

Balanço Social

2016



**Alcácer
do Sal**
MUNICÍPIO

ÍNDICE

	Pág.
INTRODUÇÃO	2
1 – RECURSOS HUMANOS	3
1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego	3
1.2. Efetivos segundo o cargo/carreira e género	3
1.3. Efetivos segundo o género e escalão etário	4
1.4. Efetivos por antiguidade	7
1.5. Trabalhadores portadores de deficiência	7
1.6. Estrutura habilitacional	8
1.7. Movimentos de pessoal	10
1.8. Mudança de situação	10
2 - PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO	12
2.1. Encargos com Pessoal	12
2.2 Absentismo	15
3 – DISCIPLINA	17
4 – SAÚDE E SEGURANÇA	17
4.1. Medicina no Trabalho	17
4.2. Higiene e Segurança no Trabalho	17
5 – FORMAÇÃO PROFISSIONAL	18
6 - ANEXOS	19

INTRODUÇÃO

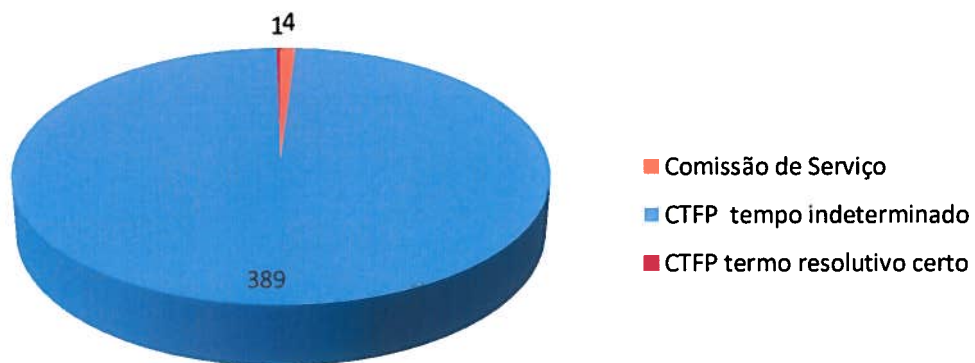
O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos. Este instrumento de planeamento e de gestão de Recursos Humanos deve ser elaborado e submetido à apreciação da Câmara Municipal no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

O Balanço Social tem como objectivo fornecer um conjunto de informações e indicadores essenciais sobre a situação social de uma organização, constituindo um instrumento de avaliação do ciclo anual transacto e um ponto de partida para o desenvolvimento de medidas que permitam melhorar continuamente a gestão dos recursos humanos.

1 – RECURSOS HUMANOS

1.1. Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Fig. 1
Número de trabalhadores segundo a modalidade de vinculação



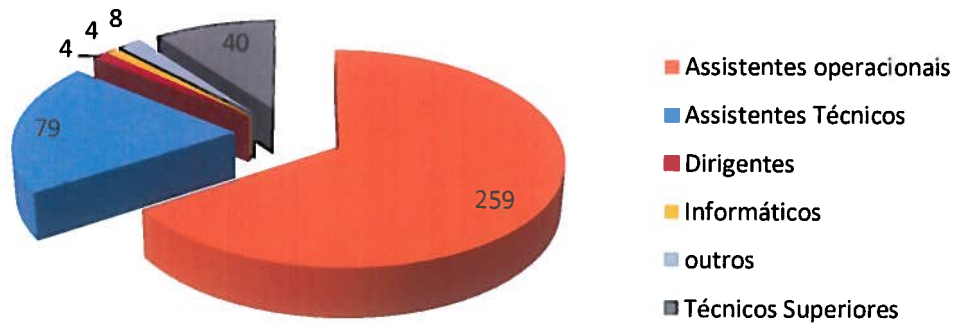
No final de 2016, a quase totalidade dos trabalhadores do Município detinham contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. De um total de 394 trabalhadores, apenas cinco tinham vínculos diferentes, nomeadamente 4 em comissão de serviço e um com contrato de trabalho com termo resolutivo certo.

1.2. Efetivos segundo o cargo/carreira e género

No final de 2016, o Município integrava 394 trabalhadores (menos 5 do que em 2015), com a seguinte distribuição por carreiras:

Fig. 2
Número de trabalhadores por carreira

Número de trabalhadores por carreira



A grande maioria dos trabalhadores do Município está integrada na carreira de Assistente Operacional (66%), seguindo-se a carreira de Assistente Técnico (20%). Os técnicos superiores correspondem a cerca de 10% do total de trabalhadores.

1.3. Efetivos segundo o género e escalão etário

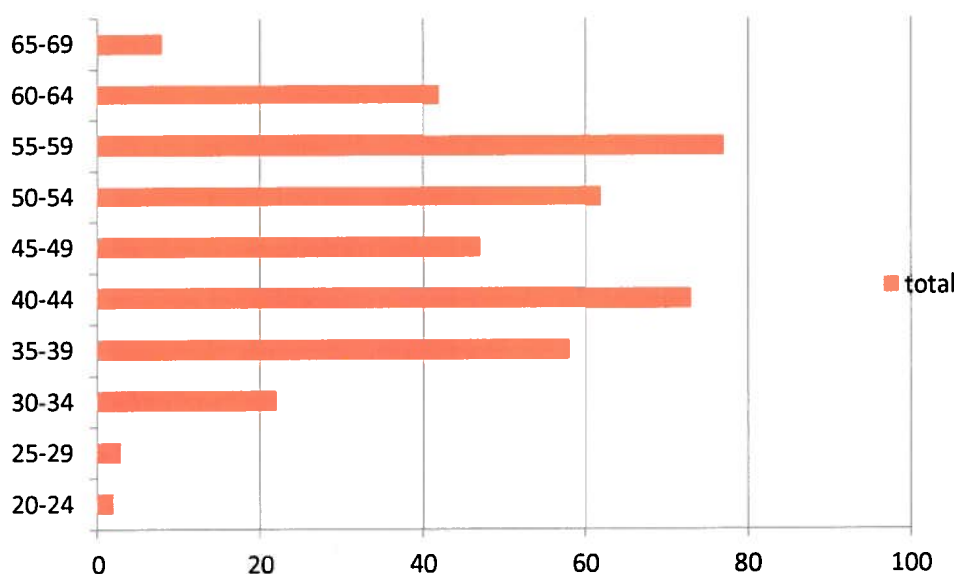
Da leitura do quadro 1, tornam-se evidentes algumas assimetrias de género em duas carreiras: a dos Assistentes Operacionais, que integra duas vezes mais homens do que mulheres e a carreira de Assistentes Técnicos, maioritariamente ocupada por trabalhadores do sexo feminino.

