



Balanço Social

2020



**Alcácer
do Sal**
MUNICÍPIO



ÍNDICE

	Pág.
INTRODUÇÃO	3
1 – RECURSOS HUMANOS	5
1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego	5
1.2. Efetivos segundo o cargo/carreira e género	5
1.3. Prestações de Serviço	6
1.4. Efetivos segundo o género e escalão etário	7
1.5. Efetivos por antiguidade	10
1.6. Trabalhadores portadores de deficiência	10
1.7. Estrutura habilitacional	11
1.8. Movimentos de pessoal	13
1.9. Mudança de situação	14
2 - PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO	15
2.1. Encargos com Pessoal	15
2.2. Absentismo	18
2.3. Acidentes de Trabalho	21
2.4. Doença Profissional	21
3 – DISCIPLINA	21
4 – SAÚDE E SEGURANÇA	22
4.1. Medicina no Trabalho	22
4.2. Higiene e Segurança no Trabalho	22
5 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL	23
6 - ANEXOS	25

INTRODUÇÃO

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração do Balanço Social para a generalidade dos serviços públicos. Este instrumento de planeamento e de gestão de Recursos Humanos deve ser elaborado e submetido ao conhecimento da Câmara Municipal no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Balanço Social tem como objetivo fornecer um conjunto de informações e indicadores essenciais sobre a situação social da organização, constituindo um instrumento de avaliação do ciclo anual transacto e um ponto de partida para o desenvolvimento de medidas que permitam melhorar continuamente a gestão dos recursos humanos.

Realça-se, em 2020, a concretização de alterações do posicionamento remuneratório por opção gestionária, que implicou um aumento de encargos relativos a vencimentos mas, indubitavelmente, a melhoria das condições económicas dos trabalhadores abrangidos.

Todavia, este ano também ficou marcado pela Pandemia da Covid-19 e inevitável adaptação do mundo do trabalho aos períodos de confinamento e medidas preventivas e de controlo dos contágios.

Por inerência, os horários e métodos de trabalho sofreram, a partir do segundo trimestre deste ano, modificações profundas.

Outrossim, muitas atividades previstas nas Grandes Opções do Plano e Orçamento foram suspensas ou proteladas enquanto outras surgiram como necessidades prementes, sobretudo ao nível do reforço da higiene e limpeza, protecção e segurança no trabalho e apoio a medidas de controlo pandémico.

É com este contexto que se apresentam os indicadores relativos ao ano de 2020, retratando a situação social da Autarquia ao nível dos seus Recursos Humanos.

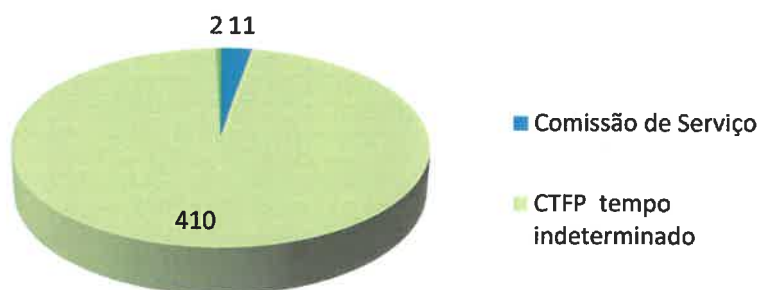
1

RECURSOS HUMANOS

1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Fig. 1

Número de trabalhadores segundo a modalidade de vinculação



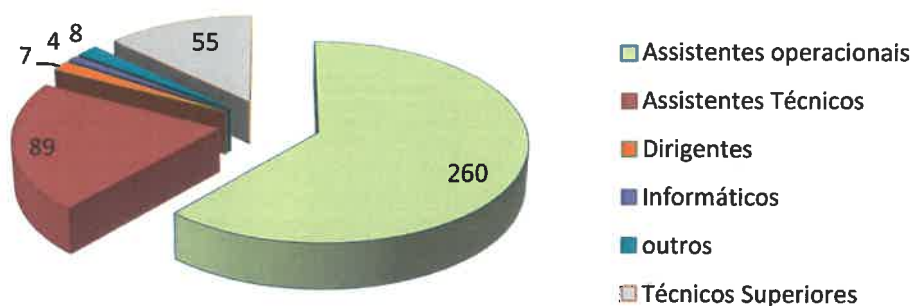
A quase totalidade dos trabalhadores da Autarquia (97 %) detinha contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Existiam 2 contratos por tempo determinado, celebrados no âmbito de um projecto financiado, na área do desenvolvimento social. As restantes 11 situações correspondiam a Comissões de Serviço.

1.2. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

No final de 2020, o Município integrava 423 trabalhadores (mais 8 do que no ano anterior), com a seguinte distribuição por carreiras:

Fig. 2

Número de trabalhadores por carreira



A maioria dos trabalhadores (61,5%) estava integrada na carreira de Assistente Operacional. Os Assistentes Técnicos perfizeram 21% do total dos trabalhadores, seguidos dos Técnicos Superiores, que assumiram um peso percentual de 13 %. As outras carreiras abrangeram um reduzido número de efectivos, cujo peso se tornou residual: 7 Dirigentes, 4 Informáticos e 8 “Outros” (incluindo-se 4 Cargos, 2 Fiscais Municipais, 1 Fiscal de Obras e 1 Educador de Infância).

1.3. Prestações de Serviço

Em 31 de dezembro de 2020, existiam 22 prestadores de serviços, na modalidade de avença, designadamente 10 mulheres e 12 homens. De 2019 para 2020, ocorreu o aumento de apenas uma prestação, podendo considerar-se, por isso, que este número se manteve estável.

