



# Balanço Social 2022



**Alcácer  
do Sal**  
MUNICÍPIO

## ÍNDICE

|   | Pág. |
|---|------|
| <b>INTRODUÇÃO</b>                                   | 3    |
| <b>1 – RECURSOS HUMANOS</b>                         | 4    |
| 1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego | 4    |
| 1.2. Efetivos segundo o cargo/carreira e género     | 5    |
| 1.3. Prestações de Serviço                          | 6    |
| 1.4. Efetivos segundo o género e escalão etário     | 6    |
| 1.5. Efetivos por antiguidade                       | 9    |
| 1.6. Trabalhadores portadores de deficiência        | 9    |
| 1.7. Estrutura habilitacional                       | 10   |
| 1.8. Movimentos de pessoal                          | 12   |
| 1.9. Mudança de situação                            | 13   |
| <b>2 - PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO</b>       | 15   |
| 2.1. Encargos com Pessoal                           | 15   |
| 2.2. Absentismo                                     | 18   |
| 2.3. Acidentes de Trabalho                          | 20   |
| 2.4. Doença Profissional                            | 21   |
| <b>3 – DISCIPLINA</b>                               | 21   |
| <b>4 – SAÚDE E SEGURANÇA</b>                        | 21   |
| 4.1. Medicina no Trabalho                           | 21   |
| 4.2. Higiene e Segurança no Trabalho                | 22   |
| <b>5 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL</b>                    | 22   |
| <b>6 - ANEXOS</b>                                   | 25   |



## INTRODUÇÃO

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração do Balanço Social para a generalidade dos serviços públicos.

O Balanço Social, enquanto instrumento de planeamento e de gestão de Recursos Humanos, tem como objetivo fornecer um conjunto de informações e indicadores essenciais sobre a situação social da organização, constituindo um instrumento de avaliação do ciclo anual transato e um ponto de partida para o desenvolvimento de medidas que permitam melhorar continuamente a gestão dos recursos humanos.

Realça-se que, em 2022, foi concretizada a transferência de competências na área da Educação para o Município de Alcácer do Sal, prevista na Lei nº 50/2018, de 16 de agosto, o que implicou a integração de 71 trabalhadores afetos aos Agrupamentos de Escolas de Alcácer do Sal e do Torrão.

É neste contexto que se apresentam os indicadores relativos ao ano de 2022, retratando a situação social da Autarquia ao nível dos seus Recursos Humanos.

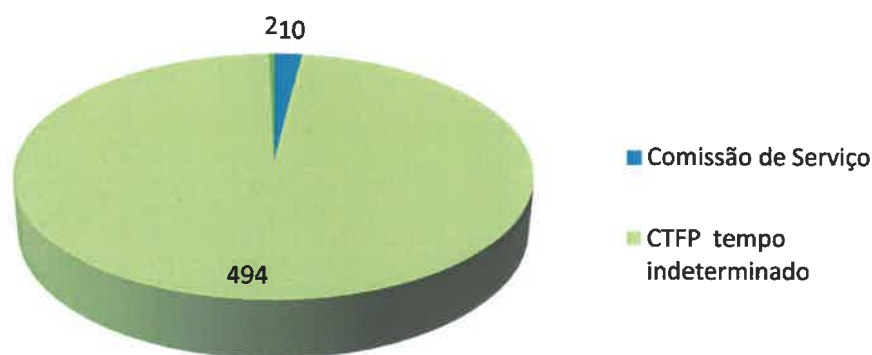
# 1 |

## RECURSOS HUMANOS

### 1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

**Fig. 1**

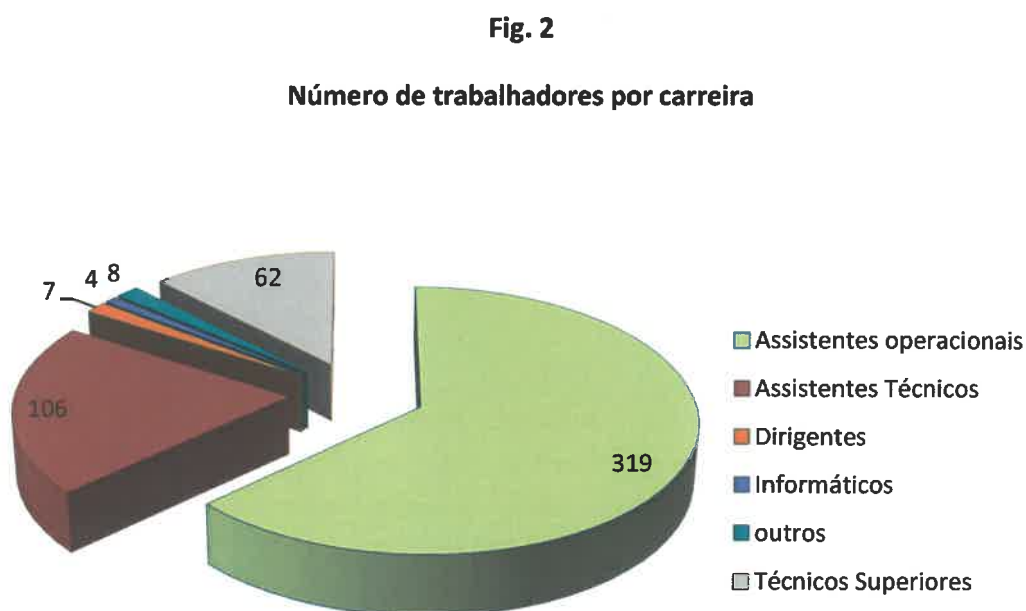
**Número de trabalhadores segundo a modalidade de vinculação**



A quase totalidade dos trabalhadores da Autarquia (98 %) detinha contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Existiam 2 contratos por tempo determinado, celebrados no âmbito de um projeto financiado, na área do desenvolvimento social. As restantes 10 situações correspondiam a Comissões de Serviço.

## 1.2. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

No final de 2022, o Município integrava 506 trabalhadores (mais 83 do que no ano anterior), com a seguinte distribuição por carreiras:



A maioria dos trabalhadores (63%) integrava a carreira de Assistente Operacional. Os Assistentes Técnicos perfizeram 20,9% do total dos trabalhadores, seguidos dos Técnicos Superiores, que assumiram um peso percentual de 12,3 %. As outras carreiras abrangeram um reduzido número de efetivos: 7 Dirigentes, 4 Informáticos e 8 “Outros” (incluindo-se 4 membros dos Gabinetes de Apoio Pessoal, 2 Fiscais Municipais, 1 Fiscal de Obras e 1 Educador de Infância).

### 1.3. Prestações de Serviço

Em 31 de dezembro de 2022, existiam 29 prestadores de serviços, na modalidade de avença: 15 mulheres e 14 homens. De 2021 para 2022, ocorreu a aumento de 9 prestações.

### 1.4. Efetivos segundo o género e escalão etário

Quadro 1  
Número de trabalhadores por carreira e género

| Carreira                 | Homens     | Mulheres   | Total      | %            |
|--------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| Assistentes operacionais | 167        | 152        | 319        | 63,0         |
| Assistentes Técnicos     | 24         | 82         | 106        | 20,9         |
| Dirigentes               | 3          | 4          | 7          | 1,4          |
| Informáticos             | 4          | 0          | 4          | 0,8          |
| Outros                   | 4          | 4          | 8          | 1,6          |
| Técnicos Superiores      | 21         | 41         | 62         | 12,3         |
| <b>Total</b>             | <b>223</b> | <b>283</b> | <b>506</b> | <b>100,0</b> |

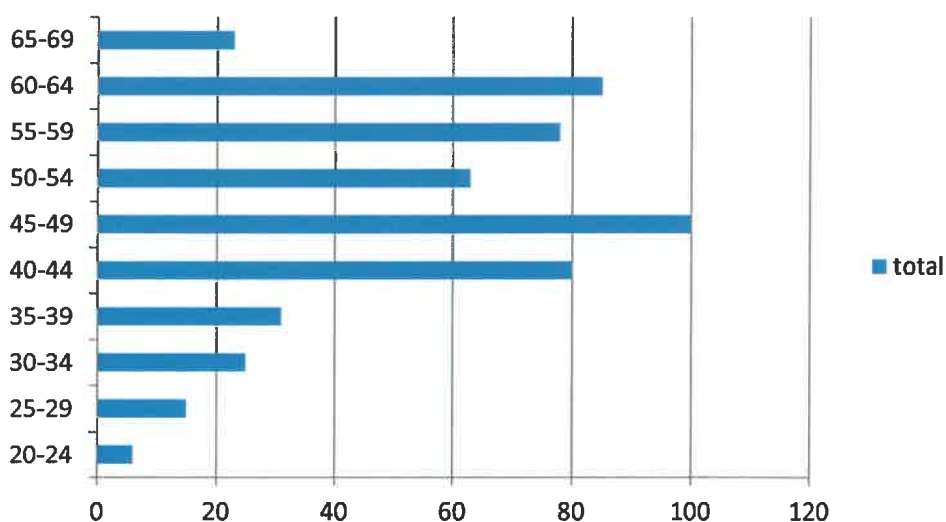
A distribuição dos trabalhadores segundo o género revelou um relativo desequilíbrio, atendendo a que a percentagem de trabalhadores do sexo masculino e do sexo feminino manifestava alguma assimetria: na generalidade, a percentagem de homens é de 44% e a de mulheres 56%.