Quadro 1
Número de trabalhadores por carreira

Carreira	Homens	Mulheres	Total	%
Assistentes operacionais	172	87	259	65,7
Assistentes Técnicos	21	58	79	20,1
Dirigentes	2	2	4	1,0
Informáticos	3	1	4	1,0
Outros	4	4	8	2,0
Técnicos Superiores	20	20	40	10,2
Total	222	172	394	100,00

No total dos trabalhadores, existem mais efetivos do sexo masculino do que do sexo feminino mas essa diferença não é uniforme quando analisamos as carreiras. Assim, como já foi referido, os Assistentes Operacionais e os informáticos são, sobretudo, homens, enquanto os Assistentes Técnicos apresentam uma prevalência de mulheres. Nas restantes carreiras/cargos, a distribuição é relativamente homogénea.

Fig. 3
Estrutura etária dos trabalhadores



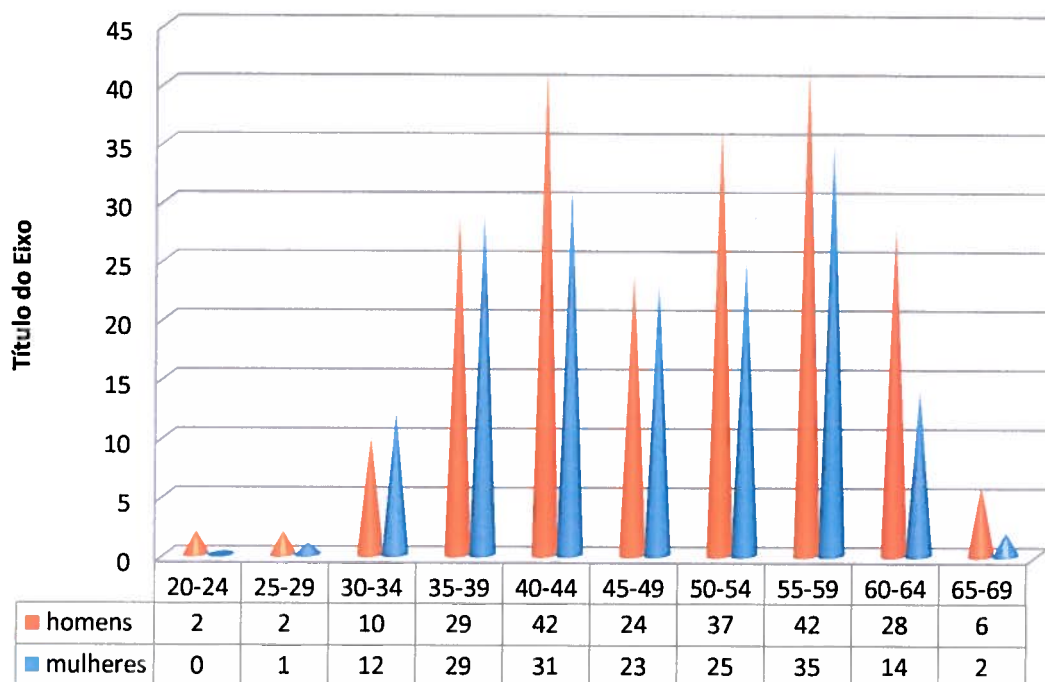
As idades dos trabalhadores municipais estão distribuídas pelos escalões etários entre os 20 e os 69 anos. A moda da estrutura etária, ou seja, o intervalo de idades que inclui mais efetivos, é o grupo quinquenal 55-59 anos. Aliás, são os trabalhadores quinquagenários que apresentam uma maior expressão numérica (35 % tem entre 50 e 59 anos) no total dos efetivos.

Não obstante, se balizarmos as idades em dois grandes intervalos de idades, correspondentes à população em idade ativa jovem (25-49 anos) e envelhecida (50 e mais anos), conclui-se que existe um relativo equilíbrio, na medida em que cada grande grupo tem um peso muito idêntico (52% dos efetivos tem menos de 50 anos e 48% tem 50 e mais anos).

Em 2016, a média de idade dos efetivos é de 48,7 anos, valor ligeiramente mais elevado que em 2015 (48,2 anos).

Fig. 4

Estrutura etária dos trabalhadores por grupo etário e género

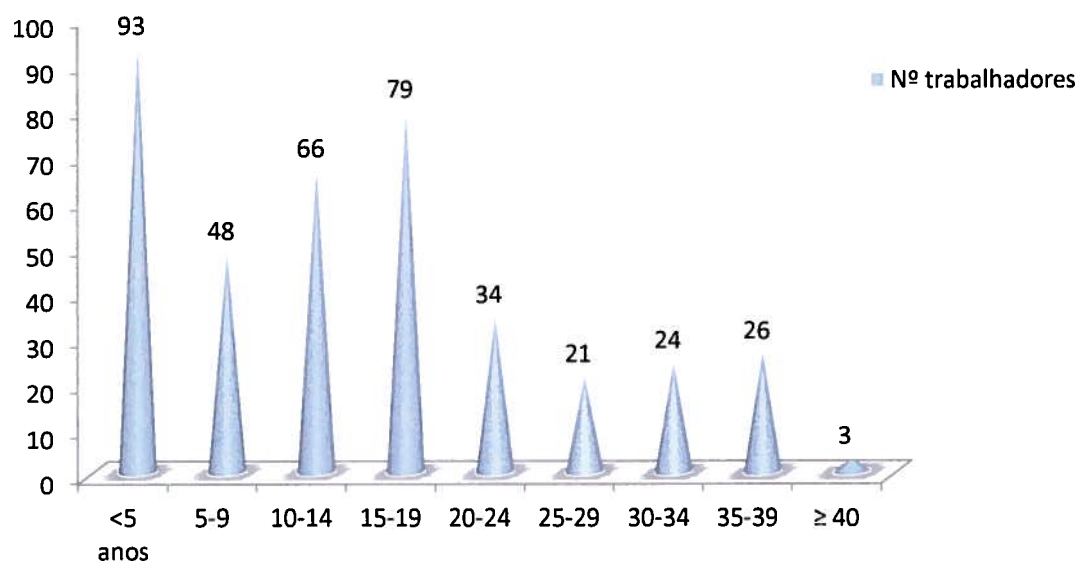


Quanto à análise da taxa de masculinidade, isto é, a relação entre o número de homens e de mulheres, esse valor é de 129, significando que, para cada 100 mulheres existem 129 homens a trabalhar no Município.