1.4. Efetivos segundo o género e escalão etário

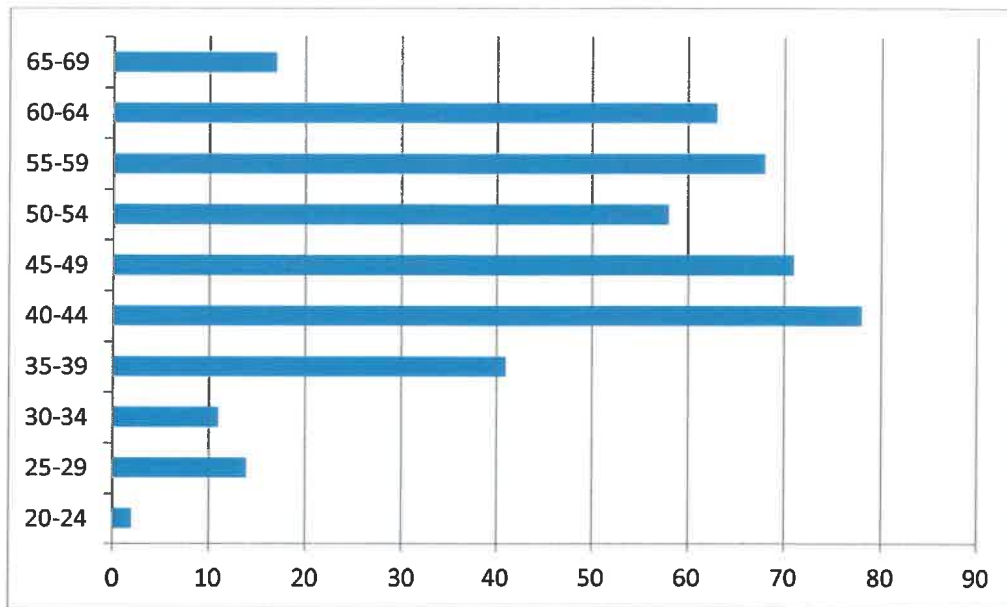
Quadro 1
Número de trabalhadores por carreira e género

Carreira	Homens	Mulheres	Total	%
Assistentes operacionais	172	88	260	61,5
Assistentes Técnicos	24	65	89	21,0
Dirigentes	3	4	7	1,7
Informáticos	4	0	4	0,9
Outros	4	4	8	1,9
Técnicos Superiores	23	32	55	13,0
Total	230	193	423	100

A distribuição dos trabalhadores segundo o género revelou algumas assimetrias. Na generalidade, a percentagem de homens (54%) foi superior à das mulheres (46%).

Todavia, se analisarmos a distribuição por género dentro de cada categoria, poderemos verificar algumas diferenças. Assim e apesar do sexo masculino ser praticamente o dobro na carreira de Assistente Operacional, as mulheres predominaram nas carreiras de Assistente Técnico e Técnico Superior. Finalmente, ao nível dos Informáticos, os 4 postos de trabalho estavam ocupados apenas por homens.

Fig. 3
Estrutura etária dos trabalhadores



Os trabalhadores da Autarquia tinham idades compreendidas entre os 20 e os 69 anos.

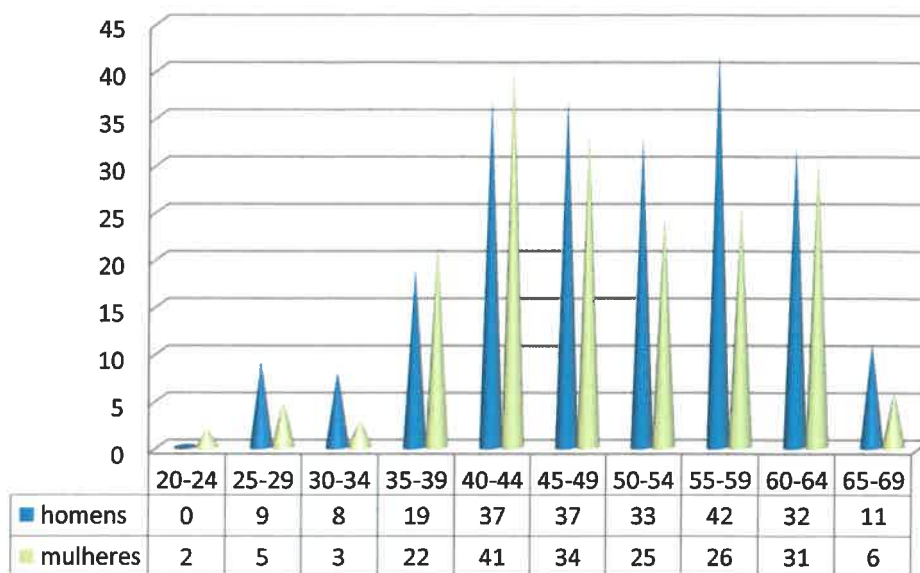
Ao analisarmos a sua distribuição por grupos quinquenais, verificou-se que os dois escalões com maior percentagem de trabalhadores se situaram entre os 40 e os 49 anos, abrangendo 35% do total dos trabalhadores.

A faixa etária com menor número de trabalhadores foi a mais jovem. Apenas 0,5% tem entre 20-24 anos.

Em 2020, a idade média dos efectivos foi de 49,8 anos, valor ligeiramente inferior ao do ano anterior (49,9 anos). Este ténue rejuvenescimento ficou a dever-se, no topo da pirâmide etária, ao considerável número de trabalhadores que se aposentaram e, na base, à admissão de novos trabalhadores, que apresentaram idades mais jovens.

Fig. 4

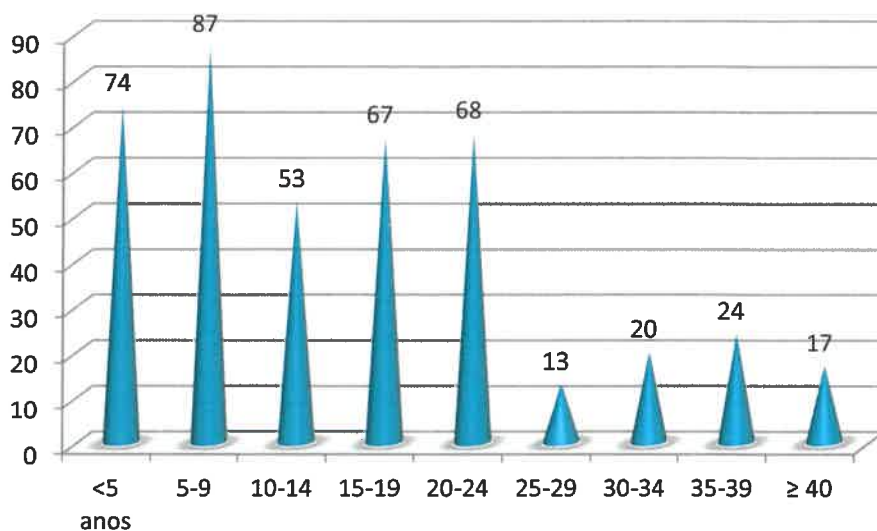
Estrutura etária dos trabalhadores por grupo etário e género



Quanto à análise da taxa de masculinidade, ou seja, a relação entre o número de homens e mulheres que trabalham na Câmara Municipal, este valor foi de 93, o que significa que, por cada 100 homens, existiram 93 mulheres a exercer funções na Autarquia. Este índice, muito próximo de 1, revela uma relação, a nível global, de igualdade de género no trabalho.

1.5. Efetivos por antiguidade

Fig. 5
Antiguidade dos efectivos



Se observarmos os anos de antiguidade por escalões quinquenais, poderemos verificar que o grupo “5 a 9 anos” integrou o maior número de trabalhadores (20%).