Todavia, se analisarmos a distribuição por género dentro de cada categoria, poderemos verificar algumas diferenças. Assim, o género masculino prevaleceu na carreira de Assistente Operacional mas as mulheres

predominaram nas carreiras de Assistente Técnico e Técnico Superior. Finalmente, ao nível dos Informáticos, os 4 postos de trabalho estavam ocupados apenas por homens.

Na categoria de Dirigente e “Outros”, verifica-se um equilíbrio de género.

**Fig. 3**  
**Estrutura etária dos trabalhadores**



Os trabalhadores da Autarquia tinham idades compreendidas entre os 20 e os 69 anos.

Ao analisarmos a sua distribuição por grupos quinquenais, verificou-se que os dois escalões com maior percentagem de trabalhadores é o de 45-49 anos (19,8%), seguido do intervalo 60-64 anos (16,8%).

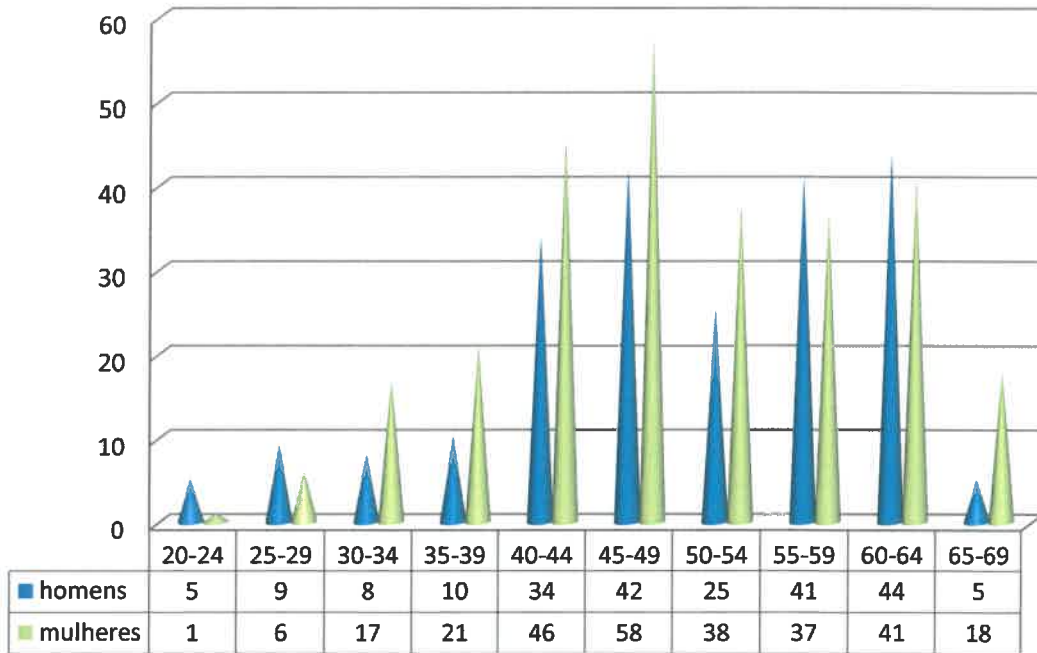
A faixa etária com menor número de trabalhadores foi a mais jovem. Apenas 1,4% tinha idades compreendidas entre 20-24 anos.

Em 2022, a idade média dos efetivos foi de 50,1 anos, valor ligeiramente superior ao ano anterior (49,8 anos).



Fig. 4

Estrutura etária dos trabalhadores por grupo etário e género



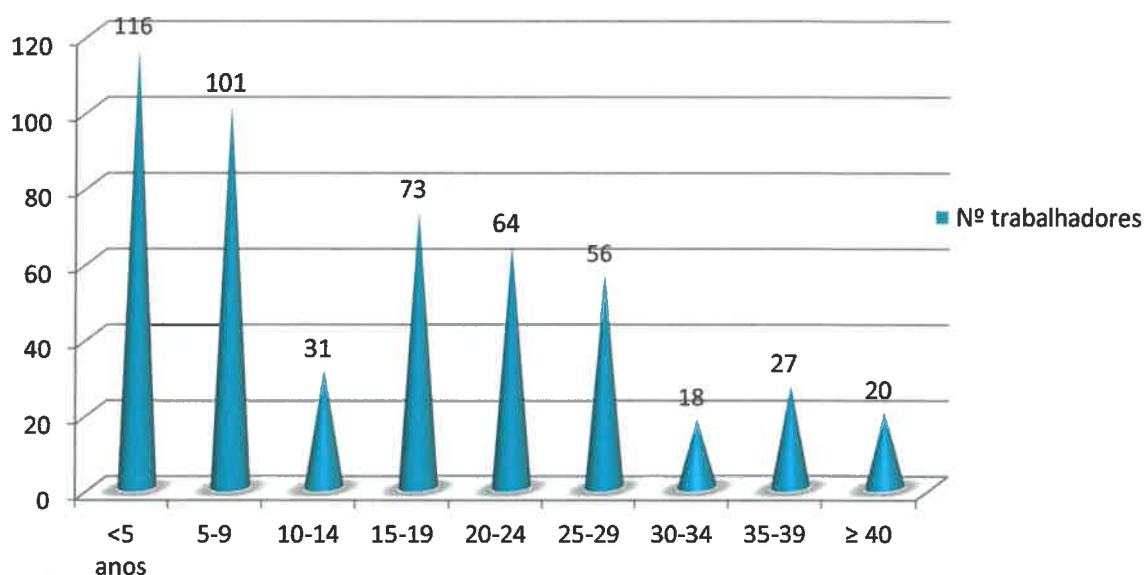
Quanto à análise da taxa de masculinidade, ou seja, a relação entre o número de homens e mulheres que trabalham na Câmara Municipal, este valor foi de 127 o que significa que, por cada 100 homens, existiram 127 mulheres a exercer funções na Autarquia.

Este índice permite confirmar a prevalência, a nível global, do género feminino, revelando algum desequilíbrio de género no total de trabalhadores.

## 1.5. Efetivos por antiguidade

Fig. 5

Antiguidade dos efetivos



Se observarmos os anos de antiguidade por escalões quinquenais, poderemos verificar que o grupo “menos de 5 anos” integrou o maior número de trabalhadores (23%). Ressalva-se, neste contexto, que este grupo de “recém-admitidos” abarca os 71 trabalhadores que transitaram dos agrupamentos de escolas de Alcácer do Sal e do Torrão, em abril de 2022.

Por ordem decrescente, os outros três escalões de antiguidade com maior número de trabalhadores foram: 5-9 anos, 5-19 anos e 20-24 anos.

## 1.6. Trabalhadores portadores de deficiência

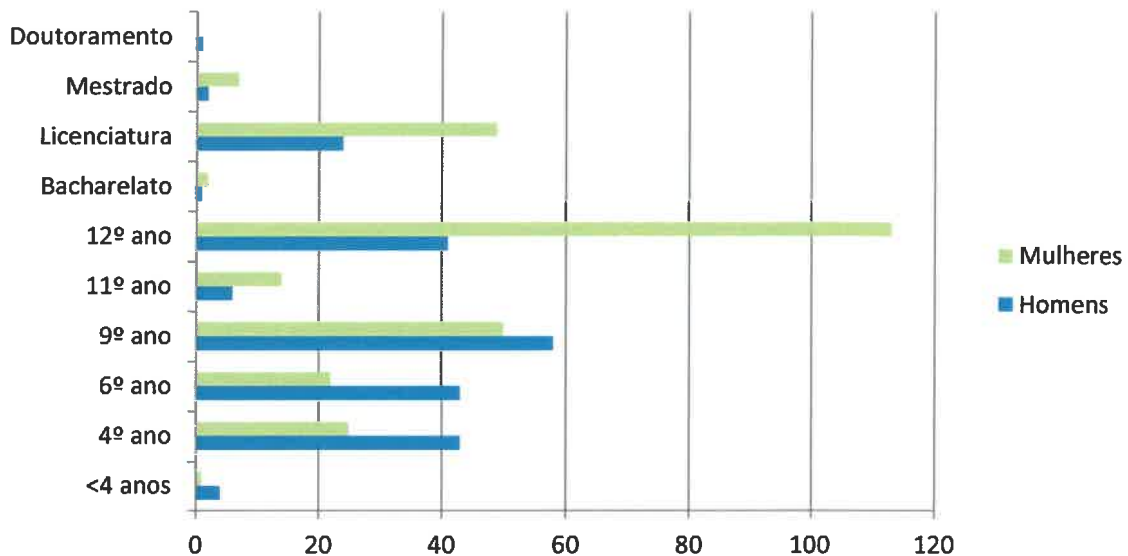
Vinte e quatro trabalhadores do Município eram portadores de deficiência: 7 do sexo masculino e 17 do sexo feminino.

Estes efetivos estavam distribuídos por três carreiras: 3 técnicos superiores; 8 assistentes técnicos e 12 assistentes operacionais.