1.4. Efetivos por antiguidade

A larga maioria dos efetivos trabalha há menos de 20 anos no Município (73 %).

Fig. 5
Antiguidade dos efetivos



Se observarmos os anos de antiguidade por escalões quinquenais, conclui-se que o grupo “com menos de 5 anos” apresenta a maior frequência de efetivos (23,6%). Por ordem decrescente, segue-se o grupo de trabalhadores que trabalham no Município entre os 15 e 19 anos e o grupo entre os 10-14 anos.

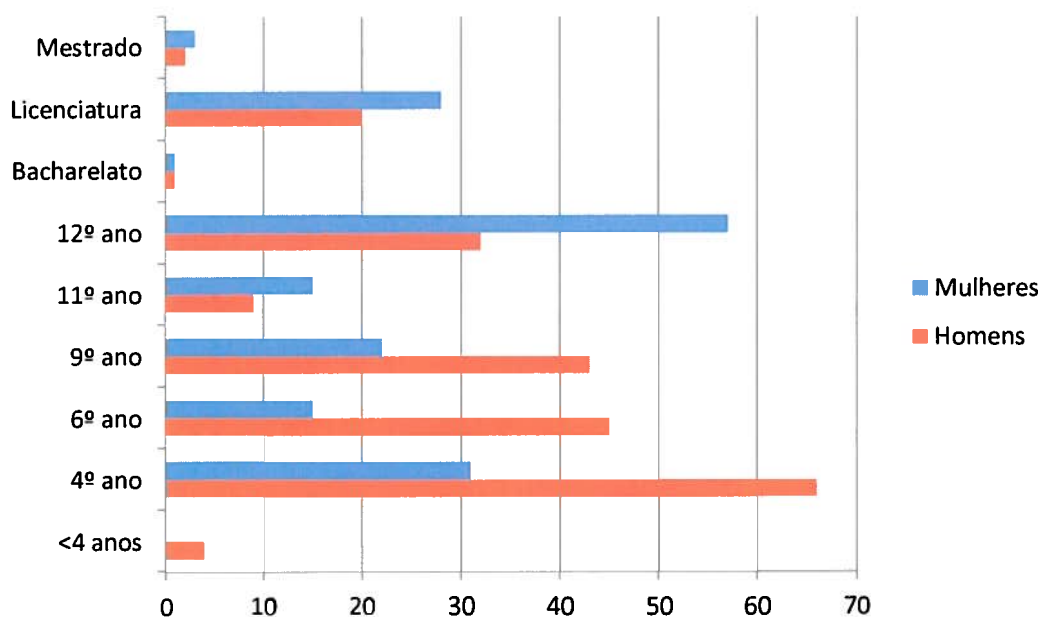
1.5. Trabalhadores portadores de deficiência

Existem 15 trabalhadores portadores de deficiência, sendo que 8 são homens e 7 são mulheres.

Estes efetivos estão distribuídos por três carreiras, designadamente: 1 técnico superior, 6 assistentes técnicos e 8 assistentes operacionais.

1.6. Estrutura habilitacional

Fig. 6
Níveis de escolaridade segundo o género

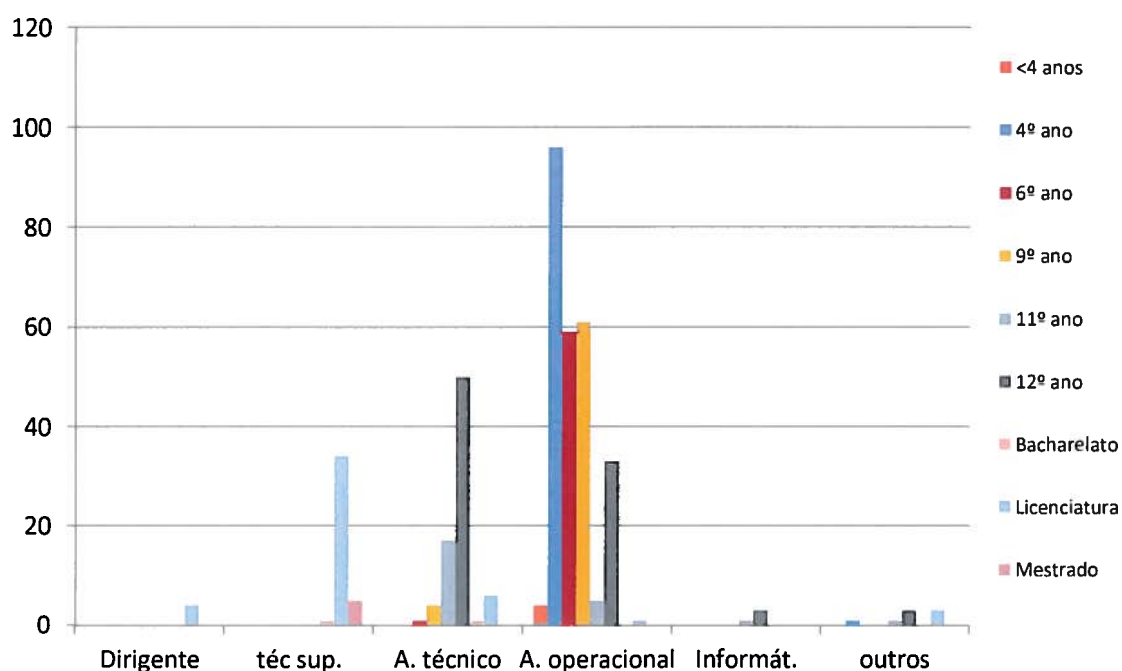


Como se pode observar na figura supra, existem diferenças nas habilitações literárias dos homens e das mulheres que trabalham no Município.

Os homens apresentam níveis de escolaridade mais baixos, estando em maioria até ao 11º ano. O número de mulheres supera o de homens com certificado de 11º ano, 12º, licenciatura e Mestrado. Equiparam-se apenas no grau de Bacharel mas os valores são residuais, não alterando a tendência geral.

