

Câmara Municipal de Alcácer do Sal

Balanço Social



2022

ÍNDICE

	Pág.
INTRODUÇÃO	3
1 – RECURSOS HUMANOS	5
1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego	5
1.2. Efetivos segundo o cargo/carreira e género	6
1.3. Prestações de Serviço	7
1.4. Efetivos segundo o género e escalão etário	7
1.5. Efetivos por antiguidade	10
1.6. Trabalhadores portadores de deficiência	10
1.7. Estrutura habilitacional	11
1.8. Movimentos de pessoal	13
1.9. Mudança de situação	14
2 - PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO	15
2.1. Encargos com Pessoal	15
2.2. Absentismo	18
2.3. Acidentes de Trabalho	20
2.4. Doença Profissional	20
3 – DISCIPLINA	20
4 – SAÚDE E SEGURANÇA	21
4.1. Medicina no Trabalho	21
4.2. Higiene e Segurança no Trabalho	21
5 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL	22
6 - ANEXOS	24

INTRODUÇÃO

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração do Balanço Social para a generalidade dos serviços públicos. Este instrumento de planeamento e de gestão de Recursos Humanos deve ser elaborado e submetido ao conhecimento da Câmara Municipal no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Balanço Social tem como objetivo fornecer um conjunto de informações e indicadores essenciais sobre a situação social da organização, constituindo um instrumento de avaliação do ciclo anual transacto e um ponto de partida para o desenvolvimento de medidas que permitam melhorar continuamente a gestão dos recursos humanos.

Realça-se que, em 2021, foi implementado pela Lei nº 75-B/2020, de 31 de dezembro, que aprovou o Orçamento de Estado, o Suplemento de Penosidade e Insalubridade, a atribuir aos trabalhadores integrados na carreira geral de assistente operacional que desempenhem funções de que resulte comprovada e elevada sobrecarga funcional, que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde do trabalhador.

Ocorreu ainda a concretização de várias alterações do posicionamento remuneratório por opção gestionária, que implicou um aumento de encargos relativos a vencimentos mas, indubitavelmente, a melhoria das condições económicas dos trabalhadores abrangidos.

É neste contexto que se apresentam os indicadores relativos ao ano de 2021, retratando a situação social da Autarquia ao nível dos seus Recursos Humanos.

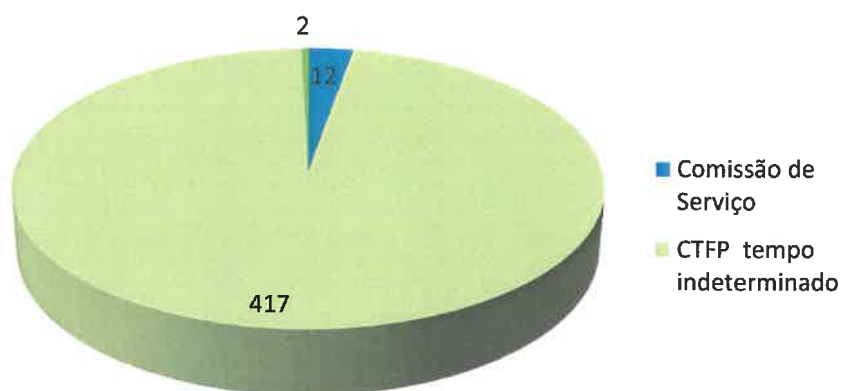
1 |

RECURSOS HUMANOS

1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Fig. 1

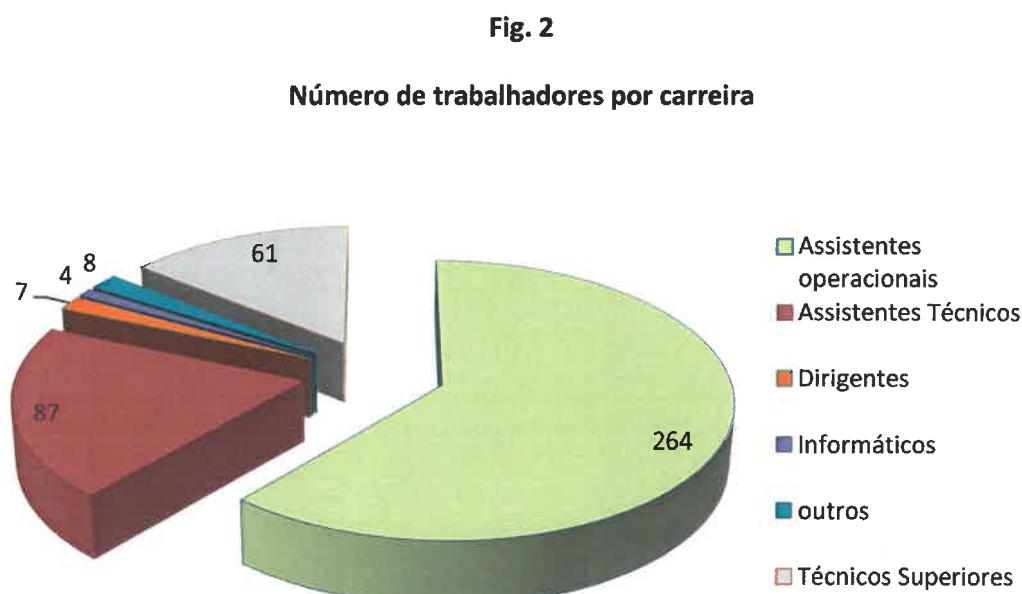
Número de trabalhadores segundo a modalidade de vinculação



A quase totalidade dos trabalhadores da Autarquia (97 %) detinha contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Existiam 2 contratos por tempo determinado, celebrados no âmbito de um projecto financiado, na área do desenvolvimento social. As restantes 12 situações correspondiam a Comissões de Serviço.

1.2. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

No final de 2021, o Município integrava 423 trabalhadores (mais 8 do que no ano anterior), com a seguinte distribuição por carreiras:



A maioria dos trabalhadores (61,3%) estava integrada na carreira de Assistente Operacional. Os Assistentes Técnicos perfizeram 20,2% do total dos trabalhadores, seguidos dos Técnicos Superiores, que assumiram um peso percentual de 14,2%. As outras carreiras abrangeram um reduzido número de efectivos: 7 Dirigentes, 4 Informáticos e 8 “Outros” (incluindo-se 4 membros dos Gabinetes de Apoio Pessoal, 2 Fiscais Municipais, 1 Fiscal de Obras e 1 Educador de Infância).

1.3. Prestações de Serviço

Em 31 de dezembro de 2021, existiam 20 prestadores de serviços, na modalidade de avença: 14 mulheres e 6 homens. De 2020 para 2021, ocorreu a redução de 2 prestações, podendo considerar-se, por isso, que este número se manteve praticamente estável.