## 1.7. Estrutura habilitacional

Fig. 6

Níveis de escolaridade segundo o género

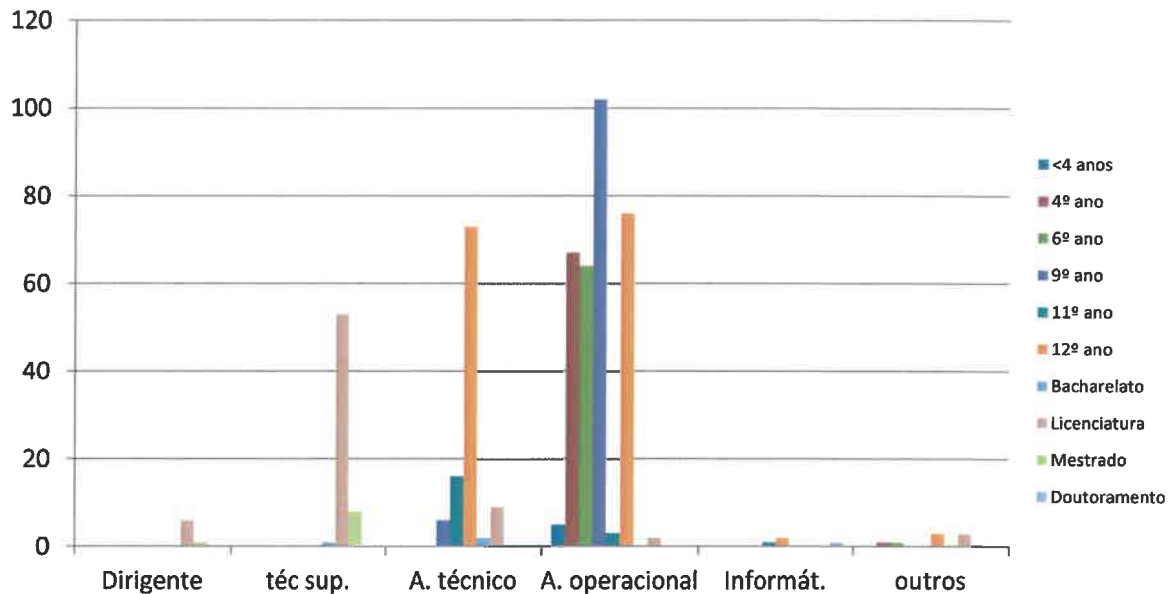


A estrutura habilitacional evidencia diferenças segundo o género: os homens apresentavam níveis de escolaridade mais baixos, enquanto as mulheres detinham, na generalidade, habilitações mais elevadas.

De facto, o número de homens com habilitações até ao 9º ano era muito mais elevado do que o de mulheres. Todavia, esta tendência inverteu-se a partir do 11º ano, níveis em que o número de mulheres superou o dos homens, exceto no nível de Doutoramento, onde há apenas um trabalhador detentor deste título.

Fig. 7

Níveis de escolaridade por cargo/categoria



Ao analisarmos as habilitações escolares por carreiras, pode afirmar-se que não existiu uma correspondência direta entre os níveis de escolaridade mínimos exigidos para o exercício da carreira e a função exercida.

Na carreira de Assistente Técnico, normalmente ocupada por titulares de 12º ano, verificou-se a existência de 2 trabalhadores com bacharelato e 9 com licenciatura.

Quanto aos Assistentes Operacionais, a larga maioria detinha entre o 4º e o 9º ano de escolaridade. Importa aqui realçar que, em regra, a habilitação exigida nesta categoria é a escolaridade mínima obrigatória que, atualmente, varia segundo o ano de nascimento.<sup>1</sup>

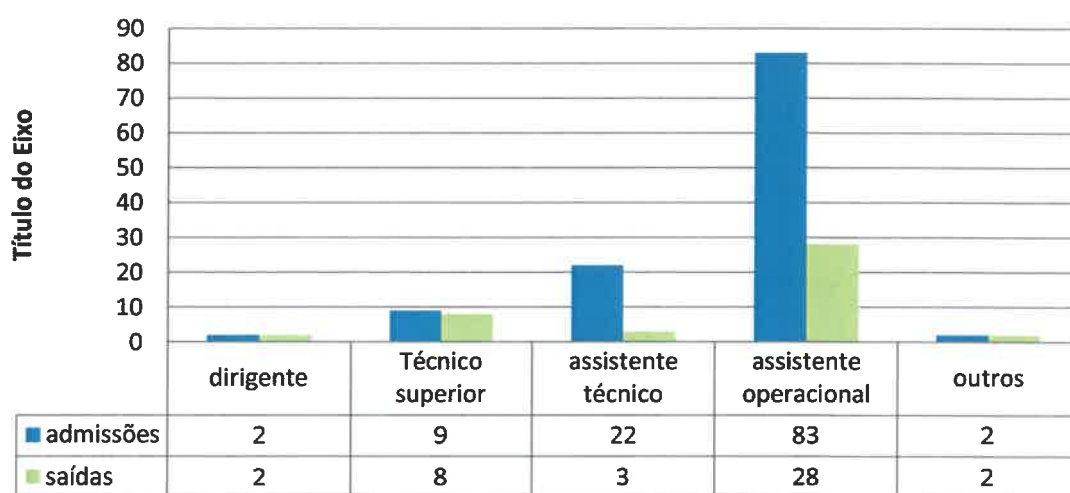
<sup>1</sup> Indivíduos nascidos antes de 1967 – 4º ano; entre 1967-1980 – 6º ano; a partir de 1981 – 9º ano; desde do ano letivo 2009-2010: 12º ano

## 1.8. Movimento de pessoal

Fig. 8

Admissões e saídas de efetivos por carreira

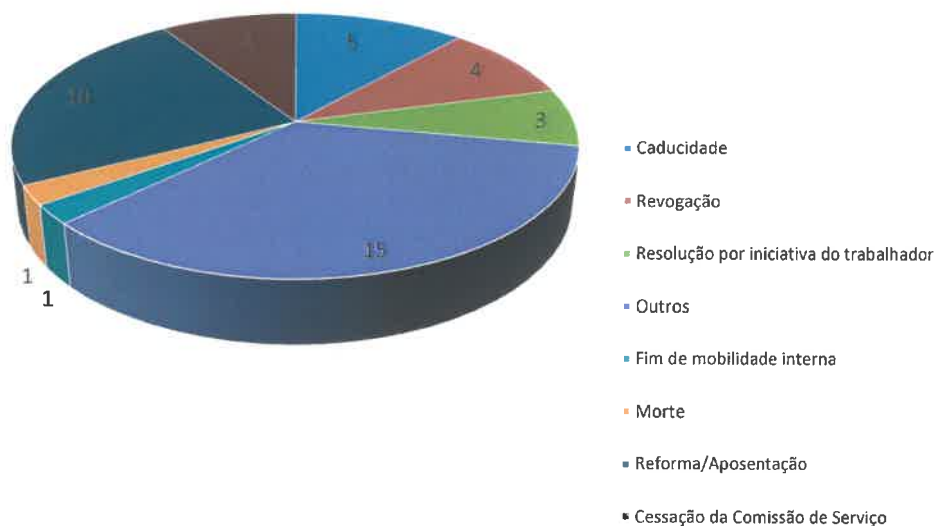
### admissões e saídas de trabalhadores por carreira



Durante o ano de 2022, o movimento de pessoal registou um saldo positivo, tendo ocorrido muito mais admissões do que saídas.

No decurso do ano, foram integrados 118 trabalhadores: 2 dirigentes, 9 Técnicos Superiores, 22 Assistentes Técnicos, 83 Assistentes Operacionais e 2 “outros”.. Os números elevados são atribuídos, mais uma vez, à integração dos Trabalhadores dos Agrupamentos de Escolas na Autarquia, por via da Lei-Quadro da Transferência de Competências.

**Fig. 9**  
**Saída dos trabalhadores por motivo**



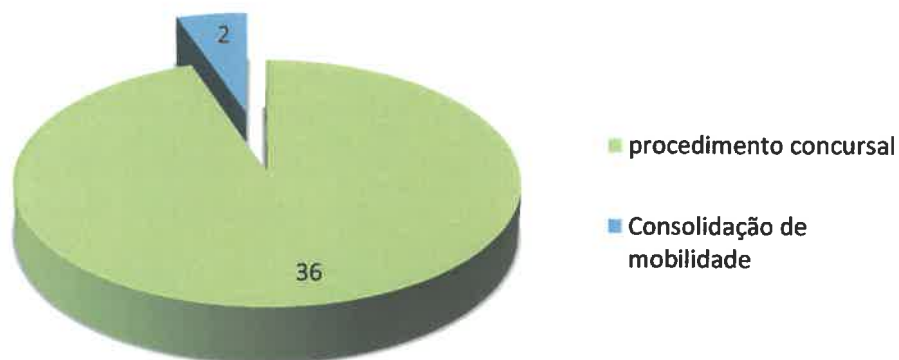
Por seu turno, a saída dos 43 trabalhadores resultou, sobretudo, das seguintes situações: 10 por reforma/aposentação, 15 por outros motivos, 5 por caducidade, 4 por cessação da Comissão de Serviço, 4 por revogação, 3 por resolução por iniciativa do trabalhador, 1 por morte e 1 por fim de mobilidade interna.

### 1.9 Mudanças de situação

As mudanças de situação dos trabalhadores correspondem a alterações no cargo ou carreira, por via de procedimentos concursais, consolidação da mobilidade na categoria, alteração obrigatória do posicionamento remuneratório e alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária.

Fig. 10

Mudanças de situação dos trabalhadores por motivo



Em 2022, a maioria das mudanças de situação deveu-se a procedimentos concursais, em que foram integrados 36 trabalhadores no mapa de pessoal.

Registou-se ainda duas consolidações de mobilidade.

# 2 |

## PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

### 2.1 Encargos com Pessoal

Fig. 11

Total de encargos com pessoal



O total de encargos com pessoal em 2020 totalizou 10 217 572,84 €.