Fig. 7

Níveis de escolaridade por cargo/carreira



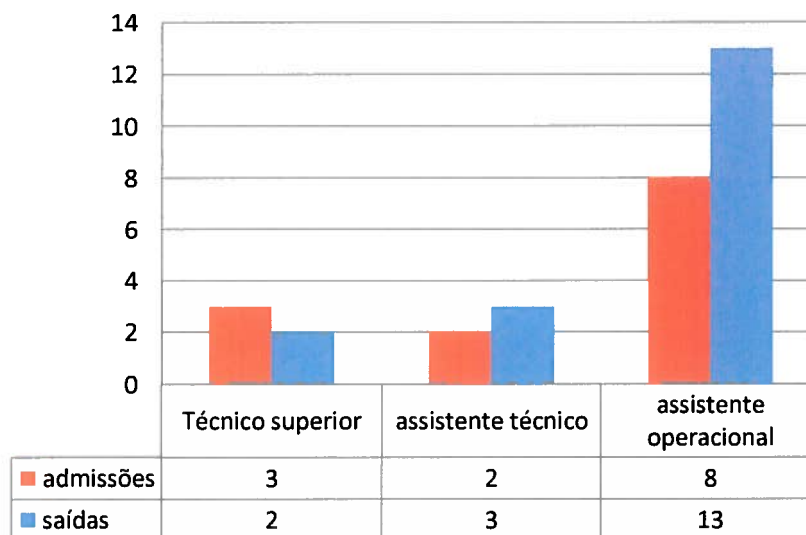
No que concerne às habilitações escolares por carreiras, pode afirmar-se que não existe uma correspondência direta entre os níveis de escolaridade mínimos exigidos para o exercício da carreira e a função exercida. Deste modo, ao Assistente Operacional é normalmente exigida a escolaridade mínima obrigatória mas existem 33 efetivos com o 12º ano concluído e 1 efetivo detentor de licenciatura.

Na carreira de Assistente Técnico, habitualmente ocupada por titulares com o 12º ano, verifica-se que existe 1 trabalhador com bacharelato e 6 trabalhadores com licenciatura.

1.7. Movimentos de pessoal

Fig. 8

Admissões e saídas de efectivos por carreira



Durante 2016, o movimento de pessoal teve um saldo negativo, considerando que ocorreram mais saídas do que admissões.

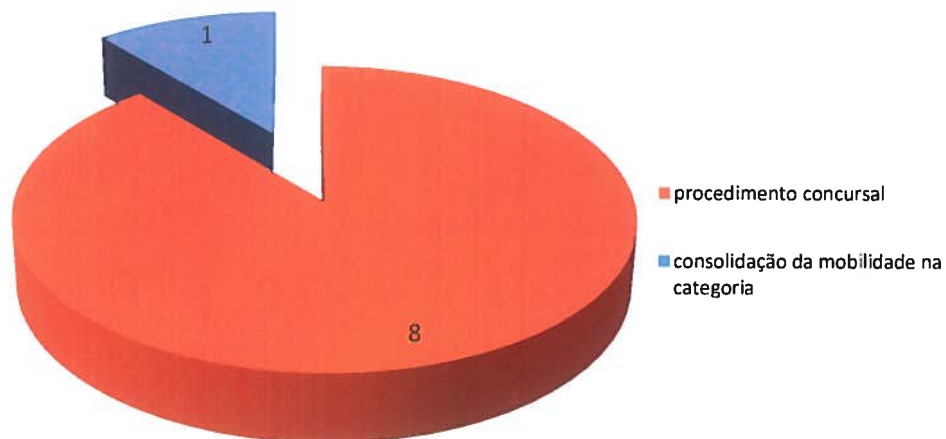
No que concerne às admissões, 8 efectivos foram integrados no mapa de pessoal do Município através de procedimento concursal e 5 através de mobilidade interna. Os 13 trabalhadores admitidos ficaram integrados nas seguintes carreiras: 3 técnicos superiores, 2 assistentes técnicos e 8 assistentes operacionais.

A saída de 18 trabalhadores deveu-se aos seguintes motivos: 2 por resolução por iniciativa do trabalhador, 1 por fim de mobilidade interna, 6 por reforma, 3 por morte e 6 por outros motivos.

1.8. Mudanças de situação

As mudanças de situação dos trabalhadores correspondem a alterações no cargo ou carreira, por via de procedimentos concursais e consolidação da mobilidade na categoria.

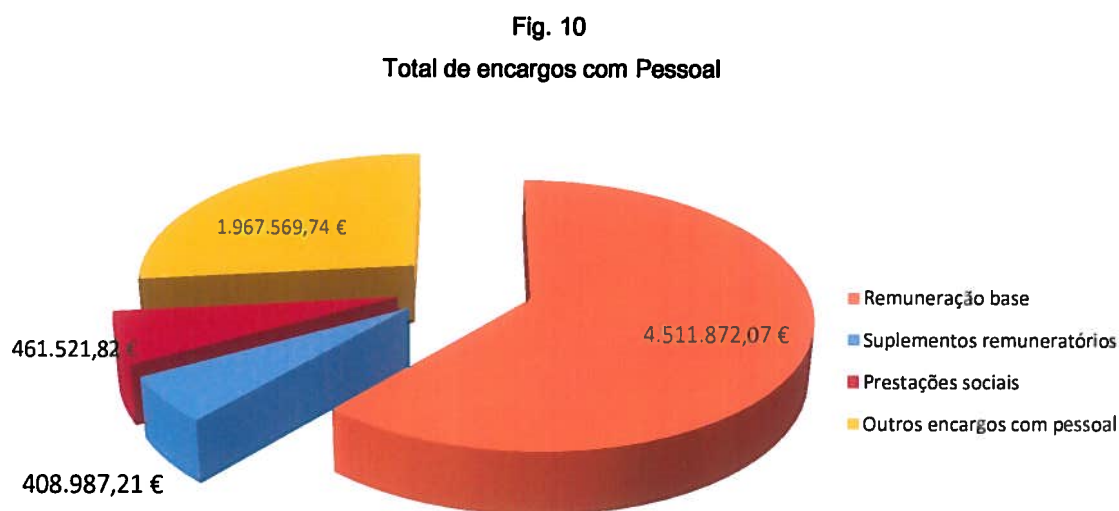
Fig. 9
Mudanças de situação dos trabalhadores por motivo



Em 2016, as mudanças de situação são atribuídas, na esmagadora maioria, a procedimentos concursais, traduzidas em novas admissões para o mapa de pessoal do Município. Apenas ocorreu uma situação de consolidação de mobilidade na categoria de Técnico Superior.