Por ordem decrescente, os outros três escalões de antiguidade com maior número de trabalhadores foram: menos de 5, 20-24 e 15-19 anos.

1.6. Trabalhadores portadores de deficiência

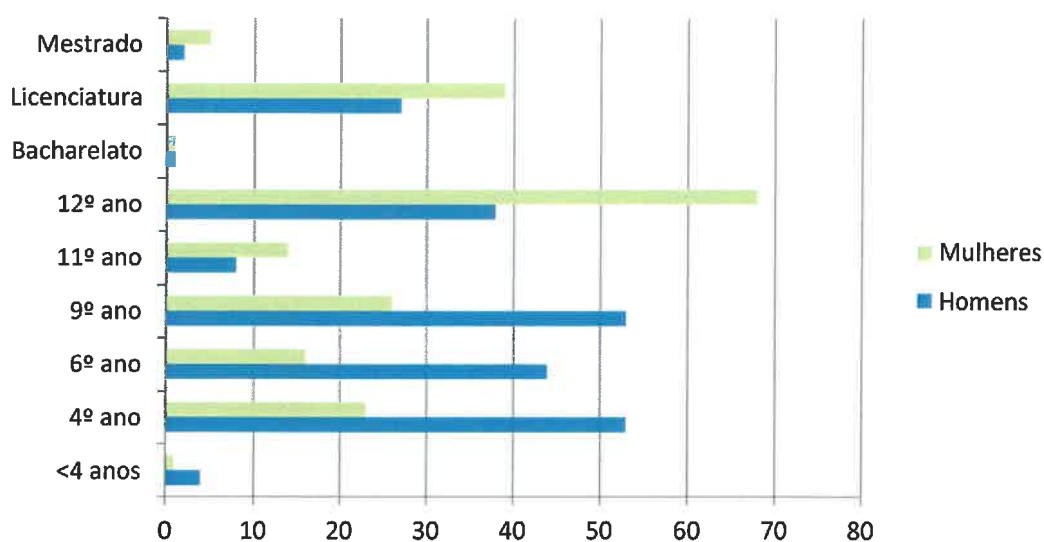
Doze trabalhadores do Município eram portadores de deficiência: 6 do sexo masculino e 6 do sexo feminino.

Estes efectivos estavam distribuídos por três carreiras, designadamente: 1 técnico superior; 5 assistentes técnicos e 6 assistentes operacionais.

1.7. Estrutura habilitacional

Fig. 6

Níveis de escolaridade segundo o género

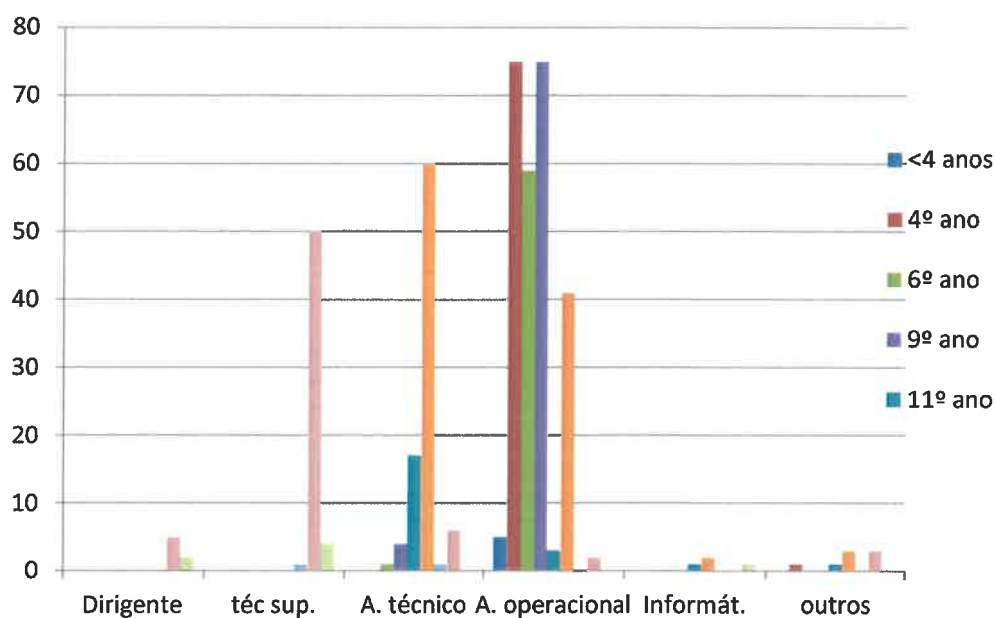


A estrutura habilitacional evidencia diferenças segundo o género: os homens apresentavam níveis de escolaridade mais baixos, enquanto as mulheres detinham, na generalidade, habilitações mais elevadas.

De facto, o número de homens com habilitações até ao 9º ano era muito mais elevado do que o de mulheres. Todavia, esta tendência inverteu-se a partir do 11º ano, níveis em que o número de mulheres superou o dos homens. Equiparam-se apenas no grau de Bacharelato, mas estes valores são residuais, não alterando a tendência geral.

Fig. 7

Níveis de escolaridade por cargo/categoria



Ao analisarmos as habilitações escolares por carreiras, pode afirmar-se que não existiu uma correspondência direta entre os níveis de escolaridade mínimos exigidos para o exercício da carreira e a função exercida.

Na carreira de Assistente Técnico, normalmente ocupada por titulares de 12º ano, verificou-se a existência de 1 trabalhador com bacharelato e 6 com licenciatura.

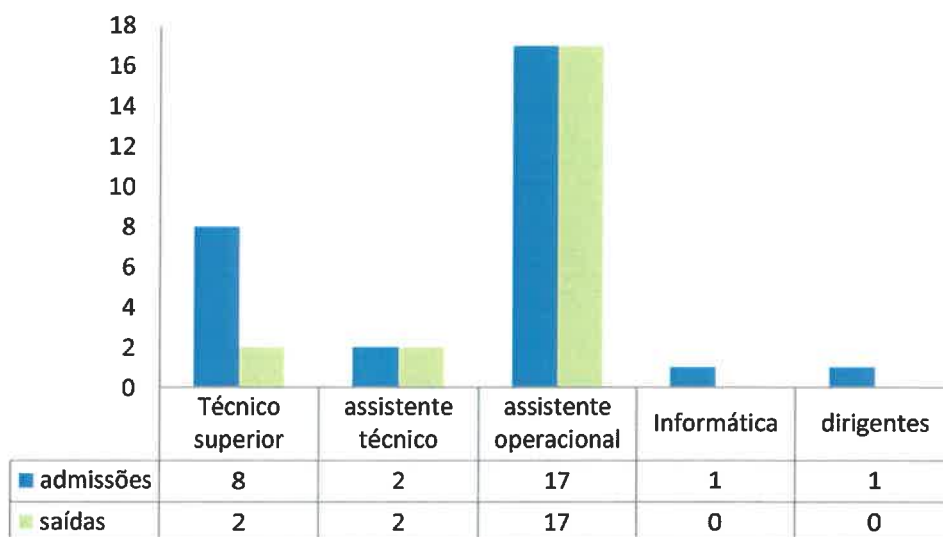
Quanto aos Assistentes Operacionais, a larga maioria detinha entre o 4º e o 9º ano de escolaridade. Importa aqui realçar que, em regra, a habilitação exigida nesta categoria é a escolaridade mínima obrigatória que, atualmente, varia segundo o ano de nascimento.¹