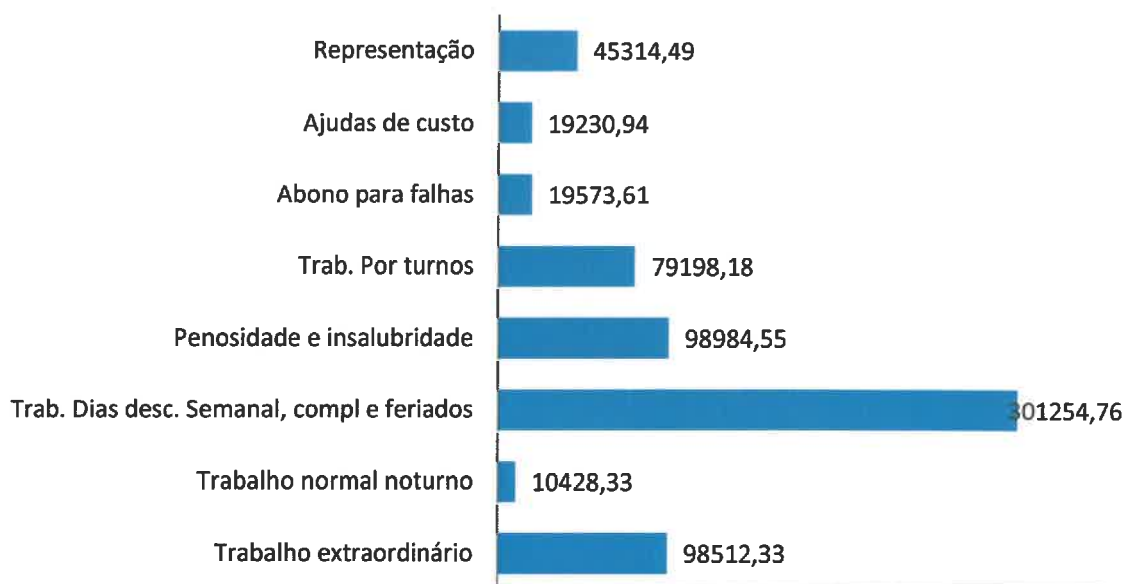
O valor despendido com o pagamento da remuneração base constituiu 62 % do total dos encargos.

Os outros encargos com pessoal afetaram 25% do total, os suplementos remuneratórios 7% e as prestações sociais 6%.



Fig. 12

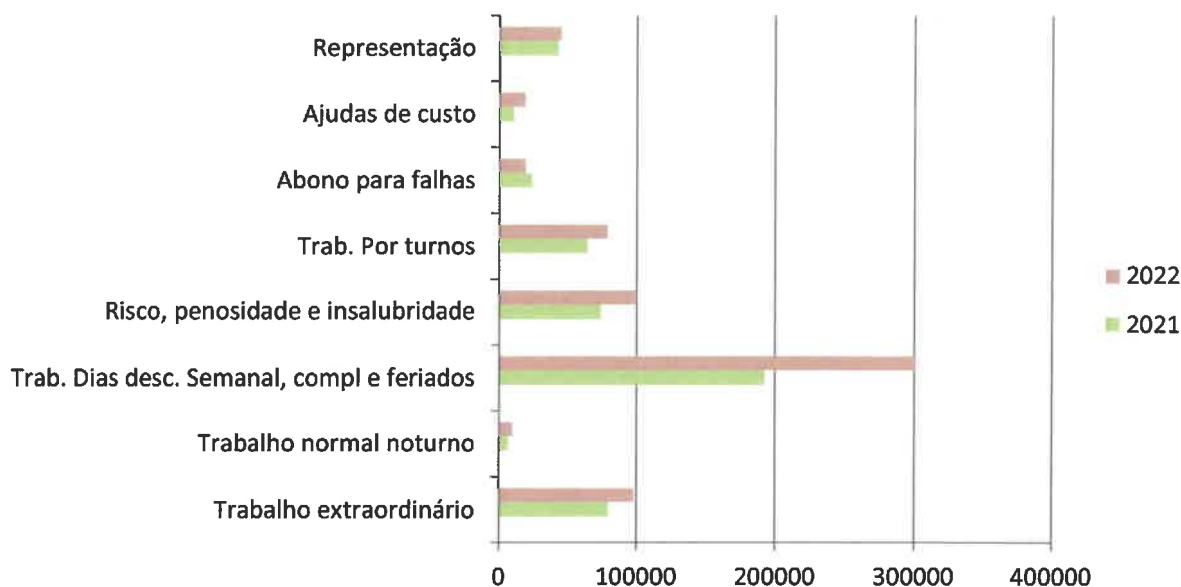
Encargos com suplementos remuneratórios



Aprofundando as várias rubricas dos suplementos remuneratórios, constata-se que a maior parte da despesa esteve afeta ao pagamento de trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (44,8%), seguida do suplemento de penosidade e insalubridade (14,7%) do trabalho extraordinário nos dias úteis (14,6%).

Fig. 13

Comparação dos encargos com suplementos remuneratórios entre 2021 e 2022

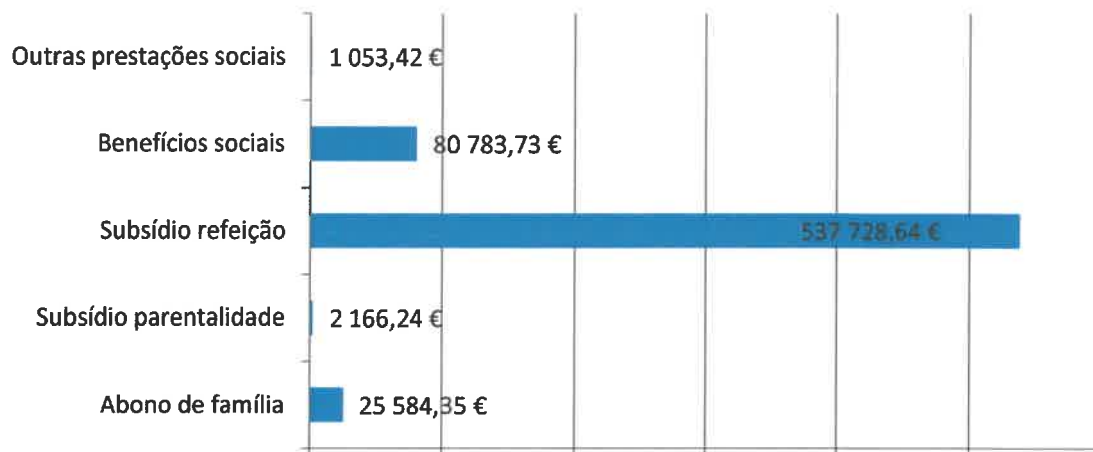


Quando comparados com o ano anterior (2021), pode observar-se que o total de encargos com suplementos remuneratórios sofreu um aumento do valor global 176 073,75 €

Para este aumento, contribuiu indubitavelmente, o retomar massivo das atividades normais, suspensas em 2020 por força da Pandemia, quer autárquicas quer de associações e entidades concelhias, só concretizáveis com o apoio dos recursos humanos municipais.

Fig. 14

Encargos com prestações sociais



As despesas com prestações sociais foram maioritariamente afetas ao pagamento do subsídio de refeição, correspondendo a 83% destes encargos, seguido dos benefícios sociais e o abono de família.

## 2.2 Absentismo

O absentismo corresponde às ausências de trabalho (excetuando as férias marcadas), independentemente do motivo que obstou à presença do funcionário no seu posto de trabalho.

Em 2021, foram contabilizados 11395,50 dias de ausência, atribuídos aos seguintes motivos:

Quadro 2

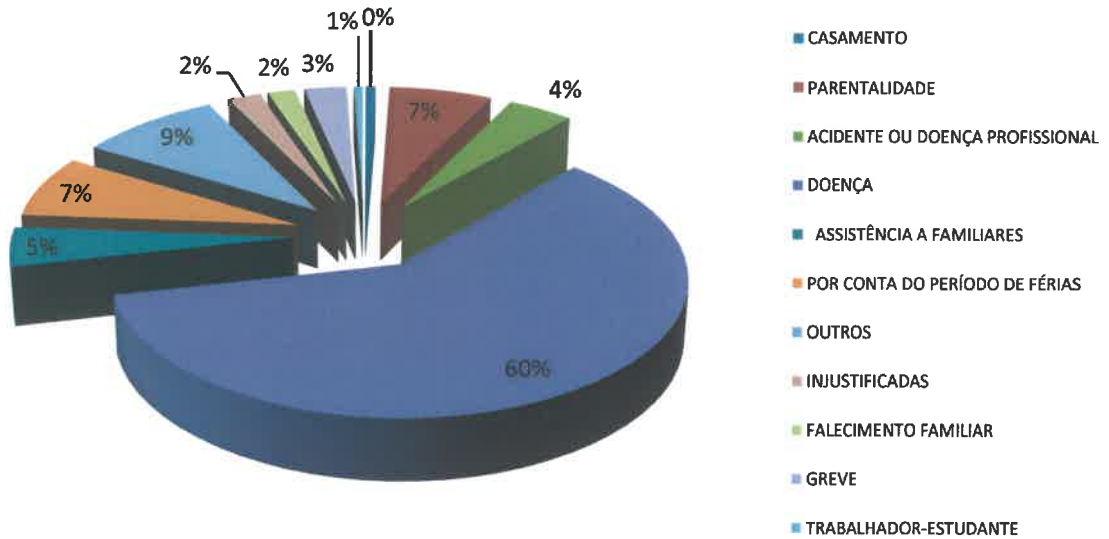
Dias de ausência segundo o motivo

| Motivo de ausência              | Dias de ausência |
|---------------------------------|------------------|
| CASAMENTO                       | 70               |
| PARENTALIDADE                   | 741,00           |
| ACIDENTE OU DOENÇA PROFISSIONAL | 475,50           |
| DOENÇA                          | 6691,00          |
| ASSISTÊNCIA A FAMILIARES        | 523,50           |
| POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS  | 829,50           |
| OUTROS                          | 1010,50          |
| INJUSTIFICADAS                  | 238,00           |
| FALECIMENTO FAMILIAR            | 199,50           |
| GREVE                           | 307,00           |
| TRABALHADOR-ESTUDANTE           | 70,00            |
| CUMPRIMENTO DE PENA DISCIPLINAR | 240,00           |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>11395,50</b>  |

Conforme se pode verificar, a larga maioria dos dias de ausência ficou a dever-se a situações de doença dos trabalhadores,

Fig. 15

Dias de ausência ao trabalho segundo o motivo, em percentagem



De facto, a análise percentual dos motivos da ausência ao trabalho clarifica que 60% das faltas foram imputadas a questões de saúde.