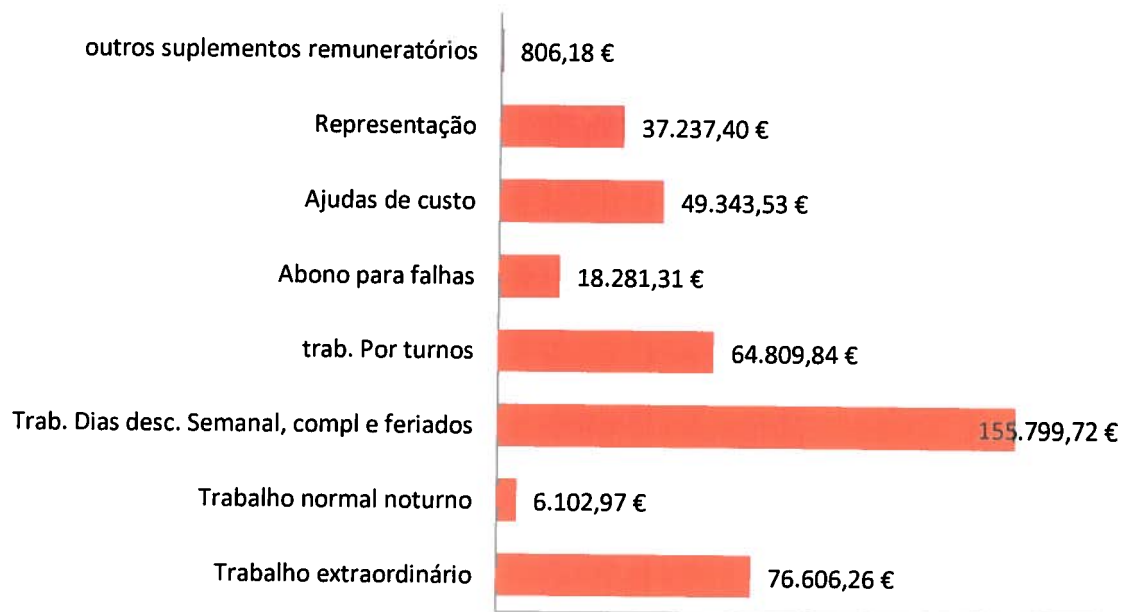
2. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

2.1. Encargos com pessoal



O total de encargos com pessoal durante o ano de 2016 totalizou 7.349.950,84 €. A maior parte do valor (61,4%) destinou-se ao pagamento da remuneração base. O pagamento de outros encargos afetou 26,8% do total desta despesa, seguindo-se, por ordem decrescente, as prestações sociais e os suplementos remuneratórios.

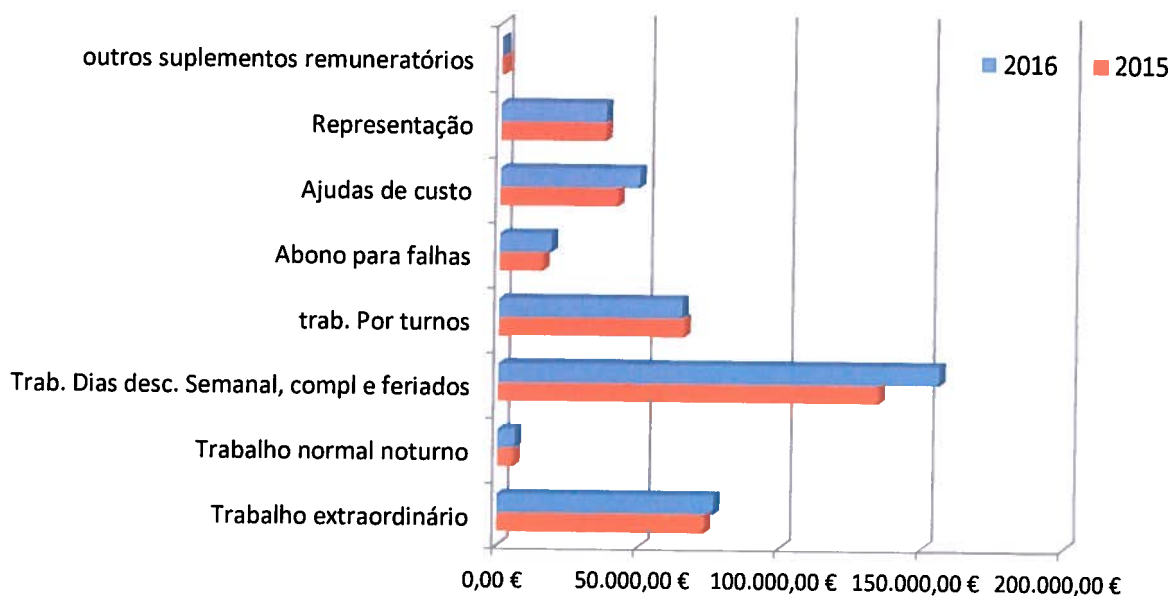
Fig. 11
Encargos com suplementos remunerat3rios



Quanto 3 tipologia dos encargos com suplementos remunerat3rios, pode afirmar-se que a maior parte do valor 3 afeto ao pagamento de trabalho em dias de descanso semanal - s3bados, domingos e feriados- (38%), seguindo-se o pagamento de trabalho extraordin3rio nos dias 3teis (20,2%).