¹ Indivíduos nascidos antes de 1967 – 4º ano; entre 1967-1980 – 6º ano; a partir de 1981 – 9º ano; desde do ano lectivo 2009-2010: 12º ano)

1.8. Movimento de pessoal

Fig. 8

Admissões e saídas de efectivos por carreira



Durante o ano de 2020, o movimento de pessoal registou um saldo positivo, tendo ocorrido mais admissões do que saídas.

No decurso do ano, foram integrados 29 trabalhadores: 8 Técnicos Superiores, 2 Assistentes Técnicos, 17 Assistentes Operacionais, 1 Informático e 1 Dirigente.

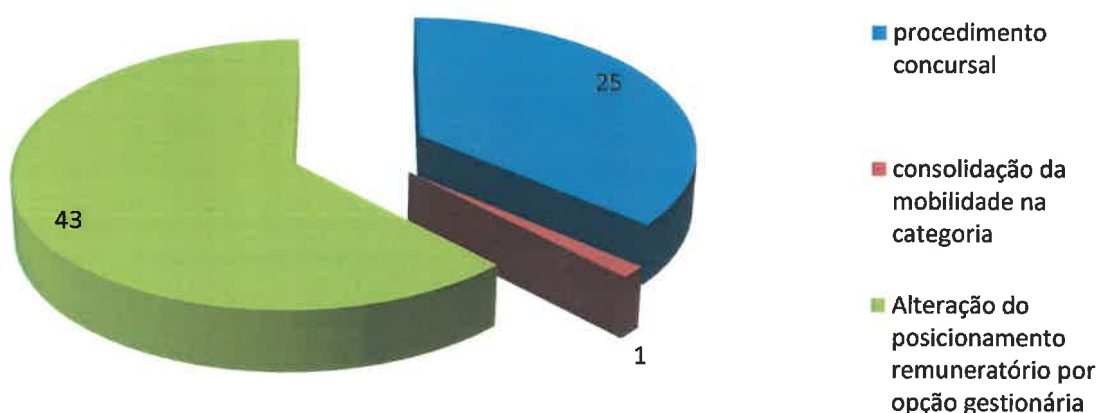
Por seu turno, a saída dos 21 trabalhadores resultou das seguintes situações: 16 por reforma/aposentação, 3 por outros motivos, 1 por revogação e 1 por morte.

1.9. Mudanças de situação

As mudanças de situação dos trabalhadores correspondem a alterações no cargo ou carreira, por via de procedimentos concursais, consolidação da mobilidade na categoria, alteração obrigatória do posicionamento remuneratório e alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária.

Fig. 9

Mudanças de situação dos trabalhadores por motivo



Em 2020, a maioria das mudanças de situação deveu-se à opção gestionária, que possibilitou o reposicionamento remuneratório de 43 trabalhadores.

Por via dos procedimentos concursais, foram integrados 25 trabalhadores no mapa de pessoal.

A consolidação da mobilidade na categoria foi responsável pela mudança de situação de 1 trabalhador na categoria de Assistente Operacional.

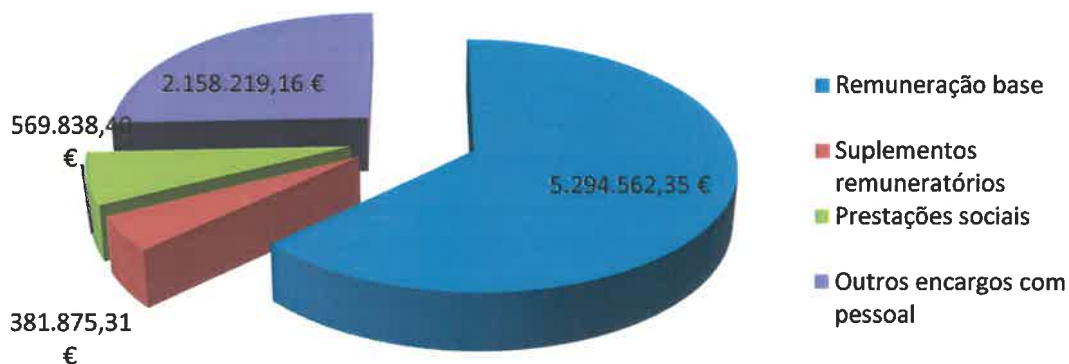
2 |

PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

2.1 Encargos com Pessoal

Fig. 10

Total de encargos com pessoal



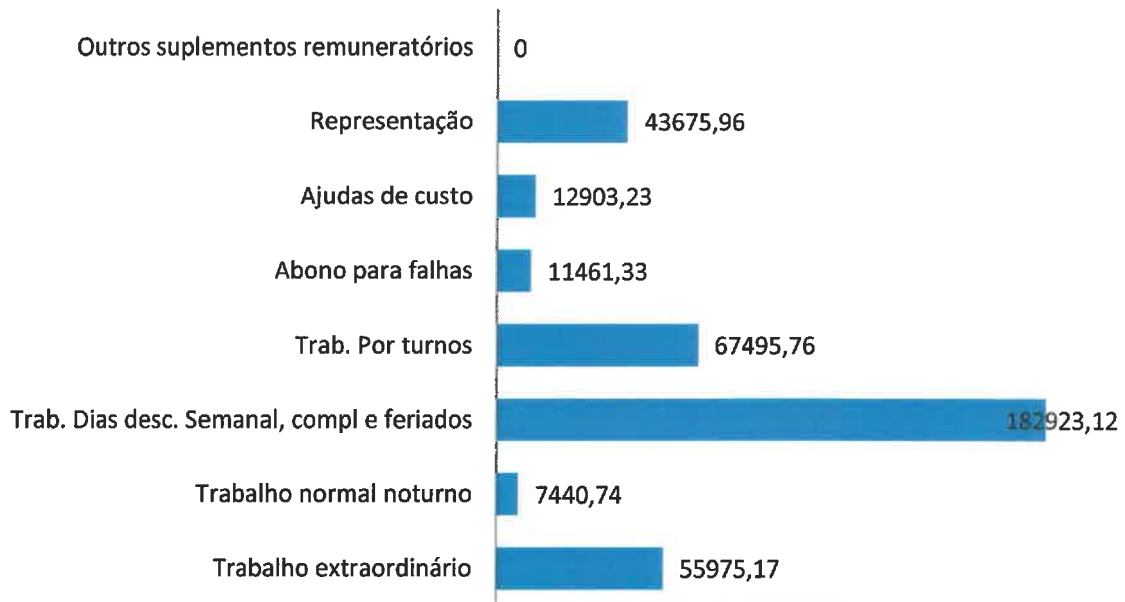
O total de encargos com pessoal em 2020 totalizou 8.404.495,22 €.