As faltas decorrentes de outros motivos constituíram o segundo motivo de ausência ao trabalho, seguindo-se as faltas por conta das férias e a parentalidade.

### 2.3 Acidentes de trabalho

Em 2022, ocorreram 20 acidentes de trabalho, todos ocorridos no local de trabalho, dos quais 14 implicaram baixa médica.

## 2.4 Doença profissional

Ao longo do ano, existiram 1 casos de doença profissional causada por agentes físicos.

# 3 | DISCIPLINA

No decurso de 2022, não foi instaurado qualquer processo disciplinar. Todavia, dos 2 processos transitados do ano anterior, 1 foi arquivado e outro culminou numa pena de multa.

# 4 | SAÚDE E SEGURANÇA

## 4.1. Medicina no trabalho

Os encargos relativos às atividades de medicina no trabalho totalizaram 47.275,86 € €, referentes a 291 exames médicos efetuados.

De referir que, após a conclusão do processo de contratação do serviço de medicina no trabalho, as atividades foram retomadas em pleno, tendo sido possível a realização de 59 exames de admissão, 229 exames periódicos e 3 exames ocasionais e complementares.

#### 4.2. Higiene e Segurança no Trabalho

A aquisição de fardamento adequado a cada equipa e dos equipamentos de proteção individual e coletiva envolveu um custo total de 18.425,20 €.

## 5 | FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 3

Indicadores de formação

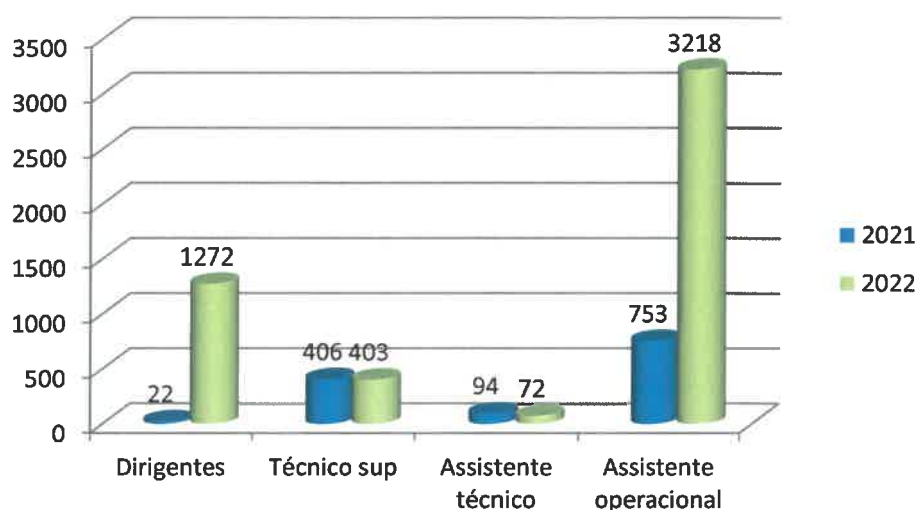
| Indicadores de formação       | Número     |
|-------------------------------|------------|
| Formação Interna              | 0          |
| Formação Externa              | 28         |
| Participações em formações    | 194        |
| Horas despendidas em formação | 4965       |
| Despesas com formação         | 27 912,30€ |

Ao longo ano, foram realizadas 28 formações, todas externas, sobretudo em formato online.

Ao todo, estas acções abrangeram 194 participações em 4965 horas de formação, distribuídas pelos seguintes cargos/carreiras: 1272 dirigentes intermédios, 403 Técnicos Superiores, 72 Assistentes Técnicos e 3218 Assistentes Operacionais.

Fig. 16

Horas despendidas em acções de formação, por cargo/carreira em 2020 e 2021



Ao comparar o número de horas despendidas em formação por cargo ou carreira, realça-se o investimento na formação dos Assistentes Operacionais, visando reforçar as boas práticas de segurança e prevenção de acidentes, salientando-se a formação em Empilhadores, Processos e Métodos de Protecção Fitossanitária e de Aplicação de Produtos Fitossanitários, Utilização de Tacógrafos e Manobrador de Motosserras e Motorroçadoras.

Os dirigentes também realizaram, ao longo deste ano, o Curso de Gestão Pública da Administração Local, com a duração de 212 horas, legalmente exigível aos dirigentes da Administração Pública.





# 6 | ANEXOS

Município de Alcácer do Sal

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

|                                 | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|-----------------------|---|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|                                 | M                     | F |                         |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| Comissão de Serviço             | M                     | 0 | 3                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 5     |
|                                 | F                     | 0 | 3                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 2      | 5     |
|                                 | Total                 | 0 | 6                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 3      | 10    |
| CTFP por tempo indeterminado    | M                     | 0 | 0                       | 20                                  | 24                                    | 167                                       | 0         | 4           | 0                 | 3      | 218   |
|                                 | F                     | 0 | 1                       | 39                                  | 82                                    | 152                                       | 0         | 0           | 0                 | 2      | 276   |
|                                 | Total                 | 0 | 1                       | 59                                  | 106                                   | 319                                       | 0         | 4           | 0                 | 5      | 494   |
| CTFP a termo resolutivo certo   | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| CTFP a termo resolutivo incerto | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Outra                           | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total                           | M                     | 0 | 3                       | 21                                  | 24                                    | 167                                       | 0         | 4           | 0                 | 4      | 223   |
|                                 | F                     | 0 | 4                       | 41                                  | 82                                    | 152                                       | 0         | 0           | 0                 | 4      | 283   |
|                                 | Total                 | 0 | 7                       | 62                                  | 106                                   | 319                                       | 0         | 4           | 0                 | 8      | 506   |

**Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

|        |       | Quantidades |  |  | Total |
|--------|-------|-------------|--|--|-------|
| Tarefa | M     | 0           |  |  | 0     |
|        | F     | 0           |  |  | 0     |
|        | Total | 0           |  |  | 0     |
| Avença | M     | 14          |  |  | 14    |
|        | F     | 15          |  |  | 15    |
|        | Total | 29          |  |  | 29    |
| Total  | M     | 14          |  |  | 14    |
|        | F     | 15          |  |  | 15    |
|        | Total | 29          |  |  | 29    |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

|                  | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermédio |   | Carreiras Gerais - Técnico Superior |   | Carreiras Gerais - Assistente Técnico |    | Carreiras Gerais - Assistente Operacional |   | Bombeiros |   | Informática |   | Polícia Municipal |   | Outros |   | Total |     |
|------------------|-----------------------|---|-------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|----|---|---|-----------|---|-------------|---|-------------------|---|--------|---|-------|-----|
|                  | M                     | F | M                       | F | M                                   | F | M                                     | F  | M   | F | M         | F | M           | F | M                 | F | M      | F | M     | F   |
| Menos de 20 anos | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0 | 0                                     | 0  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 0   |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0 | 0                                     | 0  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 0   |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0 | 0                                     | 0  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 0   |
| 20-24            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0 | 1                                     | 4  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 5   |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0 | 0                                     | 1  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 1   |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0 | 1                                     | 5  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 6   |
| 25-29            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 1                                   | 0 | 0                                     | 8  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 9   |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 3                                   | 0 | 0                                     | 3  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 6   |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 4                                   | 0 | 0                                     | 11 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 15  |
| 30-34            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 3                                   | 0 | 1                                     | 4  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 8   |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 5                                   | 0 | 3                                     | 7  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 17  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 8                                   | 0 | 4                                     | 11 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 25  |
| 35-39            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 3                                   | 0 | 0                                     | 7  | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 10  |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 5                                   | 0 | 2                                     | 14 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 21  |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 8                                   | 0 | 2                                     | 21 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 31  |
| 40-44            | 0                     | 0 | 2                       | 0 | 4                                   | 0 | 6                                     | 20 | 0   | 0 | 0         | 0 | 2           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 34  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 7                                   | 0 | 12                                    | 25 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 46  |
|                  | 0                     | 0 | 3                       | 0 | 11                                  | 0 | 18                                    | 45 | 0   | 0 | 0         | 0 | 2           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 80  |
| 45-49            | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 2                                   | 0 | 6                                     | 32 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 42  |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 11                                  | 0 | 20                                    | 27 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 58  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 13                                  | 0 | 26                                    | 59 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 100 |
| 50-54            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 1                                   | 0 | 2                                     | 20 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 2 | 0     | 25  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 7                                   | 0 | 14                                    | 15 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 38  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 8                                   | 0 | 16                                    | 35 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 3 | 0     | 63  |
| 55-59            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 3                                   | 0 | 5                                     | 32 | 0   | 0 | 0         | 0 | 1           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 41  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 1                                   | 0 | 10                                    | 24 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 37  |
|                  | 0                     | 0 | 1                       | 0 | 4                                   | 0 | 15                                    | 56 | 0   | 0 | 0         | 0 | 1           | 0 | 0                 | 0 | 1      | 0 | 0     | 78  |
| 60-64            | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 4                                   | 0 | 3                                     | 36 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 1 | 0     | 44  |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 2                                   | 0 | 16                                    | 23 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0 | 0     | 41  |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 6                                   | 0 | 19                                    | 59 | 0   | 0 | 0         | 0 | 0           | 0 | 0                 | 0 | 1      | 0 | 0     | 85  |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