Fig. 12

Comparação dos encargos com suplementos remuneratórios entre 2015 e 2016

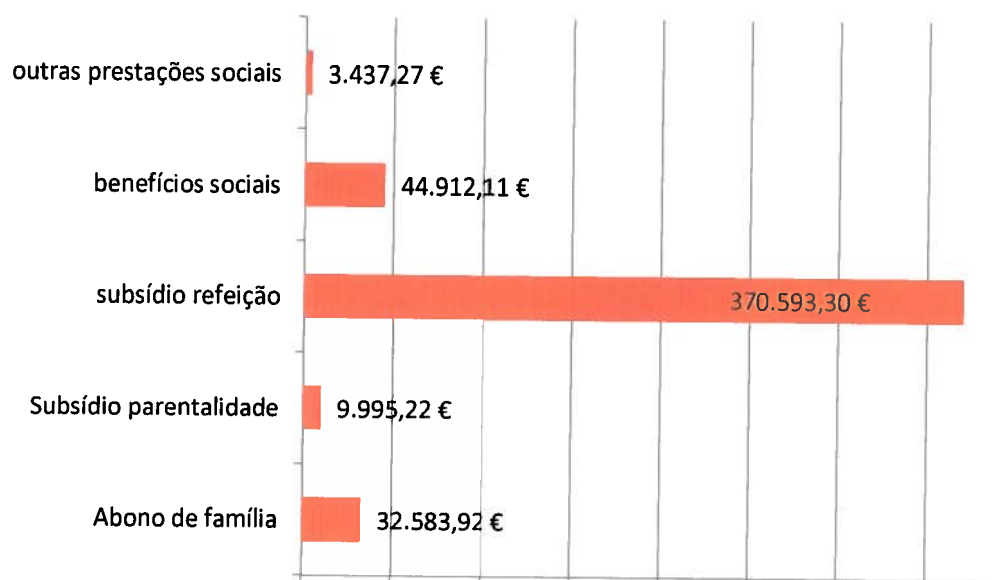


Quando comparados com o ano anterior (2015), verifica-se que, em 2016, o total de encargos sofreu um aumento de 34.294,65 €.

Em 2016, os encargos relativos ao trabalho por turnos e outros suplementos foram inferiores aos do ano anterior. Não obstante, os encargos com os restantes suplementos remuneratórios foram relativamente superiores em 2016, quando comparados com 2015.

Fig. 13

Encargos com prestações sociais



No que concerne às prestações sociais, é, sem dúvida, o subsídio de refeição pago aos trabalhadores por cada dia de trabalho, que assume o peso significativo deste encargo, correspondendo a 80,3 % do total do valor, seguindo-se os benefícios sociais e o abono de família.

2.2. Absentismo

Entende-se por absentismo, as ausências ao trabalho, independentemente do motivo que obstou à presença do funcionário no seu posto de trabalho.

Em 2016, foram contabilizadas 8561 dias de ausência, atribuídos aos motivos discriminados no seguinte quadro.

Quadro 2

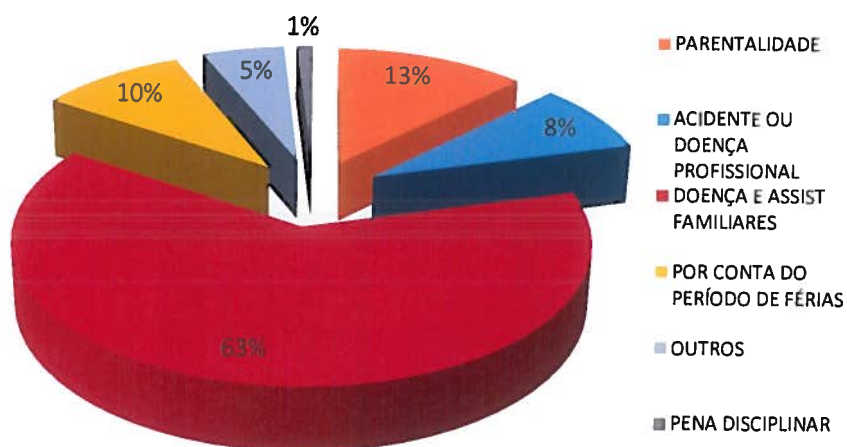
Dias de ausência por motivo

Motivo de ausência	Dias de ausência
PARENTALIDADE	1049,00
ACIDENTE OU DOENÇA PROFISSIONAL	696,50
DOENÇA E ASSISTÊNCIA A FAMILIARES	5349,00
POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS	807,00
PENA DISCIPLINAR	90,00
FALECCIMENTO DE FAMILIARES	116
OUTROS	453,50
TOTAL	8561,00

A esmagadora maioria de dias de ausência ao trabalho é imputada a situações de doença (62,5%), seja do próprio, seja por assistência a familiares.

Fig. 14

Dias de ausência ao trabalho segundo o motivo, em percentagem



Ressalva-se, todavia, que 8% dos dias de ausência são atribuídos a acidentes ocorridos durante o trabalho ou doença profissional.

Durante o ano, ocorreram 17 acidentes de trabalho e apenas dois não implicaram qualquer ausência ao trabalho.

Em sequência, 16 trabalhadores vítimas de acidente foram declarados com incapacidade temporária e absoluta.

3. DISCIPLINA

Durante 2016, foi aberto 1 procedimento disciplinar e outro ainda transitou do ano anterior.

As penas aplicadas foram: uma repreensão escrita e uma suspensão.

4. SAÚDE E SEGURANÇA

4.1. Medicina no trabalho

Foram realizados 256 exames médicos no decurso do ano. Destes, 6 foram de admissão e 250 corresponderam a exames periódicos a trabalhadores. Acresce ainda 1 visita ao posto de trabalho.

O custo do total destes exames foi de 21.600,00 €.

4.2. Higiene e Segurança no Trabalho

A aquisição de fardamento adequado a cada equipa e de equipamentos de proteção individual e coletiva envolveu um custo total de 38.718,98 €.

5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 3

Indicadores de formação

Indicadores de formação	Número
Formação Externa	21
Formação Interna	6
Participações em formações	153
Horas despendidas em formação	1663 horas
Despesas com formação	8331,70 €

Durante o ano civil, foram realizadas 6 formações internas e 21 ações externas, num total de 1663 horas de formação. Estas ações abrangeram 153 trabalhadores, nomeadamente: 2 participações de dirigentes intermédios, 15 de técnicos superiores, 13 de assistentes técnicos, 111 de assistentes operacionais e 12 de trabalhadores integrados noutras carreiras.