O valor despendido com o pagamento da remuneração base constituiu 63 % do total dos encargos.

Os outros encargos com pessoal afetaram 26% do total, as prestações sociais 7% e os suplementos remuneratórios 4%.

Fig. 11

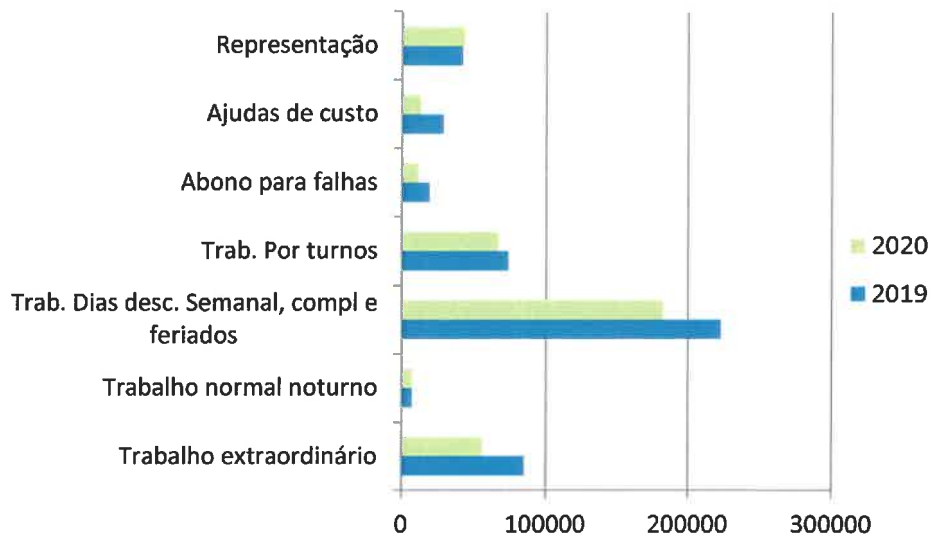
Encargos com suplementos remuneratórios



Aprofundando as várias rubricas dos suplementos remuneratórios, verifica-se que a maior parte da despesa esteve afeta ao pagamento de trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (48%), seguida do trabalho extraordinário nos dias úteis (17%) e por turnos (18%).

Fig. 12

Comparação dos encargos com suplementos remuneratórios entre 2019 e 2020

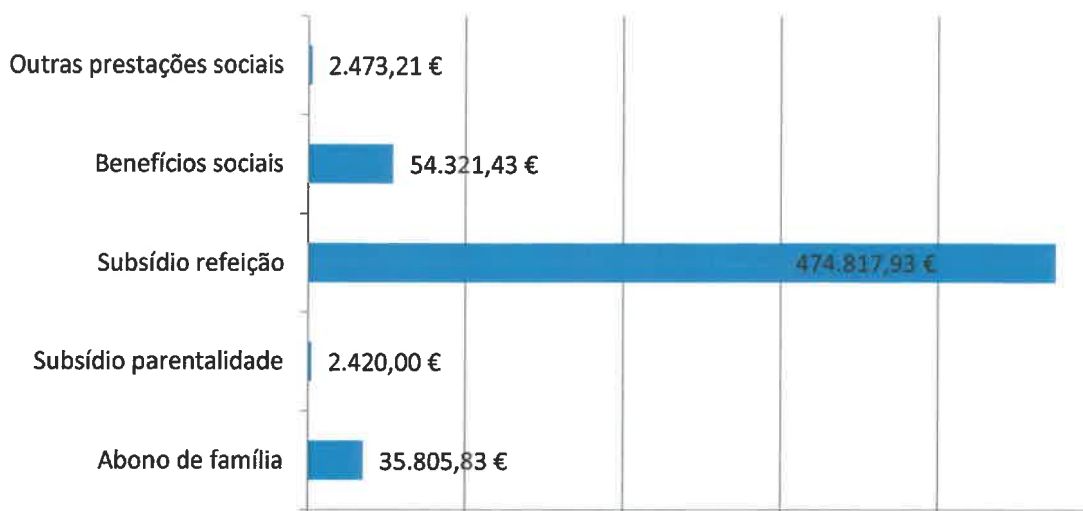


Quando comparados com o ano anterior (2019), pode observar-se que o total de encargos com suplementos remuneratórios sofreu uma diminuição no valor global de -99.430,43 €.

Este decréscimo foi imputado, sobretudo, ao pagamento de trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados; trabalho extraordinário e por turnos.

Fig. 13

Encargos com prestações sociais



As despesas com prestações sociais foram maioritariamente afetadas ao pagamento do subsídio de refeição, correspondendo a 83% destes encargos, seguido dos benefícios sociais e o abono de família.

2.2 Absentismo

O absentismo corresponde às ausências de trabalho (excetuando as férias marcadas), independentemente do motivo que obstou à presença do funcionário no seu posto de trabalho.