|                 | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| 65-69           | M                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 4   | 0         | 1           | 0                 | 0      | 5     |
|                 | F                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 18    |
|                 | Total                 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5   | 0         | 1           | 0                 | 0      | 23    |
| 70 ou mais anos | M                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                 | F                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                 | Total                 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total           | M                     | 0                       | 21                                  | 24                                    | 167                                       | 0         | 4           | 0                 | 4      | 223   |
|                 | F                     | 0                       | 41                                  | 82                                    | 152                                       | 0         | 0           | 0                 | 4      | 283   |
|                 | Total                 | 0                       | 62                                  | 106                                   | 319                                       | 0         | 4           | 0                 | 8      | 506   |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

|                 | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermediário | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|-----------------------|---|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|                 | M                     | F |                            |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| até 5 anos      | M                     | 0 | 0                          | 6                                   | 2                                     | 37  | 0         | 1           | 0                 | 1      | 47    |
|                 | F                     | 0 | 0                          | 14                                  | 6                                     | 48  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 69    |
|                 | Total                 | 0 | 0                          | 20                                  | 8                                     | 85  | 0         | 1           | 0                 | 0      | 2     |
| 5-9             | M                     | 0 | 0                          | 3                                   | 2                                     | 41  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 46    |
|                 | F                     | 0 | 1                          | 9                                   | 6                                     | 39  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 55    |
|                 | Total                 | 0 | 1                          | 12                                  | 8                                     | 80  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 10-14           | M                     | 0 | 1                          | 1                                   | 2                                     | 11  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 15    |
|                 | F                     | 0 | 0                          | 1                                   | 7                                     | 8   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 16    |
|                 | Total                 | 0 | 1                          | 2                                   | 9                                     | 19  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 15-19           | M                     | 0 | 2                          | 5                                   | 5                                     | 23  | 0         | 1           | 0                 | 0      | 36    |
|                 | F                     | 0 | 0                          | 8                                   | 9                                     | 19  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 37    |
|                 | Total                 | 0 | 2                          | 13                                  | 14                                    | 42  | 0         | 1           | 0                 | 0      | 1     |
| 20-24           | M                     | 0 | 0                          | 1                                   | 6                                     | 22  | 0         | 1           | 0                 | 1      | 31    |
|                 | F                     | 0 | 1                          | 5                                   | 17                                    | 10  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 33    |
|                 | Total                 | 0 | 1                          | 6                                   | 23                                    | 32  | 0         | 1           | 0                 | 0      | 1     |
| 25-29           | M                     | 0 | 0                          | 2                                   | 1                                     | 14  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 18    |
|                 | F                     | 0 | 1                          | 2                                   | 17                                    | 17  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 38    |
|                 | Total                 | 0 | 1                          | 4                                   | 18                                    | 31  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| 30-34           | M                     | 0 | 0                          | 2                                   | 4                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                 | F                     | 0 | 1                          | 1                                   | 3                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 11    |
|                 | Total                 | 0 | 1                          | 3                                   | 7                                     | 6   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 35-39           | M                     | 0 | 0                          | 0                                   | 2                                     | 8   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 10    |
|                 | F                     | 0 | 0                          | 0                                   | 14                                    | 3   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 17    |
|                 | Total                 | 0 | 0                          | 0                                   | 16                                    | 11  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 40 ou mais anos | M                     | 0 | 0                          | 1                                   | 0                                     | 10  | 0         | 1           | 0                 | 1      | 13    |
|                 | F                     | 0 | 0                          | 1                                   | 3                                     | 3   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                 | Total                 | 0 | 0                          | 2                                   | 3                                     | 13  | 0         | 1           | 0                 | 1      | 20    |
| Total           | M                     | 0 | 3                          | 21                                  | 24                                    | 167                                       | 0         | 4           | 0                 | 4      | 223   |
|                 | F                     | 0 | 4                          | 41                                  | 82                                    | 152                                       | 0         | 0           | 0                 | 4      | 283   |
|                 | Total                 | 0 | 7                          | 62                                  | 106                                   | 319                                       | 0         | 4           | 0                 | 8      | 506   |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

|                                 | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|-----------------------|---|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|                                 | M                     | F |                         |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| Menos de 4 anos de escolaridade | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 4   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
| 4 anos de escolaridade          | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 42  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 43    |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 25  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 25    |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 67  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 68    |
| 6 anos de escolaridade          | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 42  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 43    |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 22  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 22    |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 64  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 65    |
| 9º ano ou equivalente           | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 1                                     | 57  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 58    |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 5                                     | 45  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 50    |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 6                                     | 102                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 108   |
| 11º ano                         | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 4                                     | 1   | 0         | 1           | 0                 | 0      | 6     |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 12                                    | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 14    |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 16                                    | 3   | 0         | 1           | 0                 | 0      | 20    |
| 12º ano ou equivalente          | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 16                                    | 21  | 0         | 2           | 0                 | 2      | 41    |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 57                                    | 55  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 113   |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 73                                    | 76  | 0         | 2           | 0                 | 3      | 154   |
| Bacharelato                     | M                     | 0 | 0                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                 | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 2                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                 | Total                 | 0 | 0                       | 1                                   | 2                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 3     |
| Licenciatura                    | M                     | 0 | 3                       | 18                                  | 3                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 24    |
|                                 | F                     | 0 | 3                       | 35                                  | 6                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 3      | 49    |
|                                 | Total                 | 0 | 6                       | 53                                  | 9                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 3      | 73    |
| Mestrado                        | M                     | 0 | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                                 | F                     | 0 | 1                       | 6                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                                 | Total                 | 0 | 1                       | 8                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |



Município de Alcácer do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

| Doutoramento | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermediário | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|--------------|-----------------------|---|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|              | M                     | F |                            |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
|              | 0                     | 0 | 0                          | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 1           | 0                 | 0      | 1     |
|              | 0                     | 0 | 0                          | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|              | 0                     | 0 | 0                          | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 1           | 0                 | 0      | 1     |
| Total        | 0                     | 0 | 3                          | 21                                  | 24                                    | 167                                       | 0         | 4           | 0                 | 4      | 223   |
|              | 0                     | 0 | 4                          | 41                                  | 82                                    | 152                                       | 0         | 0           | 0                 | 4      | 283   |
|              | 0                     | 0 | 7                          | 62                                  | 106                                   | 319                                       | 0         | 4           | 0                 | 8      | 506   |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

|                  | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|------------------|-----------------------|---|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|                  | M                     | F |                         |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| Menos de 20 anos | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 20 - 24          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 1                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 1                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 25 - 29          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| 30 - 34          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 35 - 39          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| 40 - 44          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 1                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 1                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| 45 - 49          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 1                                   | 1                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 1                                   | 1                                     | 3   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
| 50 - 54          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 1                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 1                                   | 1                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 1                                   | 2                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| 55 - 59          | 0                     | 0 | 0                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
| 60 - 64          | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 3                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|                  | 0                     | 0 | 0                       | 0                                   | 3                                     | 3   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

|                 |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|                 |       |                       |                         |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| 65 - 69         | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|                 | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| 70 ou mais anos | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                 | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Total           | M     | 0                     | 0                       | 1                                   | 2                                     | 4   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 7     |
|                 | F     | 0                     | 0                       | 2                                   | 6                                     | 8   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 17    |
|                 | Total | 0                     | 0                       | 3                                   | 8                                     | 12  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 24    |

Município de Alcácer do Sal

**Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

|   | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Procedimento concursal                  | M                     | 0                       | 1                                   | 1                                     | 12  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 14    |
|   | F                     | 0                       | 4                                   | 0                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|   | Total                 | 0                       | 5                                   | 1                                     | 17  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 23    |
| Cedência de interesse público           | M                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | M                     | 0                       | 1                                   | 2                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
|   | F                     | 0                       | 1                                   | 4                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |
|   | Total                 | 0                       | 2                                   | 6                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 10    |
| Regresso de licença                     | M                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Comissão de serviço                     | M                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
|   | F                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| CEAGP/CEAGPA                            | M                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Outras situações                        | M                     | 0                       | 0                                   | 1                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |
|   | F                     | 0                       | 0                                   | 14                                    | 61  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 77    |
|   | Total                 | 0                       | 0                                   | 15                                    | 66  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 83    |
| Total                                   | M                     | 0                       | 1                                   | 4                                     | 17  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 26    |
|   | F                     | 0                       | 1                                   | 18                                    | 66  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 92    |
|   | Total                 | 0                       | 2                                   | 22                                    | 83  | 0         | 0           | 0                 | 2      | 118   |

## Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

| Caducidade  | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|-----------------------|---|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|   | M                     | F |                         |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| Revogação (mútuo acordo)                                      | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 5   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 5     |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)            | M                     | 0 | 1                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 2                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|   | Total                 | 0 | 1                       | 3                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 4     |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 2   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 2     |
| Sanção disciplinar  | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Outros  | M                     | 0 | 0                       | 2                                   | 0                                     | 4   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 6     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 2                                     | 7   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 2                                   | 2                                     | 11  | 0         | 0           | 0                 | 0      | 15    |
| Conclusão sem sucesso do período experimental                 | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Fim da situação de mobilidade interna                         | M                     | 0 | 0                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
| Fim da situação de cedência de interesse público              | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Morte   | M                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|   | F                     | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|   | Total                 | 0 | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

|                                 |       | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
|                                 |       |                       |                         |                                     |                                       |   |           |             |                   |        |       |
| Reforma/aposentação             | M     | 0                     | 0                       | 1                                   | 1                                     | 7   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 9     |
|                                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 1   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 1     |
|                                 | Total | 0                     | 0                       | 1                                   | 1                                     | 8   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 10    |
| Limite de idade                 | M     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | F     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
|                                 | Total | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Cessação da comissão de serviço | M     | 0                     | 0                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
|                                 | F     | 0                     | 1                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 1      | 2     |
|                                 | Total | 0                     | 1                       | 1                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 2      | 4     |
| Total                           | M     | 0                     | 1                       | 6                                   | 1                                     | 14  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 23    |
|                                 | F     | 0                     | 1                       | 2                                   | 2                                     | 14  | 0         | 0           | 0                 | 1      | 20    |
|                                 | Total | 0                     | 2                       | 8                                   | 3                                     | 28  | 0         | 0           | 0                 | 2      | 43    |

Município de Alcácer do Sal

**Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

|   | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros   | Total     |
|---|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|----------|-----------|
| Não abertura de procedimento concursal    | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0        | 0         |
| Impugnação do procedimento concursal      | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0        | 0         |
| Falta de aprovação do órgão executivo     | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0        | 0         |
| Procedimento concursal improcedente       | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0        | 0         |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | 0                     | 0                       | 10                                  | 1                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0        | 11        |
| <b>Total</b>                              | <b>0</b>              | <b>0</b>                | <b>10</b>                           | <b>1</b>                              | <b>0</b>                                  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>11</b> |

Município de Alcácer do Sal

**Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género**

|   | Dirigentes - Superior |   | Dirigentes - Intermédio |   | Carreiras Gerais - Técnico Superior |       | Carreiras Gerais - Assistente Técnico |   | Carreiras Gerais - Assistente Operacional |    | Bombeiros |       | Informática |   | Polícia Municipal |   | Outros |       | Total |    |       |    |
|---|-----------------------|---|-------------------------|---|-------------------------------------|-------|---------------------------------------|---|---|----|-----------|-------|-------------|---|-------------------|---|--------|-------|-------|----|-------|----|
|   | M                     | F | Total                   | M | F                                   | Total | M                                     | F | Total                                     | M  | F         | Total | M           | F | Total             | M | F      | Total | M     | F  | Total |    |
| Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)      | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0     | 0                                     | 0 | 0   | 0  | 0         | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 0     | 0  | 0     |    |
| Procedimento concursal  | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0     | 1                                     | 2 | 3   | 12 | 16        | 28    | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 0     | 14 | 22    | 36 |
| Total   | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 5     | 3                                     | 5 | 28  | 16 | 28        | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 14    | 22 | 36    |    |
| Consolidação da mobilidade na categoria                         | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0     | 0                                     | 2 | 2   | 0  | 0         | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 0     | 2  | 2     |    |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório           | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0     | 0                                     | 0 | 0   | 0  | 0         | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 0     | 0  | 0     |    |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0     | 0                                     | 0 | 0   | 0  | 0         | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 0     | 0  | 0     |    |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 0     | 0                                     | 0 | 0   | 0  | 0         | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 0     | 0  | 0     |    |
| Total   | 0                     | 0 | 0                       | 0 | 0                                   | 1     | 4                                     | 5 | 12  | 16 | 28        | 0     | 0           | 0 | 0                 | 0 | 0      | 0     | 14    | 24 | 38    |    |



**Município de Alcácer do Sal**

**Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género**

|                |       | Valor     | Total     |
|----------------|-------|-----------|-----------|
| Normal         | M     | 4.763,98  | 4.763,98  |
|                | F     | 3.732,98  | 3.732,98  |
|                | Total | 8.496,96  | 8.496,96  |
| Extraordinário | M     | 5.239,51  | 5.239,51  |
|                | F     | 2.767,68  | 2.767,68  |
|                | Total | 8.007,19  | 8.007,19  |
| Total          | M     | 10.003,49 | 10.003,49 |
|                | F     | 6.500,66  | 6.500,66  |
|                | Total | 16.504,15 | 16.504,15 |

**Município de Alcácer do Sal**

**Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

|                        |       | Valor     |  | Total     |
|------------------------|-------|-----------|--|-----------|
| Extraordinário diurno  | M     | 9.562,65  |  | 9.562,65  |
|                        | F     | 2.983,92  |  | 2.983,92  |
|                        | Total | 12.546,57 |  | 12.546,57 |
| Extraordinário noturno | M     | 1.673,37  |  | 1.673,37  |
|                        | F     | 675,16    |  | 675,16    |
|                        | Total | 2.348,53  |  | 2.348,53  |
| Total                  | M     | 11.236,02 |  | 11.236,02 |
|                        | F     | 3.659,08  |  | 3.659,08  |
|                        | Total | 14.895,10 |  | 14.895,10 |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

|                               |       | Valor     | Total     |
|-------------------------------|-------|-----------|-----------|
| Descanso semanal obrigatório  | M     | 8.156,32  | 8.156,32  |
|                               | F     | 3.654,65  | 3.654,65  |
|                               | Total | 11.810,97 | 11.810,97 |
| Descanso semanal complementar | M     | 15.423,76 | 15.423,76 |
|                               | F     | 7.423,50  | 7.423,50  |
|                               | Total | 22.847,26 | 22.847,26 |
| Feriados                      | M     | 2.335,98  | 2.335,98  |
|                               | F     | 1.497,25  | 1.497,25  |
|                               | Total | 3.833,23  | 3.833,23  |
| Total                         | M     | 25.916,06 | 25.916,06 |
|                               | F     | 12.575,40 | 12.575,40 |
|                               | Total | 38.491,46 | 38.491,46 |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

|  | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total    |
|--|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|----------|
| Casamento                                      | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 15,00                                     | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 15,00    |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 15,00                                     | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 55,00    |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 15,00                                     | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 70,00    |
| Proteção na parentalidade                      | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 25,00                                 | 7,00                                      | 134,00    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 166,00   |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 99,00                                 | 215,00                                    | 261,00    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 575,00   |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 124,00                                | 222,00                                    | 395,00    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 741,00   |
| Falecimento de familiar                        | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 1,00                                  | 18,50                                     | 87,50     | 0,00        | 0,00              | 5,00   | 112,00   |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 3,50                                  | 25,00                                     | 59,00     | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 87,50    |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 4,50                                  | 43,50                                     | 146,50    | 0,00        | 0,00              | 5,00   | 199,50   |
| Doença   | M                     | 0,00                    | 0,50                                | 47,00                                 | 417,00                                    | 2.741,00  | 0,00        | 0,00              | 6,00   | 3.216,50 |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 472,00                                | 1.299,50                                  | 1.375,00  | 0,00        | 0,00              | 328,00 | 3.474,50 |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,50                                | 519,00                                | 1.716,50                                  | 4.116,00  | 0,00        | 0,00              | 334,00 | 6.691,00 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 1,50                                      | 400,00    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 401,50   |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 10,00                                     | 64,00     | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 74,00    |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 11,50                                     | 464,00    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 475,50   |
| Assistência a familiares                       | M                     | 0,00                    | 0,50                                | 40,00                                 | 33,50                                     | 81,00     | 0,00        | 0,00              | 5,50   | 164,50   |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 101,00                                | 137,50                                    | 120,50    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 359,00   |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,50                                | 141,00                                | 171,00                                    | 201,50    | 0,00        | 0,00              | 5,50   | 523,50   |
| Trabalhador-estudante                          | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 0,50                                      | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 0,50     |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 63,50                                 | 0,00                                      | 6,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 69,50    |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 63,50                                 | 0,50                                      | 6,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 70,00    |
| Por conta do período de férias                 | M                     | 0,00                    | 1,00                                | 41,00                                 | 67,00                                     | 279,00    | 0,00        | 0,00              | 3,00   | 409,00   |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 84,50                                 | 219,50                                    | 116,50    | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 420,50   |
|  | Total                 | 0,00                    | 1,00                                | 125,50                                | 286,50                                    | 395,50    | 0,00        | 0,00              | 3,00   | 829,50   |
| Com perda de vencimento                        | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 0,00                                      | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 0,00     |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 0,00                                      | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 0,00     |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 0,00                                      | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 0,00     |
| Cumprimento de pena disciplinar                | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 0,00                                      | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 0,00     |
|  | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 240,00                                    | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 240,00   |
|  | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 240,00                                    | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 240,00   |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