6 - ANEXOS



Município de Alcácer do Sal

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	4,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	2,00	19,00	21,00	,00	3,00	,00	3,00	220,00
	F	,00	2,00	20,00	58,00	,00	1,00	,00	1,00	169,00
	Total	,00	4,00	39,00	79,00	259,00	4,00	,00	4,00	389,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	20,00	21,00	172,00	3,00	0,00	4,00	222,00
	F	0,00	2,00	20,00	58,00	87,00	1,00	0,00	4,00	172,00
	Total	0,00	4,00	40,00	79,00	259,00	0,00	4,00	8,00	394,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades		Total
Tarefa	M	,00		0,00
	F	,00		0,00
	Total	,00		0,00
Avença	M	10,00		10,00
	F	19,00		19,00
	Total	29,00		29,00
Totais	M	10,00		10,00
	F	19,00		19,00
	Total	29,00		29,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total											
											M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
25-29	M	,00	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
30-34	M	,00	,00	1,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
	F	,00	,00	2,00	3,00	7,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	12,00
	Total	,00	,00	3,00	3,00	15,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	22,00
35-39	M	,00	1,00	4,00	5,00	19,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	29,00
	F	,00	1,00	4,00	10,00	11,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	29,00
	Total	,00	2,00	8,00	15,00	30,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	58,00
40-44	M	,00	,00	4,00	6,00	31,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	42,00
	F	,00	1,00	7,00	11,00	11,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	31,00
	Total	,00	1,00	11,00	17,00	42,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	73,00
45-49	M	,00	,00	1,00	3,00	19,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	24,00
	F	,00	,00	4,00	11,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	23,00
	Total	,00	,00	5,00	14,00	27,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	47,00
50-54	M	,00	,00	4,00	5,00	27,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	37,00
	F	,00	,00	2,00	9,00	13,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	25,00
	Total	,00	,00	6,00	14,00	40,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	62,00
55-59	M	,00	1,00	2,00	2,00	35,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	42,00
	F	,00	,00	1,00	12,00	22,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	35,00
	Total	,00	1,00	3,00	14,00	57,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	77,00
60-64	M	,00	,00	3,00	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	28,00
	F	,00	,00	,00	2,00	12,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	Total	,00	,00	3,00	2,00	36,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	42,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	8,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	20,00	21,00	0,00	3,00	0,00	4,00	222,00
	F	0,00	2,00	20,00	58,00	0,00	1,00	0,00	4,00	172,00
	Total	0,00	4,00	40,00	79,00	259,00	0,00	4,00	8,00	394,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	1,00	1,00	44,00	,00	,00	,00	1,00	47,00
	F	,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	1,00	46,00
	Total	,00	,00	2,00	5,00	84,00	,00	,00	2,00	93,00
5-9	M	,00	1,00	6,00	2,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	F	,00	1,00	3,00	7,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	Total	,00	2,00	9,00	9,00	28,00	,00	,00	,00	48,00
10-14	M	,00	,00	3,00	4,00	,00	1,00	,00	,00	37,00
	F	,00	1,00	8,00	8,00	,00	1,00	,00	1,00	29,00
	Total	,00	1,00	11,00	12,00	39,00	,00	2,00	1,00	66,00
15-19	M	,00	1,00	2,00	7,00	,00	1,00	,00	1,00	52,00
	F	,00	,00	4,00	13,00	,00	,00	,00	1,00	27,00
	Total	,00	1,00	6,00	20,00	49,00	,00	1,00	2,00	79,00
20-24	M	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	1,00	18,00
	F	,00	,00	3,00	8,00	,00	,00	,00	,00	16,00
	Total	,00	,00	5,00	8,00	20,00	,00	,00	1,00	34,00
25-29	M	,00	,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	1,00	7,00	5,00	,00	,00	1,00	14,00
	Total	,00	,00	3,00	10,00	7,00	,00	,00	1,00	21,00
30-34	M	,00	,00	1,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	16,00
	F	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	1,00	11,00	11,00	,00	1,00	,00	24,00
35-39	M	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	21,00
	F	,00	,00	,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	3,00	3,00	19,00	,00	,00	1,00	26,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	3,00
Totais	M	0,00	2,00	20,00	21,00	172,00	0,00	0,00	4,00	222,00
	F	0,00	2,00	20,00	58,00	87,00	0,00	0,00	4,00	172,00
	Total	0,00	4,00	40,00	79,00	259,00	0,00	0,00	8,00	394,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	65,00	,00	,00	,00	1,00	66,00
	F	,00	,00	,00	,00	31,00	,00	,00	,00	,00	31,00
	Total	,00	,00	,00	,00	96,00	,00	,00	,00	1,00	97,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	1,00	44,00	,00	,00	,00	,00	45,00
	F	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	59,00	,00	,00	,00	,00	60,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	,00	43,00	,00	,00	,00	,00	43,00
	F	,00	,00	,00	4,00	18,00	,00	,00	,00	,00	22,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	61,00	,00	,00	,00	,00	65,00
11º ano	M	,00	,00	,00	5,00	2,00	,00	1,00	,00	1,00	9,00
	F	,00	,00	,00	12,00	3,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	Total	,00	,00	,00	17,00	5,00	,00	1,00	,00	1,00	24,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	14,00	14,00	,00	2,00	,00	2,00	32,00
	F	,00	,00	,00	36,00	19,00	,00	1,00	,00	1,00	57,00
	Total	,00	,00	,00	50,00	33,00	,00	3,00	,00	3,00	89,00
Bacharelato	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Licenciatura	M	,00	2,00	17,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	F	,00	2,00	17,00	5,00	1,00	,00	,00	,00	3,00	28,00
	Total	,00	4,00	34,00	6,00	1,00	,00	,00	,00	3,00	48,00
Mestrado	M	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Doutoramento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	0,00	0,00	2,00	20,00	21,00	172,00	0,00	3,00	0,00	4,00	4,00	222,00
	0,00	0,00	2,00	20,00	58,00	87,00	0,00	1,00	0,00	4,00	4,00	172,00
	0,00	0,00	4,00	40,00	79,00	259,00	0,00	4,00	0,00	8,00	8,00	394,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
50 - 54	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	,00	6,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
	F	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	Total	0,00	0,00	1,00	6,00	8,00	0,00	0,00	0,00	15,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F									
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	8,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	2,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	F	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	Total	0,00	0,00	3,00	2,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00



Município de Alcaicer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	2,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	1,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	6,00
Condição sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	3,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	2,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00
	F	0,00	0,00	2,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
	Total	0,00	0,00	2,00	3,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	1,00	1,00	20,00	,00	,00	,00	,00	22,00
Totais	0,00	0,00	1,00	1,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior		Dirigentes - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	8,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	3.635,00	3.635,00
	F	2.567,50	2.567,50
	Total	6.202,50	6.202,50
Extraordinário	M	3.709,78	3.709,78
	F	832,75	832,75
	Total	4.542,53	4.542,53
Totais	M	7.344,78	7.344,78
	F	3.400,25	3.400,25
	Total	10.745,03	10.745,03



Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	10.238,84	10.238,84
	F	1.889,00	1.889,00
	Total	12.127,84	12.127,84
Extraordinário noturno	M	1.100,95	1.100,95
	F	144,00	144,00
	Total	1.244,95	1.244,95
Totais	M	11.339,79	11.339,79
	F	2.033,00	2.033,00
	Total	13.372,79	13.372,79



Município de Alcácer do Sal

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	6.318,00	6.318,00
	F	1.931,04	1.931,04
	Total	8.249,04	8.249,04
Descanso semanal complementar	M	12.814,58	12.814,58
	F	4.364,67	4.364,67
	Total	17.179,25	17.179,25
Feriados	M	2.261,50	2.261,50
	F	917,50	917,50
	Total	3.179,00	3.179,00
Totais	M	21.394,08	21.394,08
	F	7.213,21	7.213,21
	Total	28.607,29	28.607,29



Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	15,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	3,00	119,00
	F	,00	,00	224,00	442,00	,00	8,00	,00	,00	930,00
	Total	,00	,00	224,00	448,00	,00	8,00	,00	3,00	1.049,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	3,00	7,00	,00	4,50	,00	,00	72,00
	F	,00	,00	7,50	8,50	,00	2,00	,00	,00	44,00
	Total	,00	,00	10,50	15,50	,00	6,50	,00	,00	116,00
Doença	M	,00	14,00	40,50	174,00	,00	3,50	,00	1,00	2.293,00
	F	,00	,00	99,00	930,00	,00	9,00	,00	,50	2.661,00
	Total	,00	14,00	139,50	1.104,00	,00	12,50	,00	1,50	4.954,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	55,50	21,00	,00	,00	,00	,00	428,50
	F	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	,00	268,00
	Total	,00	,00	60,50	21,00	,00	,00	,00	,00	696,50
Assistência a familiares	M	,00	,00	17,50	16,50	,00	8,00	,00	2,00	150,00
	F	,00	,00	39,50	130,50	,00	1,50	,00	2,50	245,00
	Total	,00	,00	57,00	147,00	,00	9,50	,00	4,50	395,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	33,00	,00	,00	,00	,00	,00	33,00
	Total	,00	,00	33,00	,00	,00	,00	,00	,00	33,00
Por conta do período de férias	M	,00	,00	48,00	45,00	,00	14,50	,00	2,00	406,50
	F	,00	,00	55,00	214,50	,00	7,00	,00	3,50	400,50
	Total	,00	,00	103,00	259,50	,00	21,50	,00	5,50	807,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	90,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	90,00
Greve	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Injustificadas	M	,00	,50	,00	24,00	,00	,00	,00	,00	24,50
	F	,00	,00	2,50	1,00	,00	,00	,00	,00	3,50
	Total	,00	,50	2,50	25,00	,00	,00	,00	,00	28,00
Outros	M	,00	10,00	9,00	188,50	,00	,00	,00	4,00	211,50
	F	,00	21,50	108,00	36,00	,00	,50	,00	,00	166,00
	Total	,00	31,50	117,00	224,50	,00	,50	,00	4,00	377,50
Totais	M	0,00	175,00	278,50	3.300,00	0,00	30,50	0,00	12,00	3.810,00
	F	0,00	484,50	1.836,00	2.396,00	0,00	28,00	0,00	6,50	4.751,00
	Total	0,00	659,50	2.114,50	5.696,00	0,00	58,50	0,00	18,50	8.561,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	4.511.872,07
Suplementos remuneratórios	408.987,21
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	461.521,82
Outros encargos com pessoal	1.967.569,74
Total:	7.349.950,84



Município de Alcácer do Sal

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	76.606,26
Trabalho normal noturno	6.102,97
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	155.799,72
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	64.809,84
Abono para falhas	18.281,31
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	49.343,53
Representação	37.237,40
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	806,18
Total:	408.987,21



Município de Alcácer do Sal
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	32.583,92
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9.995,22
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	370.593,30
Subsídio de funeral	213,86
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	44.912,11
Outras prestações sociais	3.223,41
Total:	461.521,82



Município de Alcácer do Sal
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	,00
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	44.912,11
Total:	44.912,11



Município de Alcácer do Sal

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	9,00	1,00	5,00	3,00	,00
	F	8,00	2,00	3,00	3,00	,00
	Total	17,00	3,00	8,00	6,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	7,00	1,00	5,00	3,00	,00
	F	8,00	2,00	3,00	3,00	,00
	Total	15,00	3,00	8,00	6,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	428,00	2,00	66,00	360,00	,00
	F	268,00	4,00	32,00	232,00	,00
	Total	696,00	6,00	98,00	592,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	29,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	29,00	,00	,00	,00	,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	16,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	1,00
Total:	17,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	256,00	,00
Exames de admissão	6,00	,00
Exames periódicos	250,00	,00
Exames ocasionais e complementares	,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		21.600,00
Visitas aos postos de trabalho	1,00	
Totais:	257,00	21.600,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	1,00
Outras	,00
Total:	1,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	6,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	69,00
Total:	75,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	21.600,00
Equipamentos de proteção	38.718,98
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	60.318,98



Município de Alcácer do Sal

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	6,00	,00	,00	,00	6,00
Externas	18,00	3,00	,00	,00	21,00
Totais	24,00	3,00	0,00	0,00	27,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	69,00	,00	,00	,00	,00	69,00
Externas	,00	2,00	15,00	13,00	42,00	,00	,00	,00	12,00	84,00
Totais	0,00	2,00	15,00	13,00	111,00	0,00	0,00	0,00	12,00	153,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	,00	,00	207,00	,00	,00	,00	,00	207,00
Externas	,00	21,00	116,00	161,00	1.053,00	,00	,00	,00	105,00	1.456,00
Totais	0,00	21,00	116,00	161,00	1.260,00	0,00	0,00	0,00	105,00	1.663,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	8.331,70
Total:	8.331,70



Município de Alcácer do Sal
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	241,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	11,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	1,00
Processos Instaurados durante o Ano	1,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	1,00
Multa	,00
Suspensão	1,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00



Município de Alcácer do Sal

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	4,00	,00	3,00	25,00



Município de Alcácer do Sal
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	1,00	,00	1,00
Secretários	,00	1,00	1,00	2,00
Totais:	0,00	2,00	2,00	4,00



Município de Alcácer do Sal
Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	4,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	4,00