Em 2020, foram contabilizados 7.677,50 dias de ausência, atribuídos aos seguintes motivos:

Quadro 2

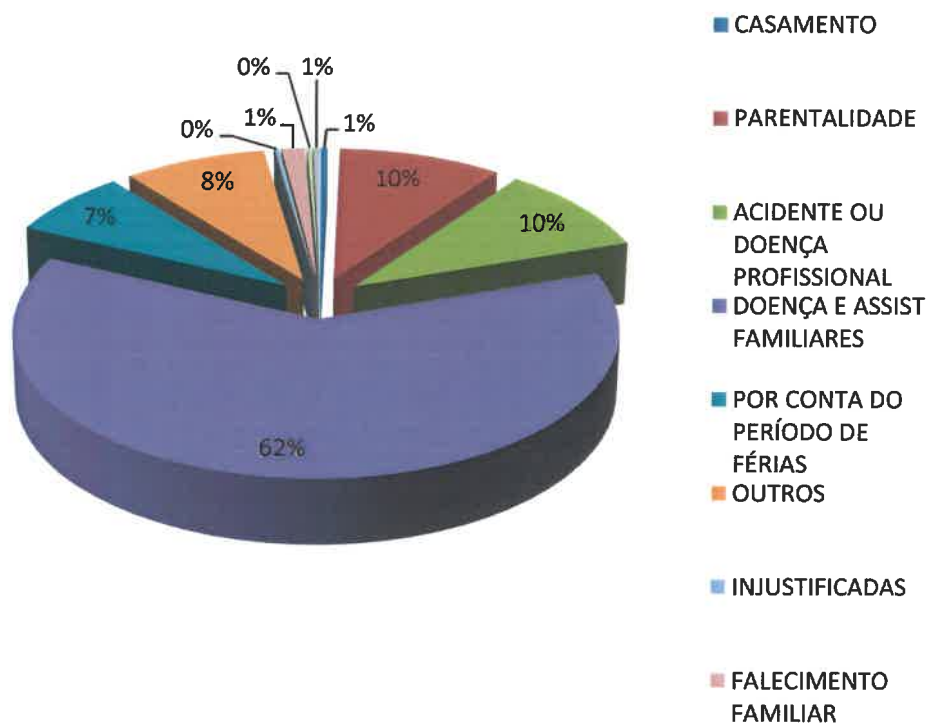
Dias de ausência segundo o motivo

Motivo de ausência	Dias de ausência
CASAMENTO	30,0
PARENTALIDADE	741,0
ACIDENTE OU DOENÇA PROFISSIONAL	758,0
DOENÇA E ASSIST FAMILIARES	4764,0
POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS	562,0
OUTROS	640,5
INJUSTIFICADAS	22,0
FALECIMENTO FAMILIAR	104,5
GREVE	23,0
TRABALHADOR-ESTUDANTE	32,5
Total	7.677,5

Conforme se pode verificar, a maioria dos dias de ausência ficou a dever-se a situações de doença, seja dos trabalhadores, seja por assistência a familiares.

Fig. 14

Dias de ausência ao trabalho segundo o motivo, em percentagem



De facto, a análise percentual dos motivos da ausência ao trabalho clarifica que 62% das faltas foram imputadas a questões de saúde.

As faltas decorrentes de acidente ou doença profissional constituíram o segundo motivo de ausência ao trabalho, seguindo-se, com valores análogos, a parentalidade.

2.3 Acidentes de trabalho

Em 2020, ocorreram 17 acidentes de trabalho, todos ocorridos no local de trabalho e considerados como casos de incapacidade temporária e absoluta.

2.4 Doença profissional

Ao longo do ano, existiram 2 casos de doença profissional causadas por agentes físicos.

3 | DISCIPLINA

Foi instaurado um processo disciplinar, que transitou para 2021.

4 | SAÚDE E SEGURANÇA

4.1. Medicina no trabalho

Ao longo do ano, foram realizados 263 exames médios, designadamente a 252 trabalhadores do mapa de pessoal (exames periódicos) e 11 a pessoas que iniciaram atividade (exames de admissão).

Os encargos relativos às atividades de medicina no trabalho totalizaram 21.600,00 €.

4.2. Higiene e Segurança no Trabalho

A aquisição de fardamento adequado a cada equipa e dos equipamentos de proteção individual e coletiva envolveu um custo total de 100.000 €, a que corresponde um acréscimo de 135% em relação a 2019 (em que a aquisição de equipamentos de protecção totalizou 40.622,68 €).

Este aumento dirigiu-se à protecção dos trabalhadores contra a Covid-19, proporcionando as melhores condições de trabalho possíveis e a promoção da segurança dos trabalhadores.

5 | FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 3
Indicadores de formação

Indicadores de formação	Número
Formação Interna	22
Formação Externa	13
Participação em Formação	260
Horas despendidas em formação	1395
Despesas com Formação	5.962,30 €

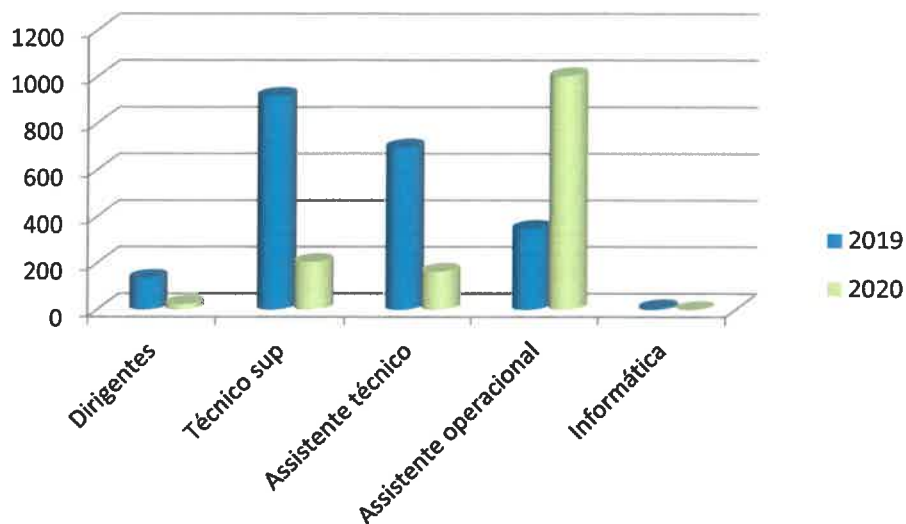
Ao longo ano, foram realizadas 22 formações internas, promovidas pelo Setor de Higiene e Segurança no Trabalho e que visaram a divulgação do Regulamento Interno Municipal de Higiene e Segurança no Trabalho e de procedimentos de segurança, prevenção de acidentes e atuação em caso de acidentes de trabalho.

No que concerne às formações externas, foram realizadas 18, sobretudo em formato online, pelas contingências de prevenção da Covid-19.

Ao todo, estas acções abrangeram 260 participações em 1395 horas de formação, distribuídas pelos seguintes cargos/carreiras:, 20 Técnicos Superiores, 28 Assistentes Técnicos e 209 Assistentes Operacionais.

Fig. 15

Horas despendidas em acções de formação, por cargo/carreira em 2019 e 2020



Ao comparar o número de horas despendidas em formação por cargo ou carreira, realça-se o investimento na formação dos Assistentes Operacionais, visando reforçar as boas práticas de segurança e prevenção de acidentes.