1.4. Efetivos segundo o género e escalão etário

Quadro 1
Número de trabalhadores por carreira e género

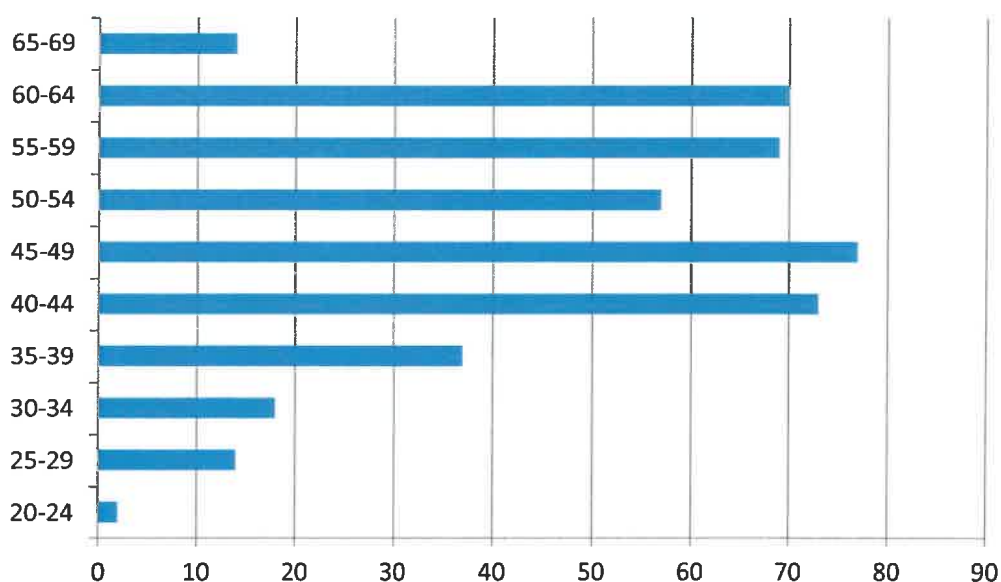
Carreira	Homens	Mulheres	Total	%
Assistentes operacionais	166	98	264	61,3
Assistentes Técnicos	22	65	87	20,2
Dirigentes	3	4	7	1,6
Informáticos	4	0	4	1,0
Outros	4	4	8	1,9
Técnicos Superiores	24	37	61	14,2
Total	223	208	431	100

A distribuição dos trabalhadores segundo o género revelou um relativo equilíbrio, atendendo a que a percentagem de trabalhadores do sexo masculino e do sexo feminino se estão a aproximar: na generalidade, a percentagem de homens é de 51,7% e a de mulheres 48,3%.

Todavia, se analisarmos a distribuição por género dentro de cada categoria, poderemos verificar algumas diferenças. Assim e apesar do sexo masculino ser

mais do dobro na carreira de Assistente Operacional, as mulheres predominaram nas carreiras de Assistente Técnico e Técnico Superior. Finalmente, ao nível dos Informáticos, os 4 postos de trabalho estavam ocupados apenas por homens.

Fig. 3
Estrutura etária dos trabalhadores



Os trabalhadores da Autarquia tinham idades compreendidas entre os 20 e os 69 anos.

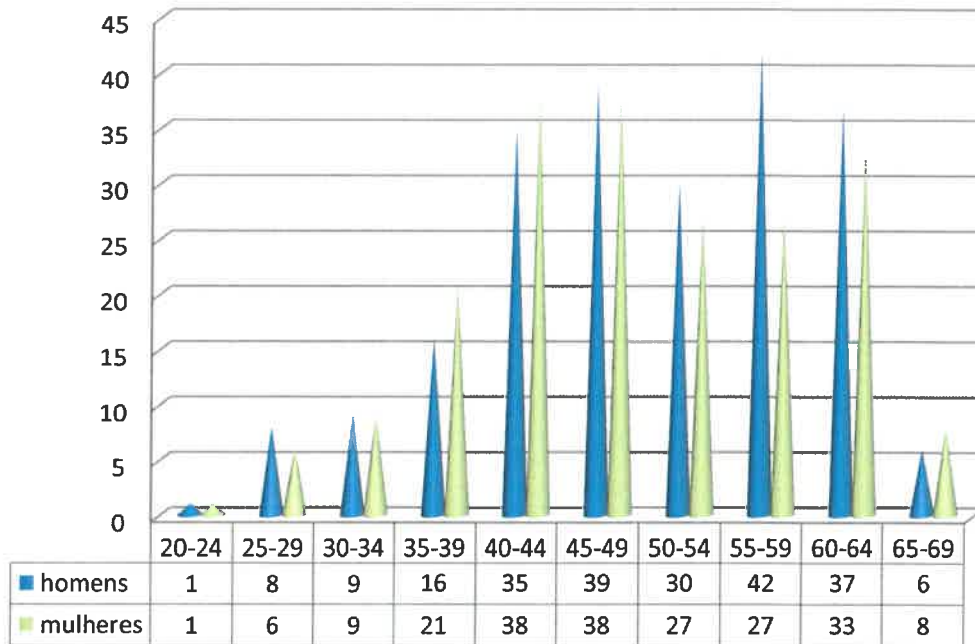
Ao analisarmos a sua distribuição por grupos quinquenais, verificou-se que os dois escalões com maior percentagem de trabalhadores se situaram entre os 40 e os 49 anos, abrangendo 35% do total dos trabalhadores.

A faixa etária com menor número de trabalhadores foi a mais jovem. Apenas 0,5% tinha idades compreendidas entre 20-24 anos.

Em 2021, a idade média dos efectivos foi de 49,8 anos, valor análogo ao do ano anterior.

Fig. 4

Estrutura etária dos trabalhadores por grupo etário e género

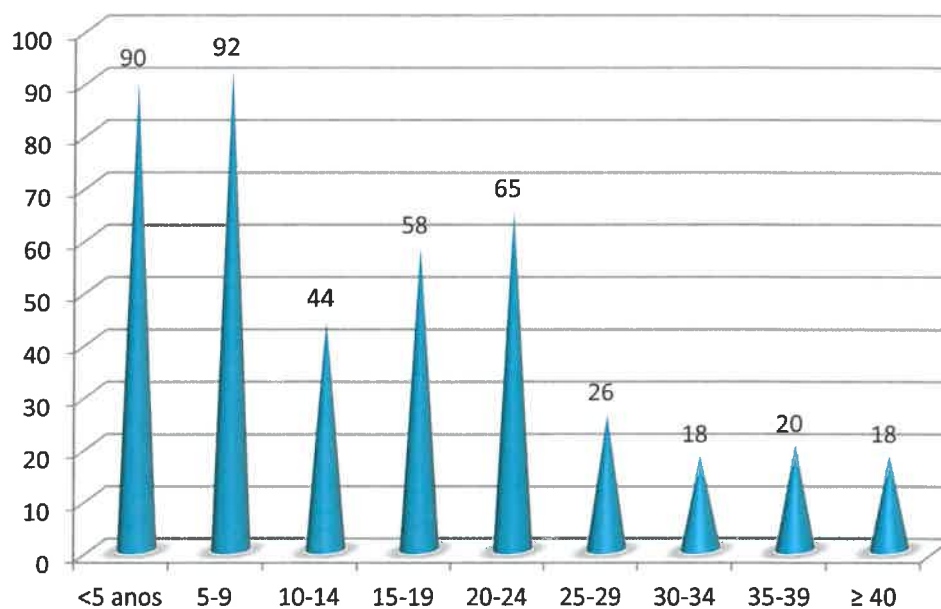


Quanto à análise da taxa de masculinidade, ou seja, a relação entre o número de homens e mulheres que trabalham na Câmara Municipal, este valor foi de 93, o que significa que, por cada 100 homens, existiram 93 mulheres a exercer funções na Autarquia.