|                | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total     |
|----------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-----------|
| Greve          | M                     | 0,00                    | 14,00                               | 11,00                                 | 121,00                                    | 0,00      | 3,00        | 0,00              | 2,00   | 153,00    |
|                | F                     | 0,00                    | 22,00                               | 53,00                                 | 76,00                                     | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 154,00    |
|                | Total                 | 0,00                    | 36,00                               | 64,00                                 | 197,00                                    | 0,00      | 3,00        | 0,00              | 2,00   | 307,00    |
| Injustificadas | M                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 237,00                                    | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 237,00    |
|                | F                     | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 1,00                                      | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 1,00      |
|                | Total                 | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 238,00                                    | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 238,00    |
| Outros         | M                     | 0,00                    | 28,00                               | 7,50                                  | 539,50                                    | 0,00      | 1,50        | 0,00              | 0,50   | 577,00    |
|                | F                     | 0,00                    | 28,50                               | 248,00                                | 157,00                                    | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 0,00   | 433,50    |
|                | Total                 | 0,00                    | 56,50                               | 255,50                                | 696,50                                    | 0,00      | 1,50        | 0,00              | 0,50   | 1.010,50  |
| Total          | M                     | 0,00                    | 196,00                              | 563,50                                | 4.635,00                                  | 0,00      | 31,50       | 0,00              | 22,00  | 5.452,00  |
|                | F                     | 0,00                    | 874,00                              | 2.462,50                              | 2.276,00                                  | 0,00      | 0,00        | 0,00              | 328,00 | 5.943,50  |
|                | Total                 | 0,00                    | 1.070,00                            | 3.026,00                              | 6.911,00                                  | 0,00      | 31,50       | 0,00              | 350,00 | 11.395,50 |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano**

|                             | Valor (Euros) |
|-----------------------------|---------------|
| Remunerações base           | 6.314.750,11  |
| Suplementos remuneratórios  | 672.497,19    |
| Prémios de desempenho       | 0,00          |
| Prestações sociais          | 647.316,38    |
| Outros encargos com pessoal | 2.583.009,16  |
| Total                       | 10.217.572,84 |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

| Tipos de Suplementos Remuneratórios                                     | Valor (Euros) |
|---|---------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno)                              | 98.512,33     |
| Trabalho normal noturno   | 10.428,33     |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl | 301.254,76    |
| Disponibilidade permanente  | 0,00          |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho                       | 0,00          |
| Risco, penosidade e insalubridade                                       | 98.984,55     |
| Fixação na periferia  | 0,00          |
| Trabalho por turnos   | 79.198,18     |
| Abono para falhas   | 19.573,61     |
| Participação em reuniões  | 0,00          |
| Ajudas de custo   | 19.230,94     |
| Representação   | 45.314,49     |
| Secretariado  | 0,00          |
| Outros suplementos remuneratórios                                       | 0,00          |
| Total   | 672.497,19    |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 18.2 - Prestações sociais**

| Tipos de Prestações Sociais                      | Valor (Euros)     |
|--|-------------------|
| Abono de família                                 | 25.584,35         |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | 2.166,24          |
| Subsídio de educação especial                    | 0,00              |
| Subsídio mensal vitalício                        | 0,00              |
| Subsídio de refeição                             | 537.728,64        |
| Subsídio de funeral                              | 0,00              |
| Subsídio por morte                               | 0,00              |
| Benefícios sociais                               | 80.783,73         |
| Outras prestações sociais                        | 1.053,42          |
| <b>Total</b>                                     | <b>647.316,38</b> |



**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social**

| Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares        | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos / casa de pessoal                       | 0,00          |
| Refeitórios  | 0,00          |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | 0,00          |
| Colónias de férias   | 0,00          |
| Apoio a estudos  | 0,00          |
| Apoio socioeconómico                                       | 0,00          |
| Outros benefícios sociais                                  | 80.783,73     |
| Total  | 80.783,73     |

**Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

|   |       | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
|---|-------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número total de acidentes   | M     | 14    | 1                   | 4                    | 4                           | 0       |
|   | F     | 6     | 1                   | 3                    | 1                           | 0       |
|   | Total | 20    | 2                   | 7                    | 5                           | 0       |
| Número de acidentes com baixa                                       | M     | 9     | 1                   | 4                    | 4                           | 0       |
|   | F     | 5     | 1                   | 3                    | 1                           | 0       |
|   | Total | 14    | 2                   | 7                    | 5                           | 0       |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano  | M     | 394   | 2                   | 39                   | 353                         | 0       |
|   | F     | 74    | 1                   | 35                   | 38                          | 0       |
|   | Total | 468   | 3                   | 74                   | 391                         | 0       |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos | M     | 8     | 0                   | 8                    | 0                           | 0       |
|   | F     | 0     | 0                   | 0                    | 0                           | 0       |
|   | Total | 8     | 0                   | 8                    | 0                           | 0       |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

| Casos de incapacidade                       | Nº de Casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente            | 0           |
| - Absoluta                                  | 0           |
| - Parcial                                   | 0           |
| - Absoluta para o trabalho habitual         | 0           |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 12          |
| Casos de incapacidade temporária e parcial  | 0           |
| Total                                       | 12          |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

| Doenças Profissionais                   | Códigos de Doenças Profissionais | Nº de Casos | Nº Dias de Ausência |
|---|----------------------------------|-------------|---------------------|
| Doenças provocadas por agentes químicos |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças do aparelho respiratório        |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças cutâneas e outras               |                                  | 0           | 0                   |
| Doenças provocadas por agentes físicos  |                                  | 1           | 237                 |
| Doenças infecciosas e parasitárias      |                                  | 0           | 0                   |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

| Atividades de Medicina no Trabalho  | Número | Valor (Euros) |
|-------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados | 291    | 47.275,86     |
| Exames de Admissão                  | 59     | 9.585,14      |
| Exames Periódicos                   | 229    | 37.203,34     |
| Exames Ocasionais e Complementares  | 3      | 487,38        |
| Exames de Cessação de Funções       | 0      | 0,00          |
| Despesas com Medicina no Trabalho   |        | 0,00          |
| Visitas aos postos de trabalho      | 0      |               |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

| Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Reintegração Profissional | Número |
|---|--------|
| Alteração das funções exercidas                                   | 0      |
| Formação Profissional   | 0      |
| Adaptação do posto de trabalho                                    | 0      |
| Alteração do regime de trabalho                                   | 0      |
| Mobilidade Interna  | 2      |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Segurança e Saúde no Trabalho: Custos                              | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho          | 47.275,86     |
| Equipamentos de proteção   | 18.425,20     |
| Formação em prevenção de riscos                                    | 0,00          |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | 0,00          |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

|          | Menos de 30 Horas | De 30 a 59 Horas | De 60 a 119 Horas | 120 Horas ou mais | Total |
|----------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Internas | 0                 | 0                | 0                 | 0                 | 0     |
| Externas | 19                | 7                | 0                 | 2                 | 28    |
| Total    | 19                | 7                | 0                 | 2                 | 28    |



Município de Alcácer do Sal

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

|          | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|----------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Internas | 0                     | 0                       | 0                                   | 0                                     | 0   | 0         | 0           | 0                 | 0      | 0     |
| Externas | 0                     | 8                       | 28                                  | 13                                    | 145                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 194   |
| Total    | 0                     | 8                       | 28                                  | 13                                    | 145                                       | 0         | 0           | 0                 | 0      | 194   |

Município de Alcácer do Sal

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

|              | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros   | Informática | Polícia Municipal | Outros      | Total           |
|--------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-------------|-------------|-------------------|-------------|-----------------|
| Internas     | 0,00                  | 0,00                    | 0,00                                | 0,00                                  | 0,00                                      | 0,00        | 0,00        | 0,00              | 0,00        | 0,00            |
| Externas     | 0,00                  | 1.272,00                | 403,00                              | 72,00                                 | 3.218,00                                  | 0,00        | 0,00        | 0,00              | 0,00        | 4.965,00        |
| <b>Total</b> | <b>0,00</b>           | <b>1.272,00</b>         | <b>403,00</b>                       | <b>72,00</b>                          | <b>3.218,00</b>                           | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b> | <b>4.965,00</b> |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional**

| Tipos de Ação de Formação para Despesas | Valor (Euros) |
|---|---------------|
| Internas                                | 0,00          |
| Externas                                | 27.912,30     |
| Total                                   | 27.912,30     |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 31 - Relações Profissionais**

| Tipos de Relação Profissional                                 | Número |
|---|--------|
| Número de trabalhadores sindicalizados                        | 193    |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 12     |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores             | 0      |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 32 - Disciplina**

| Tipos de Processo                               | Número |
|---|--------|
| Processos Transitados do Ano Anterior           | 2      |
| Processos Instaurados durante o Ano             | 0      |
| Processos Transitados para o Ano Seguinte       | 0      |
| Processos Decididos                             | 2      |
| Arquivados                                      | 1      |
| Repreensão escrita                              | 0      |
| Multa   | 1      |
| Suspensão                                       | 0      |
| Despedimento por facto imputável ao trabalhador | 0      |
| Cessação da comissão de serviço                 | 0      |

## Município de Alcácer do Sal

### Quadro 33 - Eleitos

|               | Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores | Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores | Regime não permanência - câmara municipal | Regime não permanência - assembleia municipal |
|---------------|---|---|---|---|
| Nº de eleitos | 4   | 0   | 3   | 25  |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal**

|                   | Do mapa de pessoal do município | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | Sem vínculo à Administração Pública | Total |
|-------------------|---------------------------------|--|-------------------------------------|-------|
| Chefe do gabinete | 1                               | 0  | 0                                   | 1     |
| Adjuntos          | 0                               | 1  | 0                                   | 1     |
| Secretários       | 0                               | 0  | 1                                   | 1     |
| Total             | 1                               | 1  | 1                                   | 3     |

**Município de Alcácer do Sal**  
**Quadro 35 - Dirigentes e equiparados**

|  | Dirigente superior<br>(diretor municipal) | Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento) | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão | Total |
|--|---|--|---|--|---|---|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | 0   | 0  | 7   | 1  | 0   | 0   | 8     |
| N.º de cargos providos em 31/12                  | 0   | 0  | 6   | 1  | 0   | 0   | 7     |