6 | ANEXOS

Município de Alcácer do Sal

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	1	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	3	6
	Total	0	1	0	0	0	0	0	4	11
CTFP por tempo indeterminado	M	0	22	24	172	0	4	0	3	225
	F	0	30	65	88	0	0	0	1	185
	Total	0	52	89	260	0	4	0	4	410
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	2
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	23	24	172	0	4	0	4	230
	F	0	32	65	88	0	0	0	4	193
	Total	0	55	89	260	0	4	0	8	423

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Quantidades			Total
	M	F	Total	
Tarefa	0	0	0	0
	F	0	0	0
	Total	0	0	0
Avença	M	12	12	12
	F	10	10	10
	Total	22	22	22
Total	M	12	12	12
	F	10	10	10
	Total	22	22	22

Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
25-29	M	0	0	1	0	8	0	0	0	0	9
	F	0	1	1	3	0	0	0	0	0	5
	Total	0	1	2	3	8	0	0	0	0	14
30-34	M	0	0	2	1	5	0	0	0	0	8
	F	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	4	1	6	0	0	0	0	11
35-39	M	0	1	4	1	11	0	2	0	0	19
	F	0	0	7	5	10	0	0	0	0	22
	Total	0	1	11	6	21	0	2	0	0	41
40-44	M	0	2	2	7	25	0	0	0	1	37
	F	0	1	8	12	17	0	0	0	3	41
	Total	0	3	10	19	42	0	0	0	4	78
45-49	M	0	0	5	6	26	0	0	0	0	37
	F	0	0	8	16	10	0	0	0	0	34
	Total	0	0	13	22	36	0	0	0	0	71
50-54	M	0	0	1	4	26	0	1	0	1	33
	F	0	1	4	7	12	0	0	0	1	25
	Total	0	1	5	11	38	0	1	0	2	58
55-59	M	0	0	5	4	33	0	0	0	0	42
	F	0	1	0	13	12	0	0	0	0	26
	Total	0	1	5	17	45	0	0	0	0	68
60-64	M	0	0	1	1	27	0	1	0	2	32
	F	0	0	2	8	21	0	0	0	0	31
	Total	0	0	3	9	48	0	1	0	2	63

Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	0	2	0	9	0	0	0	0	11
	F	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
	Total	0	0	2	1	14	0	0	0	0	17
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	3	23	24	172	0	4	0	4	230
	F	0	4	32	65	88	0	0	0	4	193
	Total	0	7	55	89	260	0	4	0	8	423

Município de Alcácer do Sal

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
até 5 anos	M	0	0	4	2	38	0	1	0	0	45
	F	0	1	7	4	17	0	0	0	0	29
	Total	0	1	11	6	55	0	1	0	0	74
5-9	M	0	0	2	1	35	0	0	0	1	39
	F	0	1	6	6	34	0	0	0	1	48
	Total	0	1	8	7	69	0	0	0	2	87
10-14	M	0	3	6	4	12	0	0	0	0	25
	F	0	0	6	7	15	0	0	0	0	28
	Total	0	3	12	11	27	0	0	0	0	53
15-19	M	0	0	1	5	31	0	1	0	1	39
	F	0	1	6	12	8	0	0	0	1	28
	Total	0	1	7	17	39	0	1	0	2	67
20-24	M	0	0	4	6	29	0	1	0	1	41
	F	0	0	3	17	6	0	0	0	1	27
	Total	0	0	7	23	35	0	1	0	2	68
25-29	M	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	F	0	1	2	4	2	0	0	0	0	9
	Total	0	1	3	4	5	0	0	0	0	13
30-34	M	0	0	2	4	2	0	0	0	0	8
	F	0	0	1	6	4	0	0	0	1	12
	Total	0	0	3	10	6	0	0	0	1	20
35-39	M	0	0	2	1	12	0	1	0	0	16
	F	0	0	0	7	1	0	0	0	0	8
	Total	0	0	2	8	13	0	1	0	0	24
40 ou mais anos	M	0	0	1	1	10	0	0	0	1	13
	F	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	Total	0	0	2	3	11	0	0	0	1	17
Total	M	0	3	23	24	172	0	4	0	4	230
	F	0	4	32	65	88	0	0	0	4	193
	Total	0	7	55	89	260	0	4	0	8	423

Município de Alcácer do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreras Gerais - Técnico Superior	Carreras Gerais - Assistente Técnico	Carreras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	5	0	0	0	0	5
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	52	0	0	0	1	53
	F	0	0	0	23	0	0	0	0	23
	Total	0	0	0	75	0	0	0	1	76
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	43	0	0	0	0	44
	F	0	0	0	16	0	0	0	0	16
	Total	0	0	0	59	0	0	0	0	60
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	53	0	0	0	0	53
	F	0	0	0	22	0	0	0	0	26
	Total	0	0	0	75	0	0	0	0	79
11º ano	M	0	0	0	5	0	1	0	1	8
	F	0	0	0	12	0	0	0	0	14
	Total	0	0	0	17	0	1	0	1	22
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	15	0	2	0	2	38
	F	0	0	0	45	0	0	0	1	68
	Total	0	0	0	60	0	2	0	3	106
Bacharelato	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Licenciatura	M	0	3	21	3	0	0	0	0	27
	F	0	2	29	3	2	0	0	3	39
	Total	0	5	50	6	2	0	0	3	66
Mestrado	M	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	F	0	2	3	0	0	0	0	0	5
	Total	0	2	4	0	0	1	0	0	7

Município de Alcácer do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

Doutoramento	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total								
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	3	23	24	172	0	4	0	4	230
	0	0	4	32	65	88	0	0	0	4	193
	0	0	7	55	89	260	0	4	0	8	423

Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	0
50 - 54	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60 - 64	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	Total	0	0	0	2	2	0	0	0	4

Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	1	1	4	0	0	0	0	6
	F	0	0	4	2	0	0	0	0	6
	Total	0	1	5	6	0	0	0	0	12

Município de Alcácer do Sal

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreras Gerais - Técnico Superior	Carreras Gerais - Assistente Técnico	Carreras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	1	1	11	0	1	0	0	14
	F	0	2	1	6	0	0	0	0	9
	Total	0	3	2	17	0	1	0	0	23
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	2
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Total	M	0	3	1	11	0	1	0	0	16
	F	0	5	1	6	0	0	0	0	13
	Total	0	8	2	17	0	1	0	0	29

Município de Alcácer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreras Gerais - Técnico Superior	Carreras Gerais - Assistente Técnico	Carreras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	1	1	11	0	0	0	0	13
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	Total	0	1	1	14	0	0	0	0	16
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	1	1	12	0	0	0	0	14
	F	0	1	1	5	0	0	0	0	7
	Total	0	2	2	17	0	0	0	0	21

Município de Alcácer do Sal

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	1	0	1	8	0	0	0	0	10
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	1	7	0	1	0	0	0	0	9
Total	0	2	7	1	9	0	0	0	0	19