Este índice, muito próximo de 1, permite confirmar uma relação, a nível global, de igualdade de género no trabalho.

1.5. Efetivos por antiguidade

Fig. 5
Antiguidade dos efectivos



Se observarmos os anos de antiguidade por escalões quinquenais, poderemos verificar que o grupo “5 a 9 anos” integrou o maior número de trabalhadores (20%).

Por ordem decrescente, os outros três escalões de antiguidade com maior número de trabalhadores foram: menos de 5, 20-24 e 15-19 anos.

1.6. Trabalhadores portadores de deficiência

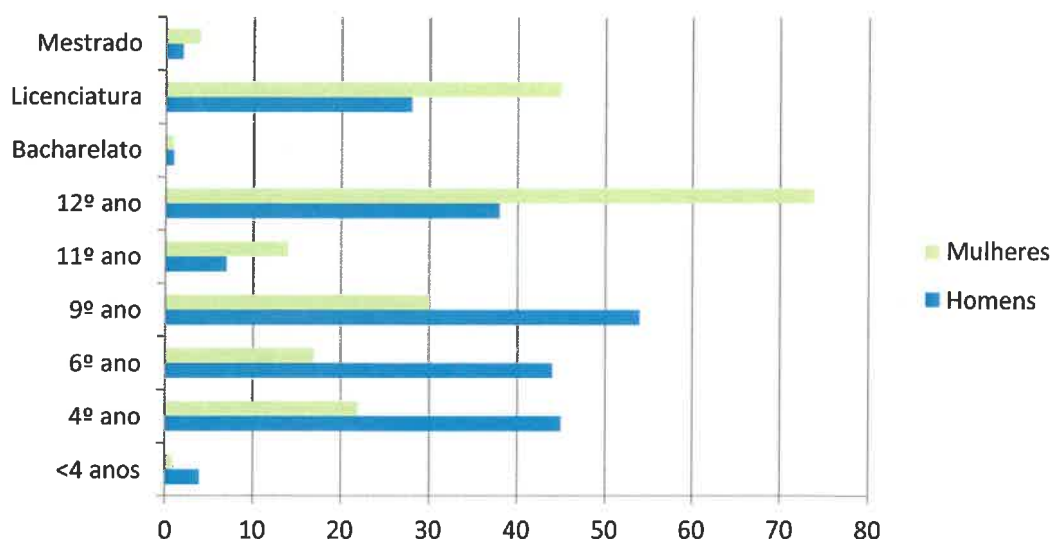
Quinze trabalhadores do Município eram portadores de deficiência: 6 do sexo masculino e 9 do sexo feminino.

Estes efetivos estavam distribuídos por três carreiras, designadamente: 1 dirigente intermédio, 2 técnicos superiores; 5 assistentes técnicos e 7 assistentes operacionais.

1.7. Estrutura habilitacional

Fig. 6

Níveis de escolaridade segundo o género

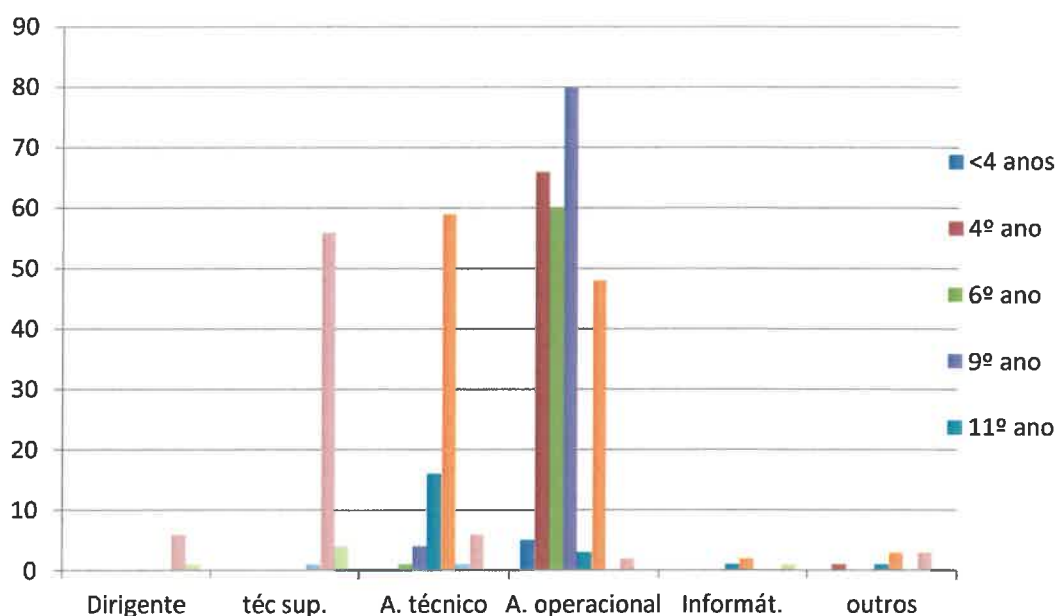


A estrutura habilitacional evidencia diferenças segundo o género: os homens apresentavam níveis de escolaridade mais baixos, enquanto as mulheres detinham, na generalidade, habilitações mais elevadas.

De facto, o número de homens com habilitações até ao 9º ano era muito mais elevado do que o de mulheres. Todavia, esta tendência inverteu-se a partir do 11º ano, níveis em que o número de mulheres superou o dos homens. Equiparam-se apenas no grau de Bacharelato, mas estes valores são residuais, não alterando a tendência geral.

Fig. 7

Níveis de escolaridade por cargo/categoria



Ao analisarmos as habilitações escolares por carreiras, pode afirmar-se que não existiu uma correspondência direta entre os níveis de escolaridade mínimos exigidos para o exercício da carreira e a função exercida.

Na carreira de Assistente Técnico, normalmente ocupada por titulares de 12º ano, verificou-se a existência de 1 trabalhador com bacharelato e 6 com licenciatura.

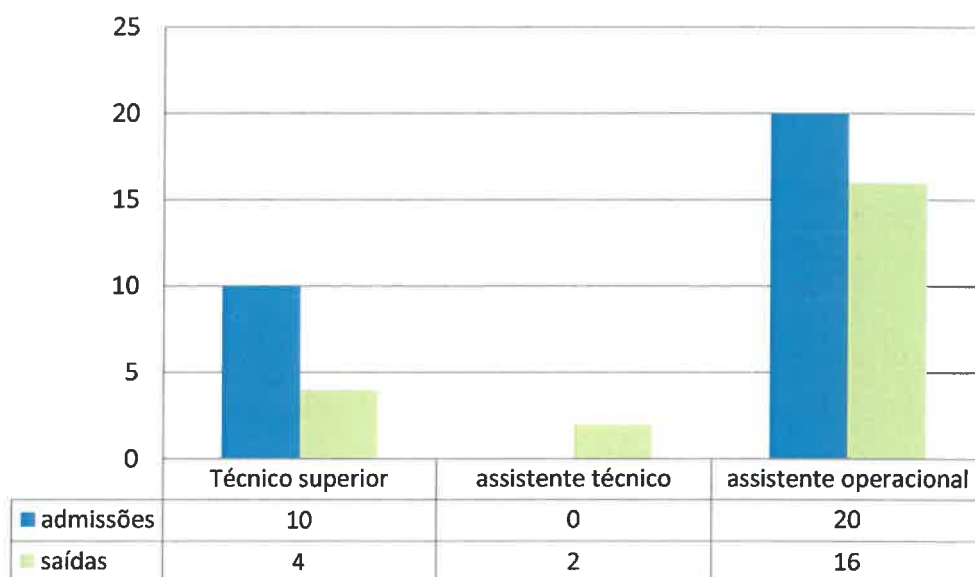
Quanto aos Assistentes Operacionais, a larga maioria detinha entre o 4º e o 9º ano de escolaridade. Importa aqui realçar que, em regra, a habilitação exigida

nesta categoria é a escolaridade mínima obrigatória que, atualmente, varia segundo o ano de nascimento.¹

1.8. Movimento de pessoal

Fig. 8

Admissões e saídas de efectivos por carreira



Durante o ano de 2021, o movimento de pessoal registou um saldo positivo, tendo ocorrido mais admissões do que saídas.

No decurso do ano, foram integrados 30 trabalhadores: 10 Técnicos Superiores e 20 Assistentes Operacionais.

Por seu turno, a saída dos 22 trabalhadores resultou das seguintes situações: 13 por reforma/aposentação, 4 por revogação, 2 resolução, 1 por outros motivos, 1 por fim de mobilidade interna e 1 por morte.

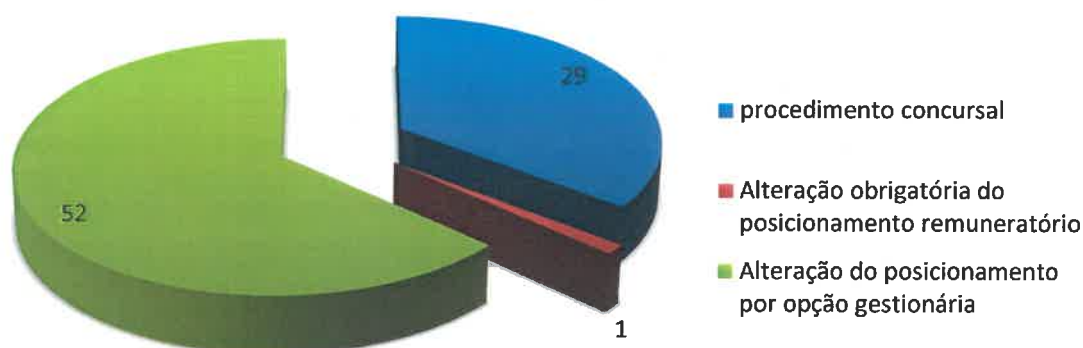
¹ Indivíduos nascidos antes de 1967 – 4º ano; entre 1967-1980 – 6º ano; a partir de 1981 – 9º ano; desde do ano lectivo 2009-2010: 12º ano

1.9. Mudanças de situação

As mudanças de situação dos trabalhadores correspondem a alterações no cargo ou carreira, por via de procedimentos concursais, consolidação da mobilidade na categoria, alteração obrigatória do posicionamento remuneratório e alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária.

Fig. 9

Mudanças de situação dos trabalhadores por motivo



Em 2021, a maioria das mudanças de situação deveu-se à opção gestionária, que possibilitou o reposicionamento remuneratório de 52 trabalhadores.

Por via dos procedimentos concursais, foram integrados 29 trabalhadores no mapa de pessoal.

Registou-se ainda uma alteração obrigatória do posicionamento remuneratório.

2 |

PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

2.1 Encargos com Pessoal

Fig. 10

Total de encargos com pessoal



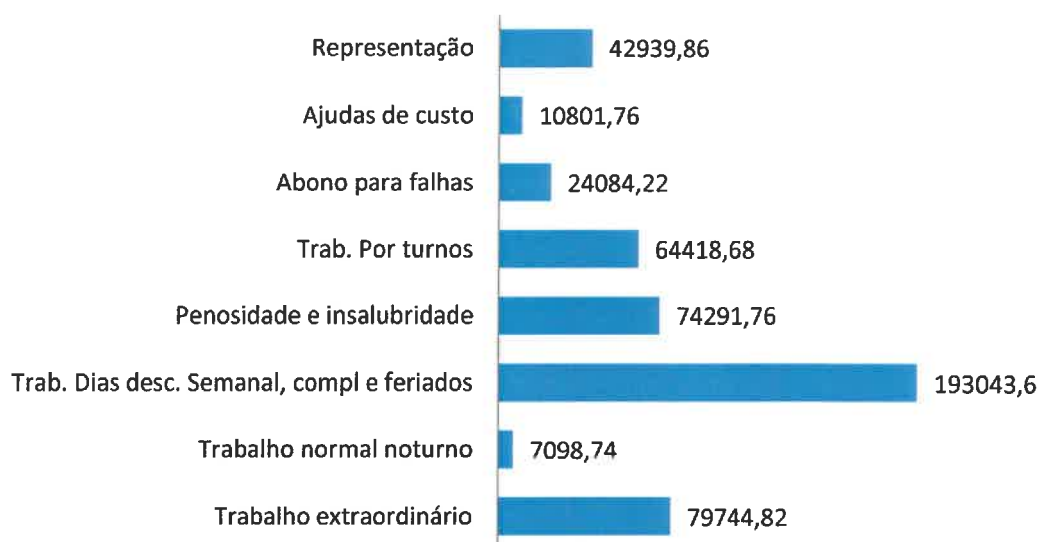
O total de encargos com pessoal em 2020 totalizou 8.863.535,99 €€.