Município de Alcácer do Sal

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	1	1	12	0	1	0	0	15
	F	0	0	4	1	5	0	0	0	10
	Total	0	0	5	2	17	0	1	0	25
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	4	1	13	0	0	0	18
	F	0	0	4	18	3	0	0	0	25
	Total	0	0	8	19	16	0	0	0	43
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	5	2	26	0	0	0	34
	F	0	0	8	19	8	0	0	0	35
	Total	0	0	13	21	34	0	1	0	69

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	4.446,50	4.446,50
	F	3.353,50	3.353,50
	Total	7.800,00	7.800,00
Extraordinário	M	2.623,52	2.623,52
	F	683,81	683,81
	Total	3.307,33	3.307,33
Total	M	7.070,02	7.070,02
	F	4.037,31	4.037,31
	Total	11.107,33	11.107,33

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor		Total
Extraordinário diurno	M	6.332,08		6.332,08
	F	1.275,26		1.275,26
	Total	7.607,34		7.607,34
Extraordinário noturno	M	717,18		717,18
	F	149,30		149,30
	Total	866,48		866,48
Total	M	7.049,26		7.049,26
	F	1.424,56		1.424,56
	Total	8.473,82		8.473,82

Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	5.682,67	5.682,67
	F	938,08	938,08
	Total	6.620,75	6.620,75
Descanso semanal complementar	M	13.411,12	13.411,12
	F	3.259,73	3.259,73
	Total	16.670,85	16.670,85
Feriados	M	1.653,75	1.653,75
	F	486,96	486,96
	Total	2.140,71	2.140,71
Total	M	20.747,54	20.747,54
	F	4.684,77	4.684,77
	Total	25.432,31	25.432,31

Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	F	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	Total	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	86,00	10,00	57,00	0,00	0,00	0,00	0,00	183,00
	F	0,00	372,00	186,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	558,00
	Total	0,00	458,00	196,00	57,00	0,00	0,00	0,00	0,00	741,00
Falecimento de familiar	M	0,00	2,00	9,00	49,00	0,00	5,00	0,00	0,00	65,00
	F	0,00	7,50	15,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,50
	Total	0,00	9,50	24,00	61,00	0,00	5,00	0,00	0,00	104,50
Doença	M	0,00	19,00	60,00	2.315,50	0,00	0,50	0,00	3,00	2.398,00
	F	0,00	50,00	572,00	1.509,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2.177,00
	Total	0,00	69,00	632,00	3.824,50	0,00	0,50	0,00	6,00	4.575,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	9,00	258,00	0,00	0,00	0,00	0,00	267,00
	F	0,00	0,00	294,00	197,00	0,00	0,00	0,00	0,00	491,00
	Total	0,00	0,00	303,00	455,00	0,00	0,00	0,00	0,00	758,00
Assistência a familiares	M	0,00	11,00	22,00	34,50	0,00	1,00	0,00	3,50	72,00
	F	0,00	34,00	58,50	24,00	0,00	0,00	0,00	0,50	117,00
	Total	0,00	45,00	80,50	58,50	0,00	1,00	0,00	4,00	189,00
Trabalhador-estudante	M	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	31,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,50
	Total	0,00	0,00	31,50	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	32,50
Por conta do período de férias	M	0,00	0,50	33,50	29,50	241,00	2,00	0,00	1,00	307,50
	F	0,00	0,00	54,00	108,00	90,00	0,00	0,00	2,50	254,50
	Total	0,00	0,50	87,50	137,50	331,00	2,00	0,00	3,50	562,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	1,00	3,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00
	F	0,00	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00
	Total	0,00	1,00	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
Outros	M	0,00	10,00	13,50	527,50	0,00	0,00	0,00	0,00	551,00
	F	0,00	6,50	15,00	68,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89,50
	Total	0,00	16,50	28,50	595,50	0,00	0,00	0,00	0,00	640,50
Total	M	0,00	177,50	156,00	3.511,50	0,00	8,50	0,00	7,50	3.891,50
	F	0,00	570,50	1.256,50	1.905,00	0,00	0,00	0,00	6,00	3.786,00
	Total	0,00	748,00	1.412,50	5.416,50	0,00	8,50	0,00	13,50	7.677,50

Município de Alcácer do Sal
Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações base	5.294.562,35
Suplementos remuneratórios	381.875,31
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	569.838,40
Outros encargos com pessoal	2.158.219,16
Total	8.404.495,22

Município de Alcácer do Sal

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	55.975,17
Trabalho normal noturno	7.440,74
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl	182.923,12
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	67.495,76
Abono para falhas	11.461,33
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	12.903,23
Representação	43.675,96
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	381.875,31

Município de Alcácer do Sal
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	35.805,83
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	2.420,00
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	474.817,93
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	54.321,43
Outras prestações sociais	2.473,21
Total	569.838,40

Município de Alcácer do Sal
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	54.321,43
Total	54.321,43

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	10	0	6	4	0
	F	7	0	5	2	0
	Total	17	0	11	6	0
Número de acidentes com baixa	M	10	0	6	4	0
	F	7	0	5	2	0
	Total	17	0	11	6	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	267	0	70	197	0
	F	197	0	59	138	0
	Total	464	0	129	335	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	294	0	0	0	0
	Total	294	0	0	0	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	17
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	17

Município de Alcácer do Sal

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		2	418
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	263	0,00
Exames de Admissão	11	0,00
Exames Periódicos	252	0,00
Exames Ocasionais e Complementares	0	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		21.600,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

Município de Alcácer do Sal

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	21
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	189

Município de Alcácer do Sal

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	21.600,00
Equipamentos de proteção	100.000,00
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00

Município de Alcácer do Sal

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	22	0	0	0	22
Externas	11	2	0	0	13
Total	33	2	0	0	35

Município de Alcácer do Sal

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	2	16	203	0	0	0	0	221
Externas	3	0	18	12	6	0	0	0	0	39
Total	3	0	20	28	209	0	0	0	0	260

Município de Alcácer do Sal

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	0,00	8,00	0,00	876,00	0,00	0,00	0,00	0,00	884,00
Externas	24,00	0,00	196,00	164,00	127,00	0,00	0,00	0,00	0,00	511,00
Total	24,00	0,00	204,00	164,00	1.003,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.395,00

Município de Alcácer do Sal
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0,00
Externas	5.962,30
Total	5.962,30

Município de Alcácer do Sal
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	206
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	10
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	1
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1
Processos Decididos	1
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0

Município de Alcácer do Sal

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4	0	3	25

Município de Alcácer do Sal
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	0	1	1	2
Total	1	2	1	4

Município de Alcácer do Sal
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	7	1	0	0	8
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	6	1	0	0	7