O valor despendido com o pagamento da remuneração base constituiu 63 % do total dos encargos.

Os outros encargos com pessoal afetaram 25% do total, as prestações sociais 6,6% e os suplementos remuneratórios 5,6%.

Fig. 11

Encargos com suplementos remuneratórios



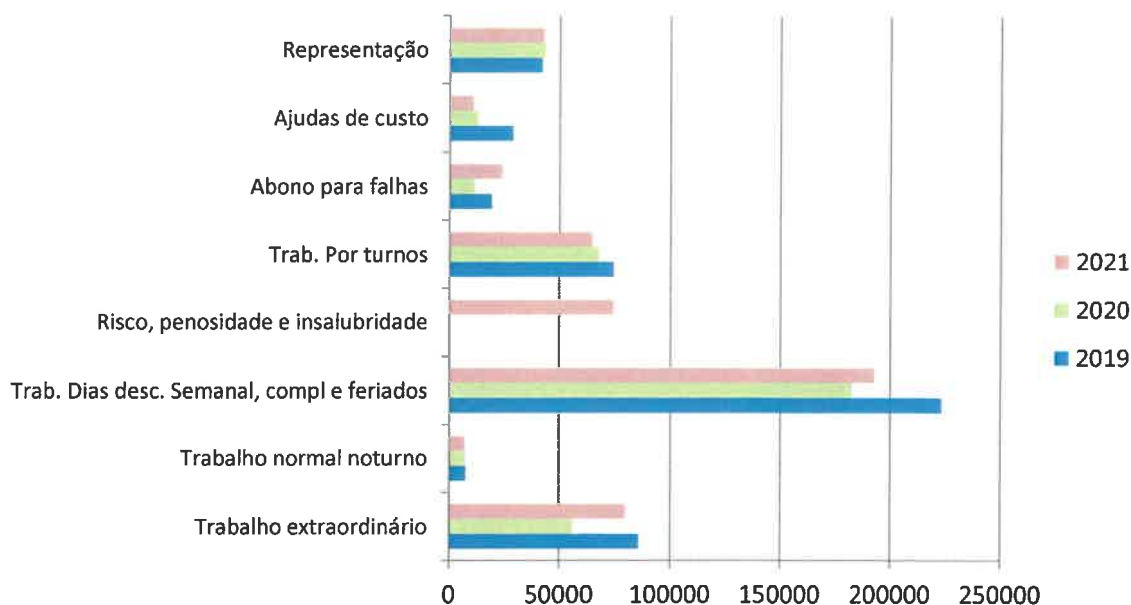
Aprofundando as várias rubricas dos suplementos remuneratórios, constata-se que a maior parte da despesa esteve afeta ao pagamento de trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (38,9%), seguida do trabalho extraordinário nos dias úteis (16%), suplemento de penosidade e insalubridade (15%) e por turnos (13%).

Realça-se que, em 2021, foi implementado o suplemento de penosidade e insalubridade, a atribuir aos trabalhadores integrados na carreira geral de assistente operacional que desempenhem funções de que resulte comprovada e elevada sobrecarga funcional, que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde do trabalhador.

O valor anual deste suplemento ascendeu a 72.292 €, correspondente a 15% dos encargos com suplementos remuneratórios.

Fig. 12

Comparação dos encargos com suplementos remuneratórios entre 2019, 2020 e 2021



Quando comparados com o ano anterior (2020), pode observar-se que o total de encargos com suplementos remuneratórios sofreu um aumento do valor global 114.548,13 €.

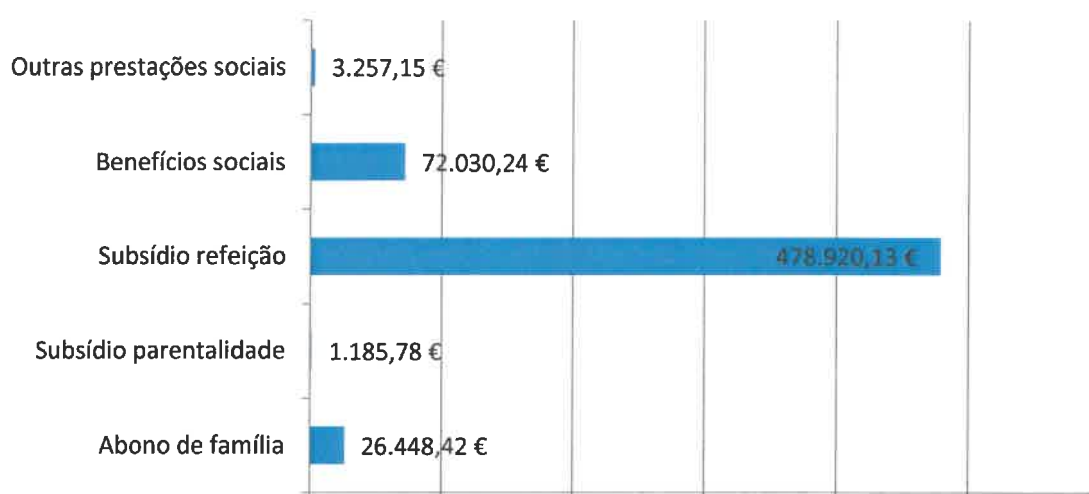
Para este aumento, contribuiu a implementação do suplemento de penosidade e insalubridade (que totalizou o valor anual de 72.292 €) e, indubitavelmente, o progressivo retomar das atividades normais, suspensas em 2020 por força da Pandemia.

Deste modo, torna-se igualmente importante contextualizar este aumento dos valores gastos com os suplementos remuneratórios, confrontando-os também com 2019.

A nível global, quando comparados os custos de 2019 e 2021 apenas se regista um acréscimo de 15.118 €.

Fig. 13

Encargos com prestações sociais



As despesas com prestações sociais foram maioritariamente afetas ao pagamento do subsídio de refeição, correspondendo a 82% destes encargos, seguido dos benefícios sociais e o abono de família.

2.2 Absentismo

O absentismo corresponde às ausências de trabalho (excetuando as férias marcadas), independentemente do motivo que obstou à presença do funcionário no seu posto de trabalho.

Em 2021, foram contabilizados 10538 dias de ausência, atribuídos aos seguintes motivos:

Quadro 2

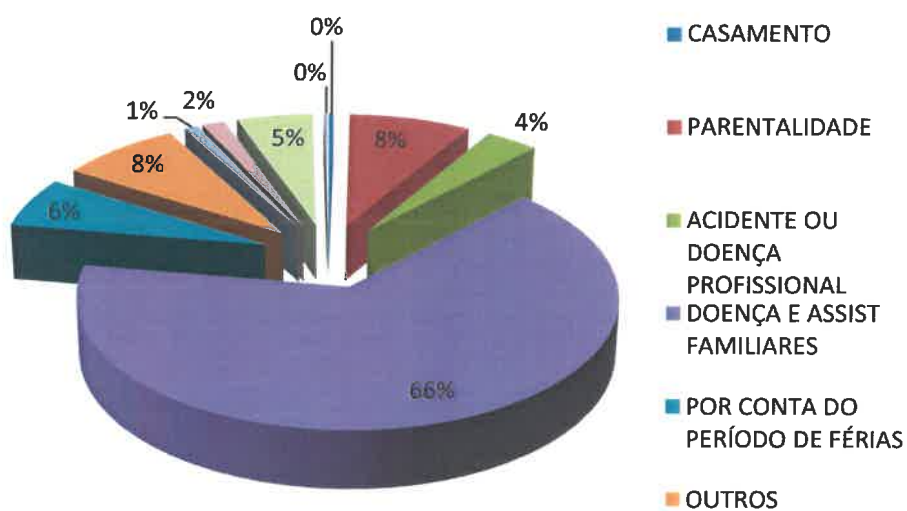
Dias de ausência segundo o motivo

Motivo de ausência	Dias de ausência
CASAMENTO	31
PARENTALIDADE	864,00
ACIDENTE OU DOENÇA PROFISSIONAL	381,00
DOENÇA E ASSIST FAMILIARES	6.878,50
POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS	670,00
OUTROS	856,00
INJUSTIFICADAS	95,50
FALECIMENTO FAMILIAR	163,00
GREVE	539,50
TRABALHADOR-ESTUDANTE	29,50
CUMPRIMENTO DE PENA DISCIPLINAR	30,00
TOTAL	10538,00

Conforme se pode verificar, a maioria dos dias de ausência ficou a dever-se a situações de doença, seja dos trabalhadores, seja por assistência a familiares.

Fig. 14

Dias de ausência ao trabalho segundo o motivo, em percentagem



De facto, a análise percentual dos motivos da ausência ao trabalho clarifica que 66% das faltas foram imputadas a questões de saúde.

As faltas decorrentes da parentalidade constituíram o segundo motivo de ausência ao trabalho, seguindo-se, com valores análogos, outros motivos não especificados.

2.3 Acidentes de trabalho

Em 2021, ocorreram 17 acidentes de trabalho, todos ocorridos no local de trabalho e considerados como casos de incapacidade temporária e absoluta.

2.4 Doença profissional

Ao longo do ano, existiram 2 casos de doença profissional causadas por agentes físicos.

3 | DISCIPLINA

Foi instaurado um processo disciplinar e concluído outro, transitado do ano anterior. Destes, um foi arquivado e outro culminou numa pena de suspensão.

4 |

SAÚDE E SEGURANÇA

4.1. Medicina no trabalho

Os encargos relativos às atividades de medicina no trabalho totalizaram 275,00 €, referentes a 11 consultas.

Atendendo a que o procedimento de contratação dos serviços de medicina no trabalho não foi encerrado em 2021, só foi possível realizar os exames ocasionais sequentes ao regresso ao trabalho após baixas médicas superiores a 30 dias ou acidentes de trabalho.

Em 2022, os serviços de medicina no trabalho serão retomados na sua plenitude.

4.2. Higiene e Segurança no Trabalho

A aquisição de fardamento adequado a cada equipa e dos equipamentos de proteção individual e coletiva envolveu um custo total de 84.000 €.

5 | FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 3
Indicadores de formação

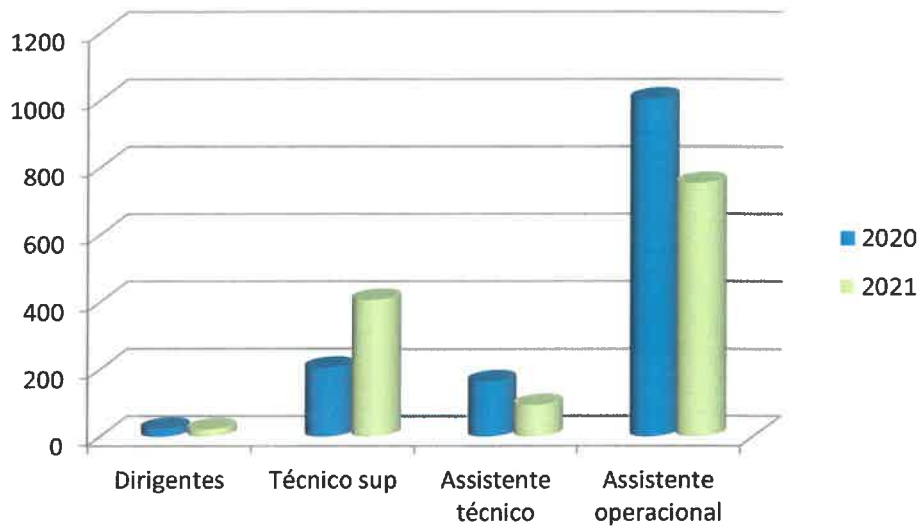
Indicadores de formação	Número
Formação Interna	0
Formação Externa	20
participações em formações	75
horas despendidas em formação	1275
Despesas com formação	6.513,39 €

Ao longo ano, foram realizadas 20 formações, todas externas, sobretudo em formato online, atendendo às contingências de prevenção da Covid-19.

Ao todo, estas acções abrangeram 75 participações em 1275 horas de formação, distribuídas pelos seguintes cargos/carreiras: 5 dirigentes intermédios, 12 Técnicos Superiores, 8 Assistentes Técnicos e 50 Assistentes Operacionais.

Fig. 15

Horas despendidas em acções de formação, por cargo/carreira em 2020 e 2021



Ao comparar o número de horas despendidas em formação por cargo ou carreira, realça-se o investimento na formação dos Assistentes Operacionais, visando reforçar as boas práticas de segurança e prevenção de acidentes, salientando-se a formação em Segurança na Operação de Equipamentos: Plataforma Telescópica, proporcionada a 36 trabalhadores.

6 | ANEXOS

Município de Alcácer do Sal

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Comissão de Serviço	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Comissão de Serviço	M	0	3	1	0	0	0	0	0	1	5
	F	0	4	0	0	0	0	0	0	3	7
	Total	0	7	1	0	0	0	0	0	0	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	23	22	166	0	4	0	3	218
	F	0	0	35	65	98	0	0	0	1	199
	Total	0	0	58	87	264	0	4	0	4	417
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	3	24	22	166	0	4	0	4	223
	F	0	4	37	65	98	0	0	0	4	208
	Total	0	7	61	87	264	0	4	0	8	431

Município de Alcácer do Sal
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Tarefa	Quantidades			Total
	M	F	Total	
Avença	M	0	0	0
	F	0	0	0
	Total	0	0	0
Total	M	14	14	14
	F	6	6	6
	Total	20	20	20

Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Menos de 20 anos	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
25-29	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
	0	0	0	3	1	2	0	0	0	0	6
	0	0	0	3	1	10	0	0	0	0	14
30-34	0	0	0	3	1	5	0	0	0	0	9
	0	0	1	3	2	2	0	0	0	1	9
	0	0	1	6	3	7	0	0	0	1	18
35-39	0	0	0	4	0	10	0	2	0	0	16
	0	0	0	6	3	12	0	0	0	0	21
	0	0	0	10	3	22	0	2	0	0	37
40-44	0	3	3	3	5	24	0	0	0	0	35
	0	0	1	6	13	17	0	0	0	1	38
	0	0	4	9	18	41	0	0	0	1	73
45-49	0	0	0	4	6	28	0	0	0	1	39
	0	0	0	11	12	14	0	0	0	1	38
	0	0	0	15	18	42	0	0	0	2	77
50-54	0	0	0	2	4	23	0	0	0	1	30
	0	0	1	4	12	10	0	0	0	0	27
	0	0	1	6	16	33	0	0	0	1	57
55-59	0	0	0	5	5	31	0	1	0	0	42
	0	0	1	1	9	15	0	0	0	1	27
	0	0	1	6	14	46	0	1	0	1	69
60-64	0	0	0	2	1	32	0	0	0	2	37
	0	0	0	2	11	20	0	0	0	0	33
	0	0	0	4	12	52	0	0	0	2	70

Município de Alcácer do Sal
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
65-69	0	0	0	1	0	4	0	1	0	0	6
	0	0	0	0	2	6	0	0	0	0	8
	0	0	0	1	2	10	0	1	0	0	14
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	3	24	22	166	0	4	0	4	223
	0	0	4	37	65	98	0	0	0	4	208
	0	0	7	61	87	264	0	4	0	8	431

Município de Alcácer do Sal

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total									
até 5 anos	0	0	0	0	6	2	39	0	1	0	0	48
	0	0	0	0	11	4	26	0	0	0	1	42
	0	0	0	0	17	6	65	0	1	0	1	90
5-9	0	0	0	0	3	1	38	0	0	0	1	43
	0	0	0	2	7	5	35	0	0	0	0	49
	0	0	0	2	10	6	73	0	0	0	1	92
10-14	0	0	0	2	5	3	12	0	0	0	0	22
	0	0	0	0	3	7	12	0	0	0	0	22
	0	0	0	2	8	10	24	0	0	0	0	44
15-19	0	0	0	1	2	4	22	0	1	0	0	30
	0	0	0	1	8	9	9	0	0	0	1	28
	0	0	0	2	10	13	31	0	1	0	1	58
20-24	0	0	0	0	2	6	28	0	1	0	1	38
	0	0	0	0	4	15	7	0	0	0	1	27
	0	0	0	0	6	21	35	0	1	0	2	65
25-29	0	0	0	0	2	0	8	0	0	0	1	11
	0	0	0	1	2	9	3	0	0	0	0	15
	0	0	0	1	4	9	11	0	0	0	1	26
30-34	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	1	5
	0	0	0	0	1	7	4	0	0	0	0	13
	0	0	0	0	3	10	4	0	0	0	1	18
35-39	0	0	0	0	1	2	9	0	1	0	0	13
	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
	0	0	0	0	1	9	9	0	1	0	0	20
40 ou mais anos	0	0	0	0	1	1	10	0	0	0	1	13
	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
	0	0	0	0	2	3	12	0	0	0	0	18
Total	0	0	0	3	24	22	166	0	4	0	1	223
	0	0	0	4	37	65	98	0	0	0	4	208
	0	0	0	7	61	87	264	0	4	0	8	431

Município de Alcácer do Sal
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total									
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	0	44	0	0	0	1	45
	0	0	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
	0	0	0	0	0	0	66	0	0	0	1	67
6 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	1	43	0	0	0	0	44
	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	17
	0	0	0	0	0	1	60	0	0	0	0	61
9º ano ou equivalente	0	0	0	0	0	0	54	0	0	0	0	54
	0	0	0	0	0	4	26	0	0	0	0	30
	0	0	0	0	0	4	80	0	0	0	0	84
11º ano	0	0	0	0	0	4	1	0	1	0	1	7
	0	0	0	0	0	12	2	0	0	0	0	14
	0	0	0	0	0	16	3	0	1	0	1	21
12º ano ou equivalente	0	0	0	0	0	14	20	0	2	0	2	38
	0	0	0	0	0	45	28	0	0	0	1	74
	0	0	0	0	0	59	48	0	2	0	3	112
Bacharelato	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Licenciatura	0	0	0	3	22	3	0	0	0	0	0	28
	0	0	0	3	34	3	2	0	0	0	3	45
	0	0	0	6	56	6	2	0	0	0	3	73
Mestrado	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	4
	0	0	0	1	4	0	0	0	1	0	0	6

Município de Alcácer do Sal
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

Doutoramento	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	3	24	22	166	0	4	0	4	223
	F	0	4	37	65	98	0	0	0	4	208
	Total	0	7	61	87	264	0	4	0	8	431

Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

Menos de 20 anos	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bomberos	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
	M	F									
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
	F	0	1	1	4	3	0	0	0	0	9
	Total	0	1	2	5	7	0	0	0	0	15

Município de Alcácer do Sal

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

Procedimento concursal	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total									
Procedimento concursal	M	0	0	0	2	0	7	0	0	0	0	9
	F	0	0	0	7	0	13	0	0	0	0	20
	Total	0	0	0	9	0	20	0	0	0	0	29
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	3	0	7	0	0	0	0	10
	F	0	0	0	7	0	13	0	0	0	0	20
	Total	0	0	0	10	0	20	0	0	0	0	30

Município de Alcácer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Caducidade	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombelros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (Iniciativa do empregador)	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

Município de Alcácer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bomberos	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Reforma/aposentação	M	0	0	1	0	10	0	0	0	0	11
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	0	12	0	0	0	0	13
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	2	2	13	0	0	0	0	17
	F	0	0	2	0	3	0	0	0	0	5
	Total	0	0	4	2	16	0	0	0	0	22

Município de Alcácer do Sal

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	3	1	4	0	0	0	0	8
Total	0	0	3	1	4	0	0	0	0	8

Município de Alcácer do Sal

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Promoções (carreiras não revistas e carreira substituídas)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	2	0	7	0	0	0	0	9
	F	0	0	7	0	13	0	0	0	0	20
	Total	0	0	9	0	20	0	0	0	0	29
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária	M	0	0	4	5	20	0	1	0	2	32
	F	0	0	10	5	5	0	0	0	0	20
	Total	0	0	14	10	25	0	1	0	2	52
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	6	5	27	0	1	0	2	41
	F	0	0	17	6	18	0	0	0	0	41
	Total	0	0	23	11	45	0	1	0	2	82

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	3.534,00	3.534,00
	F	2.879,00	2.879,00
	Total	6.413,00	6.413,00
Extraordinário	M	3.363,01	3.363,01
	F	1.408,72	1.408,72
	Total	4.771,73	4.771,73
Total	M	6.897,01	6.897,01
	F	4.287,72	4.287,72
	Total	11.184,73	11.184,73

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor		Total
Extraordinário diurno	M	7.980,91		7.980,91
	F	1.765,49		1.765,49
	Total	9.746,40		9.746,40
Extraordinário noturno	M	1.009,81		1.009,81
	F	318,03		318,03
	Total	1.327,84		1.327,84
Total	M	8.990,72		8.990,72
	F	2.083,52		2.083,52
	Total	11.074,24		11.074,24

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Valor		Total
Descanso semanal obrigatório	M	6.125,04	6.125,04
	F	2.002,14	2.002,14
	Total	8.127,18	8.127,18
Descanso semanal complementar	M	13.059,80	13.059,80
	F	5.535,36	5.535,36
	Total	18.595,16	18.595,16
Feriados	M	1.804,57	1.804,57
	F	857,10	857,10
	Total	2.661,67	2.661,67
Total	M	20.989,41	20.989,41
	F	8.394,60	8.394,60
	Total	29.384,01	29.384,01

Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Casamento	Dirigentes - Superior			Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total									
Casamento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	0,00	0,00	44,00	4,00	254,00	0,00	0,00	0,00	0,00	302,00
	F	0,00	0,00	0,00	303,00	109,00	150,00	0,00	0,00	0,00	0,00	562,00
	Total	0,00	0,00	0,00	347,00	113,00	404,00	0,00	0,00	0,00	0,00	864,00
Falecimento de familiar	M	0,00	0,00	0,00	16,00	4,00	64,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84,00
	F	0,00	0,00	0,00	13,00	32,00	29,00	0,00	0,00	0,00	5,00	79,00
	Total	0,00	0,00	0,00	29,00	36,00	93,00	0,00	0,00	0,00	5,00	163,00
Doença	M	0,00	0,50	0,50	186,00	96,50	3.157,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3.450,00
	F	0,00	365,00	365,00	155,00	666,00	1.930,00	0,00	0,00	0,00	12,50	3.128,50
	Total	0,00	365,50	365,50	341,00	762,50	5.087,00	0,00	5,00	0,00	17,50	6.578,50
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	257,50	0,00	0,00	0,00	0,00	257,50
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	96,00	0,00	0,00	0,00	19,50	123,50
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	353,50	0,00	0,00	0,00	19,50	381,00
Assistência a familiares	M	0,00	0,00	0,00	31,50	24,50	51,00	0,00	1,50	0,00	3,00	111,50
	F	0,00	0,00	0,00	44,50	83,50	60,50	0,00	0,00	0,00	0,00	188,50
	Total	0,00	0,00	0,00	76,00	108,00	111,50	0,00	1,50	0,00	3,00	300,00
Trabalhador-estudam	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	29,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,50
	Total	0,00	0,00	0,00	29,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,50
Por conta do período de férias	M	0,00	0,00	0,00	46,50	69,00	219,50	0,00	9,50	0,00	4,50	349,00
	F	0,00	0,00	0,00	73,50	166,00	77,00	0,00	0,00	0,00	4,50	321,00
	Total	0,00	0,00	0,00	120,00	235,00	296,50	0,00	9,50	0,00	9,00	670,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00

Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	29,00	28,00	239,00	0,00	6,00	0,00	6,00	309,00
	F	0,00	28,00	84,50	115,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230,50
	Total	0,00	57,00	112,50	354,00	0,00	6,00	0,00	6,00	539,50
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	95,50	0,00	0,00	0,00	0,00	95,50
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	95,50	0,00	0,00	0,00	0,00	95,50
Outros	M	0,00	26,50	44,50	577,00	0,00	2,00	0,00	0,00	650,00
	F	0,00	23,00	101,00	82,00	0,00	0,00	0,00	0,00	206,00
	Total	0,00	49,50	145,50	659,00	0,00	2,00	0,00	0,00	856,00
Total	M	0,00	379,50	270,50	4.959,50	0,00	24,00	0,00	18,50	5.653,50
	F	0,00	669,50	1.265,00	2.540,50	0,00	0,00	0,00	41,50	4.884,50
	Total	0,00	1.049,00	1.535,50	7.500,00	0,00	24,00	0,00	60,00	10.538,00

Município de Alcácer do Sal**Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano**

	Valor (Euros)
Remunerações base	5.566.456,62
Suplementos remuneratórios	496.423,44
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	581.841,72
Outros encargos com pessoal	2.218.814,21
Total	8.863.535,99

Município de Alcácer do Sal**Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios**

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	79.744,82
Trabalho normal noturno	7.098,74
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl)	193.043,60
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	74.291,76
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	64.418,68
Abono para falhas	24.084,22
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	10.801,76
Representação	42.939,86
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	496.423,44

Município de Alcácer do Sal
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	26.448,42
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	1.185,78
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	478.920,13
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	72.030,24
Outras prestações sociais	3.257,15
Total	581.841,72

Município de Alcácer do Sal
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio sócioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	72.030,24
Total	72.030,24

Município de Alcácer do Sal

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
	M	F				
Número total de acidentes	M	10	1	8	1	0
	F	7	0	6	1	0
	Total	17	1	14	2	0
Número de acidentes com baixa	M	9	0	0	0	0
	F	7	0	0	0	0
	Total	16	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes	M	160	2	110	48	0
	F	123	0	90	33	0
	Total	283	2	200	81	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	1	0	0	97	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	97	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	16
Casos de incapacidade temporária e parcial	1
Total	17

Município de Alcácer do Sal

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		2	419
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	11	0,00
Exames de Admissão	0	0,00
Exames Periódicos	0	0,00
Exames Ocasionais e Complementares	11	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		275,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

Município de Alcácer do Sal

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	275,00
Equipamentos de proteção	84.078,73
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00

Município de Alcácer do Sal

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0
Externas	12	8	0	0	20
Total	12	8	0	0	20

Município de Alcácer do Sal

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	5	12	8	50	0	0	0	0	75
Total	0	5	12	8	50	0	0	0	0	75

Município de Alcácer do Sal

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Externas	0,00	22,00	406,00	94,00	753,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.275,00
Total	0,00	22,00	406,00	94,00	753,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.275,00

Município de Alcácer do Sal
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0,00
Externas	6.513,39
Total	6.513,39

Município de Alcácer do Sal
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	187
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados durante o Ano	1
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	2
Arquivados	0
Repreensão escrita	1
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4	0	3	25

Município de Alcácer do Sal
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	0	1	1	2
Total	1	2	1	4

Município de Alcácer do Sal
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	7	1	0	0	8
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	6	1	0	0	7